

Valhalla

udviklings- og

årsplan

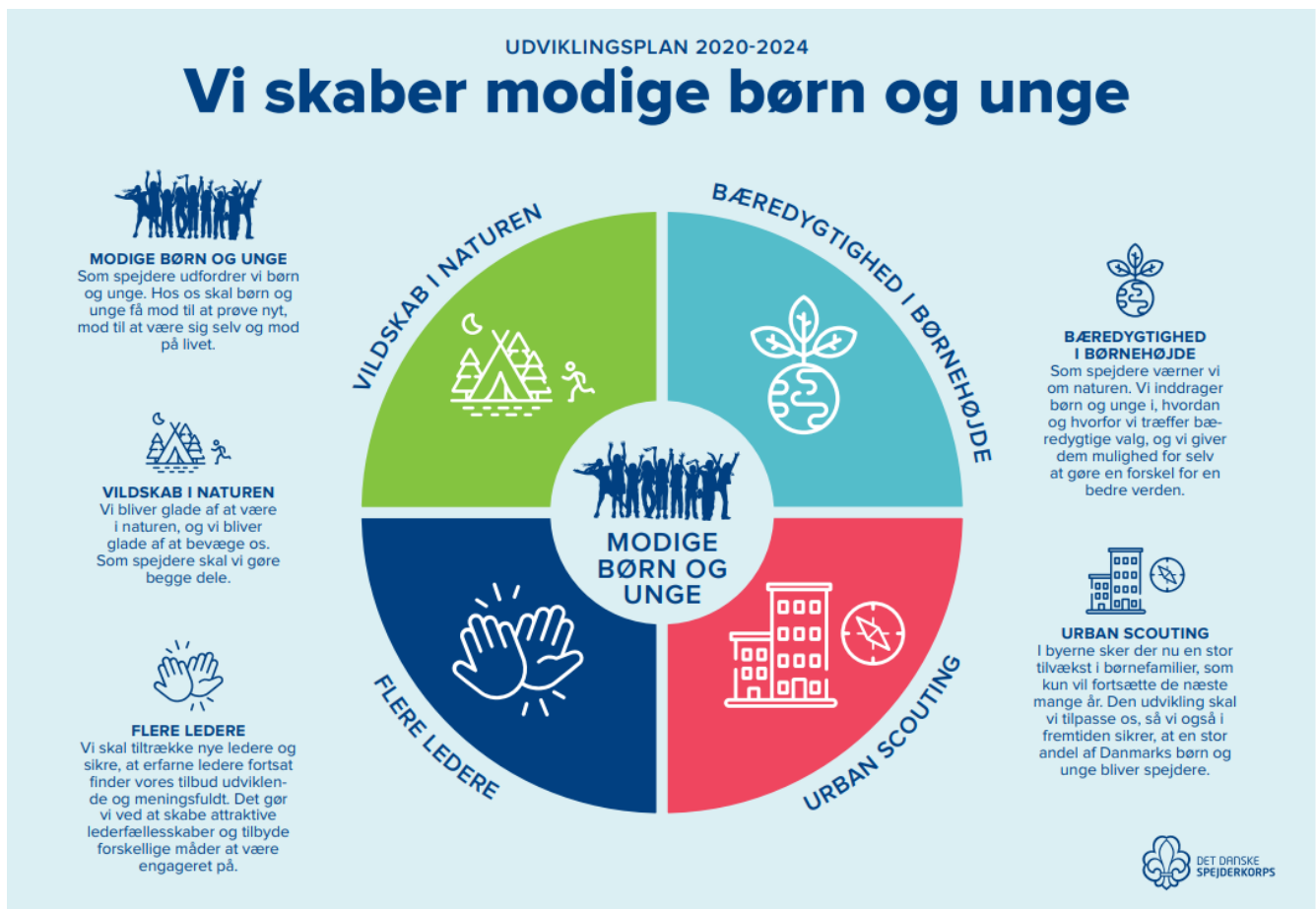
Sæson 2022/2026

Indholdsfortegnelse

DDS Udviklingsplan 2020-2024	2
Udviklingspunkt 1: Flere ledere	3
Mål	3
Arbejdsgruppe	4
Tidslinje	4
Udviklingspunkt 2: Spejdernes Lejr (fortsat fra 2021)	4
Arbejdsgruppe	4
Tidslinje	4
Udviklingspunkt 3: Aktiviteter i årsplanen	4
Tidslinje/aktiviteter	5
Fælles spejdermøder i nabogrene	5
Oprykningsceremoni	5
Fælles ledertur	6
Nat i naturen	6
Juletur	6
Skt. Hans	6
Udviklingspunkt 4: Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer	6
Arbejdsgruppe	7
Tidslinje	7
Udviklingspunkt 5: 80 års jubilæum	7

DDS Udviklingsplan 2020-2024

DDS har vedtaget en ny fireårig udviklingsplan som indeholder fem hovedemner som korpset og grupperne arbejder med:



Modige børn og unge, Vildskab i naturen, Bæredygtighed i børnehøjde, Flere ledere og Urban Scouting. I 2022-2026 har vi prioriteret primært at arbejde med område fire: Flere ledere, Vildskab i naturen og modige børn og unge.

Udviklingspunkt 1: Flere ledere

Valhalla Gruppe har i flere år haft en stor tilvækst, som bl.a. startede med introduktionen af familiespejd i 2014-15. Samtidigt har vi haft en løbende udskiftning af ledere i gruppen. I DDS nye udviklingsplan er der fokus på flere ledere. Vi har valgt at vi i 2021 prioriterer denne del af korpsets udviklingsplan, da den falder godt i tråd med de behov, vi oplever i gruppen.

Korpset: Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

Hver leder og frivillig skal:

- Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal:

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Prioritere ledelsesudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling
- *Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner.*

Mål

Inden næste Grupperådsmøde 2023 har Bestyrelsen og ledergruppen

- etableret og implementeret en fælles metodik for rekruttering af nye ledere inklusiv PR, modtagelse og introplaner.
- sikret at der er ledere nok til næste spejderår.
- sikret at Gruppen efterlever hensigten i DDS udviklingsplan

- gjort det endnu federe at være ledere i gruppen.

Arbejdsgruppe

Formand + Gruppeleder

Tidslinje

Ændringen skal indføres i løbet af 2023, og vi skal inden august have en samlet model for rekruttering af ledere.

Udviklingspunkt 2: Spejdernes Lejr (fortsat fra 2021)

I 2022 skal vi igen på Spejdernes Lejr. Det er en stor lejr - og kræver en del forberedelse. Et indsatsområde i 2021 og 22 er derfor Spejdernes Lejr 2022. Forberedelse og afvikling af lejren. I lejren sigter vi efter at arbejde med bl.a. bæredygtighed ved at arbejde med brændeoptimering i forberedelsene og under lejren.

Arbejdsgruppe

Gruppeleder + evt lejrchef

Tidslinje

Inden forår 2022 skal gruppen have klarlagt hovedtræk i forhold til Spejdernes Lejr så forberedelserne kan starte op. Der er fundet en Tovholder/Lejrchef, der også kan indgå i divisionsplanlægningen.

Udviklingspunkt 3: Aktiviteter i årsplanen

Aserne og Bestyrelsen har i både 2020 og 2021 arbejdet med en årsplan for spejderarbejdet i gruppen.

I år vil vi arbejde med at gennemføre såvel kendte tilbagevendende aktiviteter som nye aktiviteter. Formålet med aktiviteterne i årsplanen er, at de skal bidrage til, at både spejdere, ledere og forældre indgår i et større fællesskab med hele gruppen. For spejderne er det en måde at få inspiration fra ældre spejdere som rollemodeller, der er med til at opbygge forventninger til et fremtidigt spejderliv og til at udvikle sig som spejder med større og større ansvar. For lederne er det en måde at lære af hinanden og arbejde på tværs af grenene. For forældrene er det en måde at tage del i deres barns spejderliv og være en aktiv del af fællesskabet i Valhalla Gruppe.

Mål

Målet er, at følgende aktiviteter er arrangeret og afholdt i løbet af 2022-26:

Tidslinje/aktiviteter

Fælles spejdermøder i nabogrene

Som et bidrag til at skabe sammenhæng og gode overgange i spejderarbejdet op gennem grenene, vil vi afholde fælles spejdermøder på tværs af grenene, så hver gren afholder et spejdermøde pr. halvår med deres nabogren. Det skal bidrage til, at spejderne får kendskab til og bliver tryk ved den næste gren samt får et tilbageblik på den forrige. For lederne skal det bidrage til, at de får bredere kendskab til hinanden, får erfaringer med at lave spejderarbejde sammen og får større indsigt i spejdere og grenarbejde både før og efter deres egen gren.

Oprykningsceremoni

Oprykningsceremonien og opstart af spejderåret afholdes i august umiddelbart efter skolernes sommerferie. Vi vil i år arbejde med at synliggøre de tre værdier i Valhalla: Begejstring, gå-på-mod og fællesskab - både ved at fortælle om dem og ved at have et større fokus på fællesskabet denne aften, f.eks. med et kæmpe lejrball og fællessang. Vi vil arbejde med at få alle spejdere og forældre til at deltage, uanset om spejderne skal rykke

op i en ny gren eller blive i grenen. Den ny oprykningssceremoni blev udviklet i 2020, men blev ikke afviklet pga Corona. I 2022 afvikles den under hensyn til eventuelle corona restriktioner.

Fælles ledertur

Vi vil i år satse på, at alle ledere tager samlet afsted på korpsets lederevent/uddannelsesmarkedet 2022

Nat i naturen

Vi ønsker at være en del af Nat i Naturen - og vise det omkringliggende samfund at lidt om hvad det betyder at være spejder.

Juletur

Juleturen afholdes hvert år i december som en af de helt store tilbagevendende og traditionsrige arrangementer i Valhalla Gruppe. Vi vil i år arbejde med invitationer og informationer på grenniveau, så alle børn og forældre kender til turen og turens ramme, føler sig trygge og har lyst til at deltage.

Skt. Hans

Afvikling af Skt. Hans hvor vi inviterer alle byens borgere til festlig fejring. Det nedsatte Skt Hans udvalg sikrer udvikling og afvikling af Skt. Hans.

Udviklingspunkt 4: Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer

Valhalla Gruppe hytteudvalg har som mål de kommende 4 år at blive færdige med første etape af ny hytte samt starte op på fase to omkring udvendige rammer.

I 2022-26 arbejder udvalget derfor med:

- At fuldføre byggeriet af den nye hytte.
- Fortsat fundraising til interiør og omkringliggende faciliteter.
- Involvere forældre i praktiske opgaver samt fundraising

- Involvere lederne i beslutninger og spejderrelaterede opgaver ifm. udflytning og indflytning
- Planlægge/arbejde med anden fase omkring udendørs faciliteter – hvis ressourcerne tillader det.

Arbejdsgruppe

Hytteudvalg, nedsat af bestyrelsen. I hytteudvalget indgår forældre, aser, bestyrelsesmedlemmer samt andre hjælpende hænder tilknyttet Valhalla Gruppe.

Tidslinje

Samlet projekt løber over flere år; første milepæl er opførelse af ny spejderhytte, forhåbentlig med ibrugtagning i sommeren 2022.

Udviklingspunkt 5: 80 års jubilæum

Valhalla Gruppe fylder i 2022 80 år. Det skal naturligvis markeres og allerhelst markeres i vores nye hytte.

Tidslinje: I begyndelsen af 2022 fastlægges rammerne for fejringen, og der nedsættes jubilæumsudvalg.

Ansvarlig: Bestyrelsen