

Beretning 2021 - Valhalla

Gruppe

2021 har på så mange måder været et anderledes spejderår og ja det har stået i coronaens tegn ligesom så meget andet. Men det har vi heldigvis lykkedes med at navigere i og omkring.

Det lykkedes os, på trods af fysiske rammer der ikke har været optimale, igen i år at lave godt spejderarbejde i alle grene. Det afspejler sig bl.a. i vores medlemstal.

Vi er fortsat rigtigt mange medlemmer og vi kunne være mange flere, hvis vi skeler til vores venteliste, hvor især de små har lyst til at være spejdere. Men det lysner også i toppen. Vores klan er lige så stille ved at få luft under vingerne og så håber jeg at rigtigt mange vælger at rykke op fra junior så vi kan få en stor og aktiv trop efter sommerferien.

Det har været et år med sommerlejre, weekendture, PUF og PPlan, løb og ikke mindst var en del af os sammen på KlanLederevent. En aktivitet som jeg gerne så blev en tradition. Både fordi det er godt at få luftet ørerne lidt, men også godt at være sammen med jer andre ledere.

I 2021 startede vi ligeledes op med fokus på førstehjælp. Med støtte fra Trygfonden har vi indkøbt en del førstehjælpsudstyr både til at tage med på ture og til vores nye hytte. Derudover er 9 ledere blevet uddannet i førstehjælp.

Minispejderne ved Maja Rose Wieland

Det er en fornøjelse at være sammen med minispejderne. De har lært en masse spejderfærdigheder og er gode kammerater.

Der er stor forskel på det enkelte barns koncentrationsevne efter en lang dag i skolen. Heldigvis er de god til selv at sige til når de trænger til en løbetur mellem træerne.

Efter sommerferien har vi fået fem nye minispejdere. Det har været dejligt at se hvor hurtigt de er faldet til i spejder grenen.

I efterårssæsonen har minierne arbejdet med:

- Færdigheder med kniv

- Færdigheder med sav
- Naturvidenskabelige fænomener (Nørd)



- Tænde bål på mange forskellige måder
- Lave en bivuak
- Kort og kompas
- Mad på trangia

Efteråret højdepunkt var lejrtur på tunø, hvor minierne sov i primitive bivuakker de selv havde bygget. Vi gik hele vejen rundt om tunø 10km. Nogle børn kæmpede med hjemve - men klarede det og voksede adskillige centimeter. I foråret 2022 skal vi på tur og lære nogle færdigheder vi kan få brug for på spejderlejr i sommerferien. For eksempel:

Bygge med rafter. Slå telt op. Kunne pakke en rygsæk til en tur. Sove i telt. Førstehjælp. Og naturligvis en masse bål.

Tropsspejderne ved Amalie Gammelmark

2021 var året som startede ud med en smule online spejd. Men vi kom stærkt tilbage, hvor vi blandt andet brugte tid på madlavning over bål, tog mærket nej cap og øvede førstehjælp. I sommerferien tog vi på tropssommerlejr på Thurøbund spejdercenter, hvor spejderne blandt andet var på et døgn sejlheik. I sommers tog vi også afsked med Valdemar som leder og sagde goddag til en ny leder: Johnny. Efteråret stod på patruljedyst, hvor patruljerne dystede mod hinanden om en præmie. Herudover har troppe både været på PLAN og flagermuslygtløbet samt haft en tropslørdag med emnet TV. Vi har i efteråret taget mærker som masterchef og Woop. Efter den årlige juletur med hele gruppe afsluttede vi 2021 med et spejdermøde i Aarhus midtby.

Bestyrelsen

Året i bestyrelsen har været præget af at der er blevet sat et nyt hold. Kæmpe respekt for den indsats den dokumentation og de huskelister tidligere formænd, bestyrelser og gruppeledere har skabt. Det gør det muligt at gode traditioner, arbejdsgange samt aktiviteter fortsat kan afvikles på en fornuftig måde, i respekt for hvordan det var tidligere, og med plads til fornyelse, hvor det kræves.

Gruppens organisering

Valhalla Gruppe defineres af gode frivillige ledere, vores ledergruppe består af mange gode mennesker og mange gode viljer. At gruppen fortsat er organiseret uden en gruppeleder har som ny bestyrelse været en større udfordring. Et tæt samarbejde mellem formand, bestyrelse og en gruppeleder giver mulighed for at koordinere arbejdet, sikre at aktiviteterne sker og processerne ledes, og at der altid er klarhed om beslutningskompetencer, og hvem der er tovholder på hvad. Der er vi desværre ikke for øjeblikket.

Jesper gør et uvurderligt arbejde som administrator på medlemssystemet, Mikael er en klippe som kasserer, og det er bestemt mit indtryk at Morten gør et godt stykke arbejde med at udvikle såvel asegruppen som spejder arbejdet. Vil derfor gerne understrege at de udfordringer vi møder ikke har med de mennesker vi er, at gøre, alle gør deres bedste, og i bedste mening. Men uklarhed i arbejdsfordelingen, og hvor beslutningskompetencen ligger, gør det vanskeligt at følge op på beslutninger, samtidigt frustreres både når de laver dobbeltarbejde.

Bestyrelsens forsøg på at laves fællesmøder var ikke meningsgivende for aserne, men lige nu er der ikke tilstrækkeligt vidensoverføring mellem aser og bestyrelse. Det ønsker jeg meget at vi kan arbejde hen mod næste sæson, så "bestyrelsen via indsigt i spejderarbejdet, kan understøtte aserne, uden at forstyrre eller ubevidst komme til at modarbejde. Som nuværende formand tænker jeg vi som gruppe må arbejde hen mod at få en fast gruppeleder, men også at der på sigt rekrutteres en formand, der kan dedikere mere tid og engagement. Indtil videre har vi den situation og organisering vi har, hertil kan jeg kun konkludere at det er godt vi er de mennesker vi er, og at ingen bevidst modarbejder hinanden..

Udviklingspunkt 1: Lederrekruttering

Vil gerne gentage at vi er velsignet med gode og dedikerede ledere i asegruppen. Ved sæsonstart var det svært at bemande troppen, men ind fra Randers kom Johnny, og via en rokade blev alle grene godt besat. Det er fortsat et opmærksomhedspunkt for bestyrelse og asegruppen at rekruttere flere ledere så arbejdspresset på den enkelte mindskes. Der er i løbet af året holdt en del møder både i asegruppen og bestyrelsen og der er taget en del initiativer. Indtil en

opsamling kan ske ved en gruppeleder, ville tiltagene kunne samles hos en tovholder der sikrede at de fortsatte og blev samlet op.

Udviklingspunkt 2: Spejdernes lejr

Arbejdet er i gang, Jesper og Peter planlægger og fundraiser, og mange spejdere er begyndt at se frem til den store begivenhed. det tegner godt. Fra bestyrelsens side forsøger vi at bistå med den økonomi der skal til, bla. at aserne kan deltage uden egenbetaling. Men økonomien skal balanceres i forhold til byggeriet.

Udviklingspunkt 3: Aktiviteterne i årsplanen

Ros til Aserne for at gennemføre, udvikle og forandre spejder aktiviteterne så de kunne gennemføres trods Corona, men også uden en hytte, fra det tidspunkt den blev fjernet.

Ved starten af året forsøgte bestyrelsen at samlet forældrene til arbejdsgrupperne, det er sværere end man skulle forvente. Enkelte har endda udtrykt deres misbilligelse over tiltaget, det undrer mig, og det undrer mig endnu mere at nogle forældre ikke finder det naturligt at bakke op og stille op når det handler om deres børn. Det beklager vi fra bestyrelsens side, da vi ikke har kunnet løse de praktiske opgaver omkring spejderarbejdet og mere derfor ligger hos lederne.

Sankt Hans forventede vi ikke kunne gennemføres, men et pludseligt skifte i retningslinjerne muliggjorde gennemførelsen. Tak til alle der trods markant kortere tid fik det til at ske.

Udviklingspunkt 4: Udviklingen af gruppens fysiske rammer

Det er med kæmpe tilfredshed og stor forventning at vi alle kan køre forbi byggepladsen og se vores nye spejderhytte begynde at tegne sig. Har som formand være inviteret til en del byggemøder, og glædes hver eneste gang over det udvalgsarbejde der professionelt og dedikeret udføres der.. Tak til jer "

Udviklingspunkt 5: 80 årsjubilæum

Vi har i det stille påbegyndt arbejdet med at lave et brag af en fest når hytten skal indvies og vi samtidigt kan fejre 80 års jubilæum.

Valhalla regnskab 2021

Beretning 2021

Det blev igen et godt år for Valhalla Gruppe.

Indtægterne har været større end budgetteret. Vi har uventet fået et driftstilskud på næsten 22.000 kr. fra Aarhus Kommune og Salling-fondene. Og trods vanskelige forhold har Sankt Hans arrangementet givet et nettoresultat på næsten 50.000 kr. Vi havde budgetteret med 30.000 kr. Kalenderen har levet op til budgettet.

Udgifterne har været mindre end budgetteret, og vi har igen i år kunnet hensætte et pænt beløb til hyttefonden, ca. 143.000 kr. - vi havde budgetteret med 82.000 kr. Det bliver så også sidste regnskabsår, hvor vi hensætter til hytten, i 2022 overgår vi til at betale afdrag på lånet i hytten i stedet for.

Tak til alle der har bidraget til, at vi igen i 2021 har kunnet opnå et fint resultat til gavn for den nye hytte.

Budget 2022

I 2022 sker der væsentlige ændringer i budgettet. I løbet af året skal vi til at betale renter og afdrag på det lån, som vi optager i Kommunekredit til delvis finansiering af hytte projektet. Men så er der heller ikke længere behov for at hensættelser til den nye hytte. Så det hænger fint sammen.

I 2022 deltager vi i Spejdernes Lejr, og der er i budgettet afsat 40.000 kr. netto, som primært går til at betale for ledernes deltagelse. Resten af de forventede udgifter finansierer vi af øget aktivitetstilskud og øget lokaletilskud. Desuden søger vi fondsmidler til anskaffelse af materiel.

Festligholdelse af Valhalla Gruppens 80 års jubilæum og indvielsen af hytten planlægger vi at finansiere af udgiftsbudgettet til Aktiviteter og arrangementer og af hytte projektet.

Budgettet for 2022 hænger sammen, men udover deltagelse i Spejdernes Lejr er der ikke plads til de helt store krumspring.

Budget 2023

Det er så det første budgetår, hvor vi efter planen har den nye hytte i fuld drift. Vi har budgetteret forsigtigt, da vi først kender alle hyttens driftsudgifter, når den er kommet i fuld drift. Vi har derfor budgetteret med et mindre overskud på 25.000 kr., som kan anvendes til dækning af uforudsete udgifter. Opstår der kun få uforudsete udgifter, kan resten af pengene anvendes til regulære spejderaktiviteter.

Der er fremsat ønske om at få indarbejdet et udgiftspost i budgettet, således at klan-medlemmer kan få dækket deltagergebyret ved deltagelse i det årlige korpssrådsmøde. Det har ikke været muligt at indarbejde ønsket i 2022-budgettet, men vi søger at indarbejde forslaget i budget 2023, når det skal finjusteres til grupperådsmødet i 2023.

Forudsætninger for budget 2022 og 2023:

- Sankt Hans arrangementet indtjener 35.000 kr netto
- Kalenderproduktionen indtjener 15.000 kr netto

Kontingentsfastsættelse for 2022 og 2023

Der er budgetteret med uændrede kontingentsatser, og bestyrelsen indstiller derfor, at de nuværende kontingentsatser fastholdes uændret.

Hvis driftsudgifterne for den nye hytte bliver uventet store, kan det blive nødvendigt med en kontingent justering i 2023 eller yderligere indtjeningstiltag.