

ENDNU MERE VALHALLA

UDVIKLINGSPLAN FOR VALHALLA GRUPPE 2026–2029



Baggrund

Vi har gennem en periode haft fokus på medlemstilgang, har fået en ny hytte og arbejdet med vores synlighed udadtil. Derfor har vi i ledergruppen fundet det nødvendigt at fokusere på måden vi driver spejderarbejde på og dermed udvikle Valhalla gruppe indadtil i den kommende periode. Dette vil vi opnå med følgende fokusområder:

- Voksen i Valhalla
- Spejdermetoden i Valhalla
- Vi gør noget nyt



Voksen i Valhalla

At være voksen i Valhalla handler om mere end bare at planlægge møder; det handler om at tage ejerskab for spejderidéen og skabe bevidsthed om vores formål og metoder. Derfor vil vi arbejde målrettet på at skabe et attraktivt voksenfællesskab, hvor det er lige så sjovt at være leder, som det er at være spejder.

Gennem spejderledelse giver vi hinanden plads til at vokse, fejle og udvikle os, hvilket skal være kernen i vores stærke fastholdelse og omdrejningspunkt for den røde tråd gennem alle grene og en udvikling af, hvordan vi bruger spejdermetoden i praksis. Lige meget om man er ny eller erfaren leder, skal fundamentet for alt vores arbejde være Spejderidéen og -metoderne.

Som ny skal man opleve at blive en del af et fællesskab, hvor vi gør det trygt og inspirerende at starte sin spejderrejse. Vi ved, at de første skridt er vigtige for fastholdelsen af voksne, og derfor skal der udvikles en strategi for onboarding. Her introduceres nye ledere til spejderverdenen måske for første gang.

Som ny leder i Valhalla hos os lærer du ikke bare at binde knob eller tænde bål; du lærer at tage ansvar for og indgå i et fællesskab, hvor der er plads til alle. Alle voksne i Valhalla skal have kendskab til Valhallaloven, vores fælles kompas.

Mål for voksne i Valhalla

Initiativer

Onboarding

De voksne

Som ny leder bliver man sat sammen med en makker, og bliver inviteret til en aften hvor man introduceres til spejderiet i Valhalla gruppe. Nye ledere introduceres til spejdermetoderne og valhallaloven. Vi ønsker at arbejde aktivt med fastholdelse af vores spejderledere.

Spejderne

Spejderne oplever en ensartethed i ledernes tilgang til spejderarbejdet.



Initiativer

Traditioner og historie

De voksne

Alle ledere skal kende til Valhallas historie og traditioner og vide hvor man finder ud af detaljerne.

Spejderne

Spejderne oplever et tilhørsforhold til vores unikke fællesskab og opbygger deres spejder identitet. Spejderne skal kende til navne og ritualer.

Rekruttering af ledere

Vi skal løbende tilpasse vores rekrutteringsstrategi.

Der er altid ledere med overskud til spejderne.

Valhallaloven

Alle voksne i Valhalla skal have kendskab til Valhallaloven. Valhallaloven skal tilpasses løbende så den omfatter de aftaler og principper vi hen ad vejen bliver enige om.

Det skal være tydeligt for spejderne, at vi har faste traditioner og aftaler, så de opfatter en ensartethed i deres spejdertid.

Spejderbevidsthed

Som voksen i Valhalla gruppe, kender og anerkender man at spejderideen og Valhallaloven er grundlaget for spejderarbejdet.

Spejdere i hver gren skal møde spejderidéen og -metoden i deres spejdertid.

Attraktivt voksen-fællesskab

Spejderloven gælder også for voksne medlemmer i Valhalla gruppe. Vi behandler hinanden ordentligt og interesserer os for hinanden.

Spejderne ser lederne som rollemodeller og kan blive inspireret af deres fællesskab.



Spejdermetoden i Valhalla

Vi arbejder aktivt med Spejderloven, som guider os i at være gode forbilleder og medmennesker. Som voksen i gruppen er man med til at forme fremtidens unge, samtidig med at man selv oplever personlig udvikling og et godt fællesskab. Vi prioriterer det sociale og det faglige lige højt, så man altid føler sig klædt på til opgaven og som en del af holdet.

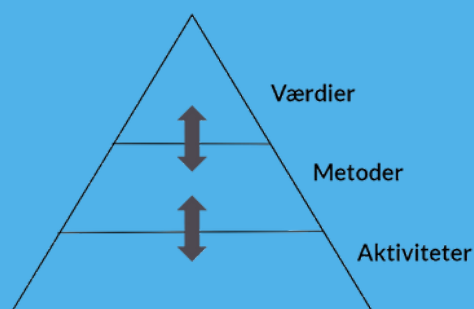
Mål for spejdermetoden i Valhalla

Initiativer

De voksne

Spejderne

Værdiarbejdet



Spejderne oplever at reflektere over deres spejderarbejde.

Den røde tråd

Det er Asegruppens opgave i fællesskab at udvikle Valhallagruppens forståelse af, hvordan man i praksis bruger spejdermetoden

Spejderne oplever, at de udvikler sig og bygger ovenpå sine færdigheder, efterhånden som man rykker op gennem grenene og har mulighed for at se frem til nye og større oplevelser.

Spejdermetoder

Lederne kender og anvender spejdermetoden i spejderarbejdet.

Spejderne lærer hen ad vejen spejdermetoden at kende.



Vi gør noget nyt

I forlængelse af DDS udviklingsplan vil vi have øje for at der både i vores faciliteter og vores aktiviteter i lokalområdet er mulighed for at gøre noget nyt.

I Valhalla arbejder vi i løbet af spejderåret med mange forskellige temaer som alle tager udgangspunkt i spejdermetoderne. I den kommende periode har vi ekstra fokus på følgende områder:

Klima og bæredygtighed

Dette skal blive en bedre integreret del af vores DNA så vi lærer spejderne at passe på naturen gennem praktiske handlinger og bevidste valg i det daglige spejderarbejde og i lejlivet.

Udvikling af vores faciliteter

For at kunne rumme de mange aktiviteter udvikler vi løbende vores faciliteter, så de danner gode rammer om spejderarbejdet i Valhalla.

Som noget nyt vil vi kigge nærmere på SpecialSpejd, da vi tror på, at alle børn skal have mulighed for at mærke suset i maven og fællesskabets styrke.

Samarbejdet i divisionen

Vi prioriterer at deltage i divisionssamarbejdet, hvor vi henter inspiration og skaber oplevelser sammen med nabogrupperne samt giver spejderne udsyn.

Sankt Hans skal fortsat være med til at åbne gruppen op for omverdenen og skabe synlighed. Vi har øje for at arrangementet har behov for fornyelse og vil derfor løbende udvikle dette.

