



Årsrapport 2019 - 2020

Udviklingsplaner
Budget
Regnskab
Beretning



VALHALLA GRUPPE
SPEJDERNE I BRABRAND

Årsrapport 2019 - 2020

Om Valhalla Gruppe.....	3
Beretninger	5
Referat - Grupperådsmøde	12
Regnskab 2019.....	14
Revisorpåtegning.....	16
Gruppebestyrelsen	17
Vores frivillige ledere.....	18
Planer og Udviklingsplan 2020/2021.....	20
Budget 2020.....	24
Ledere og forældrehjælpere	25
Erklæring om indhentning børneattest.....	26
Udvalg.....	27



Om Valhalla Gruppe

Spejderne i Brabrand

Valhalla Gruppe er en spejdergruppe under Det Danske Spejderkorps. Gruppen fik sit nuværende navn i 1990, efter en sammenlægning af de to gamle grupper i byen: 1. og 2. Brabrand.

1. Brabrand var en drengegruppe og havde til huse i hytten på Højriisgaardsvej 4 i Brabrand. Gruppen startede i 1942 i Brabrands gamle realskole og flyttede i 1951 til den nuværende hytte på Højriisgaardsvej.

2. Brabrand var pigegruppen og havde lokaler i Rønnebo på Nordentoftsvej. Pigegruppen bestod af minispejdere, juniorspejdere og tropsspejdere.

Valhalla værdierne

I Valhalla gruppe arbejder vi ud fra de tre grundlæggende værdier: **Fællesskab, Begejstring og Gå På Mod.** Disse tre værdier udgør det overordnede mål og pejlemærke for hvad vi gerne vil give vores spejdere, os selv og hinanden. Vi tilstræber til enhver tid at vores aktiviteter er argumenteret i en eller flere af vores værdier.

Fællesskab

Ved fællesskab forstår vi i Valhalla gruppe det at være sammen om spejderinteressen, gruppens værdier, spejdermetoden og vores gruppe som helhed. Vi ser forskellighed som en styrke i fællesskabet, fordi den bidrager med forskellige perspektiver, forudsætninger og løsningsstrategier. Vi arbejder aktivt med begreberne venskab og fællesskab i erkendelse af, at de begge kan eksistere uafhængigt af hinanden.



Begejstring

Vi ser begejstringen som den primære motivationsfaktor og energikilde i vores arbejde. Vi tror på, at begejstring i spejderne, hinanden og os selv bidrager med kvalitet og energi til fællesskabet. Vi arbejder aktivt med begejstring som element i vores aktiviteter såvel som i vores fællesskab. Begejstringen ved det overraskende element, begejstringen ved at lykkes som individ og som gruppe.

Gå På Mod

Vi tror på, at støttede udfordringer udvikler os som individer og fællesskab til at turde prøve ting, vi er usikre på, og som kan bidrage med robusthed til at komme videre, når vi fejler. Vi tilstræber derfor at give spejderne Gå På Mod til at springe ud i nye udfordringer, i kraft af at tro på egne evner og i tillid til fællesskabet som styrke og sikkerhedsnet.

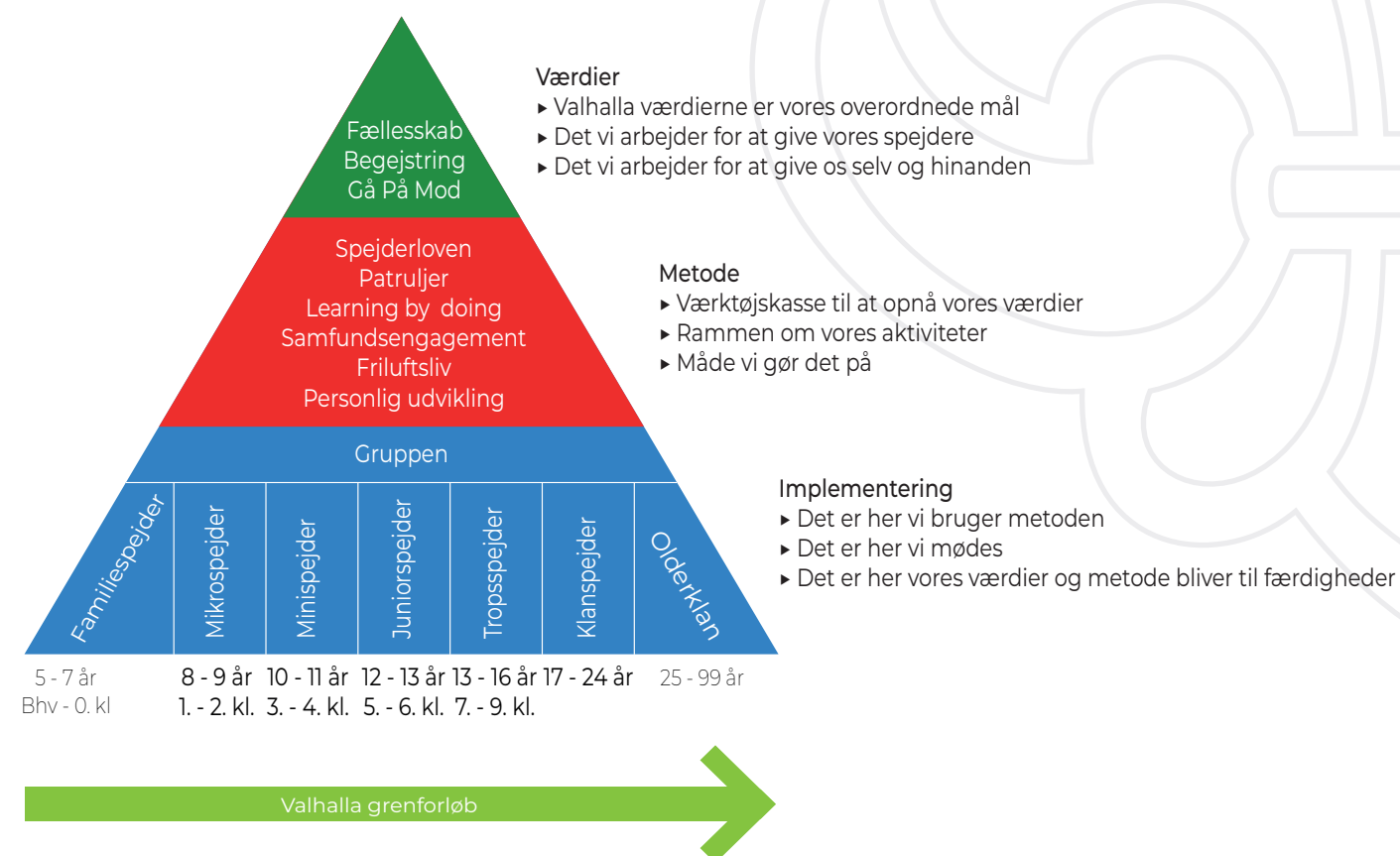


Spejdermetoden & grenforløbet

Vores virke i Valhalla Gruppe baserer sig på DDS's grundlag, hvor spejdermetoden er vores værktøjskasse og definerer rammen om vores aktiviteter og fællesskab. De 7 elementer i Spejdermetoden udgør:

1. Spejderloven
2. Patruljer
3. Learning by doing
4. Samfundsengagement
5. Medbestemmelse
6. Friluftsliv
7. Personlig udvikling

Vi differentierer anvendelsen af elementerne i Spejdermetoden for de enkelte grene med henblik på at skabe et forløb og sikre en kontinuert opbygning af kompetencer. I Valhalla grenforløbet, findes det samlede overblik over vægtningen af Spejdermetoden og den konkrete kompetenceopbygning, som tilstræbes i den enkelte gren.



Valhallamodellen

Valhallamodellen forener vores tre værdier med Spejdermetoden, gruppen og de enkelte grene i gruppen. I toppen af pyramiden har vi placeret de tre værdier, som er retningsgivende for arbejdet i gruppen og udgør målet for, hvad vi gerne vil give vores spejdere, os selv og hinanden. Der under har vi Spejdermetoden, som beskriver rammen om vores aktiviteter, måden vi gør det på.

Et eksempel kunne være at vi tilstræber at skabe begejstring ved vores spejdere gennem friluft aktiviteter. Endnu mere præcist kunne det være begejstringen ved en minispejder, der som led i sin personlige udvikling og kompetenceopbygning i friluftsliv lærer at mestre det at tænde et godt bål.

Beretninger

Bestyrelsen

Bestyrelsen har i 2019 primært arbejdet med, hvordan vi sikrer en større grad af frivillig involvering – nødvendigt for en gruppe af vores størrelse, hvor al arbejdskraft er ulønnet. Forslaget indgår i 2020-udviklingsplanen og sættes i gang i 2020.

Derudover har vi understøttet de nedsatte udvalg, som består af bestyrelsesmedlemmer, forældre og gruppeledere:

- Skt. Hans-udvalget arrangerede en skøn aften med stor opbakning fra forældre, ledere og spejdere med et rekordoverskud
- Kalenderudvalget fik solgt annoncer til en kalender og klan-grenen delte ud. Dermed har vi skabt opmærksomhed på Valhalla Gruppe - og tjent penge.
- Hytteudvalget har arbejdet videre med projektering og finansiering af en ny spejderhytte. Forslaget præsenteres på grupperådsmødet.
- Hyttedriftsudvalget har været på et minimumsblus; det har

været svært at finde opbakning og med en kort levetid for hytten har fokus mest været på ude-områderne.

Gruppelederne

Dette spejderår har haft et par centrale temaer - nye ledere, nye grene og fælles gruppetur.

På sidste års Grupperåd bakkede alle op om vores udviklingsplan om at etablere en ny mikrogren, justere i alderen for de andre grene samt etableringen af en ny Klan for de helt unge seniorspejdere. Så i løbet af foråret arbejdede vi intenst på at få et par ledere til at påtage sig opgaven med at være mikroleder. Heldigvis tilbød Maja at være grenleder og sammen med Line at tegne den nye mikrogren, med god støtte fra især Rasmus som forældreleder. Men udover en ny mikrogren, fik vi i år også en ny leder af familiespejdergrenen. Mette meldte i løbet af året at hendes døtre i København trak - så hun ville gerne rejse derover. Det kan man jo ikke sige noget til. Så det var megafedt



at Anders tilbød at være familiespejderleder sammen med Camilla.

Så efter ferien var vi mere eller mindre klar til at have gang i alle grene og det første år med ny grenstruktur kom i gang. Næste år vil være det første år i mange år hvor der ikke bliver oprykninger mellem grenene da vi har flyttet aldersgrænsen for alle grenene et enkelt år. Det bliver spændende i det næste spejderår at se hvordan det påvirker spejderarbejdet i de enkelte grene at alle spejdere i hver gren er blevet et år ældre uden at der er kommet yngre ind.

Sov ude dag

Et andet nedslagspunkt var Sov Ude Dag 2019 - hvor vi i gruppen havde besluttet os for at bakke op om konceptet. Vi inviterede derfor hele Brabrand til Sov Ude på Lundagergard - Shelterpladsen i True Skov, som vi var glade for at kunne låne af de skoler der har hytten. Vi fik lokket en håndfuld ikke-medlemmer, og ikke mindst nogle forældre, med ud til en overnatning i naturen - tæt på byen. Vi gentager succesen fra sidste år - og byder i 2020 igen velkommen til en nat i naturen - hvor vi lige nu forsøger at rejse penge til hængekøjer så vi kan invitere endnu flere med.

Skt. Hans

Et at de større tilbagevendende begivenheder er naturligvis Skt. Hans, hvor vi normalt samler mere end 1.000 lokale borgere til bål, tombola, aktiviteter og et fælles samlingspunkt i området lige inden alle går på sommerferie. Således også i år hvor Skt. Hans lå på en søndag, vejret var perfekt og vi havde en forrygende aften. Troppen havde siden fredag aften været i gang med kulminationen på et pioneringsprojekt og fik bygget en imponerende rutchebane af rafter og reb, til stor glæde for de mange der nåede at prøve en tur. Derudover var det fedt at opleve,



at en håndfuld klanspejdere, der ikke har været tilknyttet gruppen et stykke tid - kiggede forbi og gav en hånd med indgangsportal.

Allerede en time før vi var klar, begyndte børnefamilier at rykke ind på pladsen for at være med - boderne blev åbnet før tid, fiskedammen sat i gang og festen var startet. Det blev i nyere tid den mest besøgte Skt. Hans. Det væltede ind med folk og området omkring Børnebålet var proppet med mennesker. Allerede kl 18.30 løb vi tør for mad - og vi måtte ud for at hente forsyninger. Det lykkedes og jeg tror alle fik noget at spise og noget at drikke. Til det store aftenbål kom endnu et rykind for at høre årets båltaler Kim Bisgaard, der talte om fællesskabet i bydelen og sluttede af med en virtuel fællesudgave af det uofficielle slogan for byen: "Se Venedig og dø - leve og bo ved Brabrand Sø". God

midsommer.

I vikingernes fodspor

Det sidste nedslag i beretningen er årets sommerlejr. Det var fedt at opleve gruppen i praksis efterleve de værdier som vi fastsatte som vores fælles værdier: Fællesskab, Begejstring og Gå på mod. Hele spejdergruppen tog på fælles sommerlejr i Toggerbo med temaet "I vikingernes fodspor". Her var mini- og juniorspejderne sammen om en fælles lejr - som onsdag blev yderligere udvidet med familiespejdere, mens troppen boede i en dedikeret troppslejr med andre troppspejdere fra hele landet. Onsdag holdt vi fælles vikingedag, hvor vi i løbet af dagen med hjælp fra bl.a. Mads og Jacobs morfar og en rollespilsforening, fik lavet både våben, smykker, rollespil, sår, råb, kampteknik - som kulminerede i et kæmpe slag hvor spejderne fulde af begejstring havde held til at få nedkæmpet Fenrisulven. Om aftenen fejrede vi sejren med vildsvin og lejrball - som kun vikingerne kan gøre det.

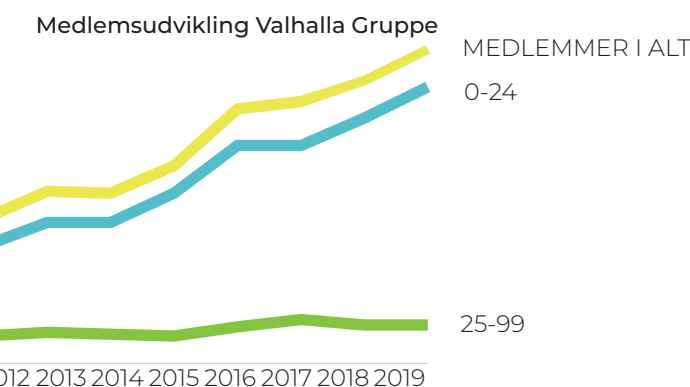
Uddannelse

En del af spejderarbejdet er også at være konstant nysgerrig og deltage i kurser og anden uddannelse. Vi sender derfor hvert år en håndfuld troppspejdere på PPlan og juniorspejdere på PUF. Det prioriterer vi naturligvis også i år og skubber på for at Seniorerne kommer afsted på PLUS. Lederne tager naturligvis også afsted - selvom det i år ikke er blevet til helt så meget. Vi var to ledere der sammen tog på Uddannelsesmarked og havde en meget lærerig weekend. Men lad os se om vi ikke kan få lidt flere afsted i år - så der kan blive båret lidt ved til bålet.

Medlemsudvikling

Vi har fortsat en positiv medlemsudvikling i gruppen og vores medlemstal ligger ret stabilt. I skrivende

stund 136 spejdere. Tallet skal ses i lyset af at Klan Heidrun, der efterhånden primært bestod af spejdere over 24 år lukkede ned, men heldigvis kun for at give plads til at en ny klan kunne startes op med en håndfuld troppspejdere der var blevet klar til at tage ansvaret for deres eget spejderarbejde - godt støttet af vores Klanleder - Joar.



Vi har i år prioriteret ikke at hente nye spejdere ind - men i stedet fokuseret på de nyetablerede grene. Det betyder dog at det ser ud til at vi mangler en årgang. Den skal vi se om vi ikke kan få fat i løbet af det næste spejderår.

Ledere og forældrehjælpere

Vi vil fortsat gerne kunne tilbyde at alle i Brabrand, der har lyst til at være spejdere kan få lov. Sidste år etablerede vi det fulde grenprogram så vi dækker over alle grene, men det kræver naturligvis lederkræfter. I år har vi desværre taget afsked med et par ledere, der har været i gruppen længe - nogle er midlertidigt tabt til arbejde og studier, mens andre er draget østpå til hovedstaden. For at få lederkabal til at gå op - tilbød Brian at blive juniorleder. Det er vi rigtig glade for, men det betød også at han ikke kunne bidrage i helt så høj grad med gruppeledelsen. Men det vigtigste her og nu var også at juniorgrenen havde en leder og jeg er sikker på at han har gjort det rigtig godt - ligesom alle de andre ledere i gruppen. Stor tak for indsatsen.

Så det er ikke for meget sagt, at der er plads til flere ledere i Valhalla Gruppe. Derfor er det også et af de emner vi har prioriteret højest i det kommende års udviklingsplan.

Ny udviklingsplan i DDS

Det Danske Spejderkorps afholder hvert år "generalforsamling" (Korpsrådsmøde) for hele korpset i november måned. Rammen for mødet var henlagt til LEGOLAND og vi stillede med to ledere der sammen med de andre fik færdiggjort og godkendt de næste fire års overordnede udviklingsplan.

Den kommer vi i løbet af de næste par år til at forholde os mere til.

I forbindelse med årets traditionsrige juletur holdt vi en fælles lederaften fredag. Her arbejdede vi intensivt med den nye udviklingsplan og snakkede om, hvordan vi kunne implementere den i vores gruppe. På et efterfølgende ledermøde gik vi lidt mere i kødet på vores egen udviklingsplan, hvor vi udover de pinde som vi allerede arbejder med - besluttede os for at det at skaffe flere ledere til gruppen har højest prioritet - så vi kan realisere ønsket om at give flere børn i Brabrand mulighed for at gå til spejder.

/Jesper

Familiespejd: På jagt efter spejder superkræfterne!

Familiespejderne har taget afsked med Mette og taget godt imod Camilla og Anders som nye ledere. Vi har også taget imod en hel masse nye spejdere og spejderforældre, og er nu oppe på 35 spejdere med forældre. Til sommer kan vi sende godt 16 spejdere op til mikrogrenen. I familiespejdergrenen introducerer vi spejderne og deres forældre til Valhalla gruppe og det at være en ægte spejder.

For at blive en ægte spejder, træner vi spejder superkræfterne. Det er særligt bålænding og snitning som er et stort hit. Men man er også nødt til at kunne hejse et flag, lave dødsgynger, troldeskræmmere, spejderhotdogs, pandekager, gode nytårsbomber og selvfølgelig være en god ven!

Alle disse ting bliver familiespejderne introduceret til, gennem aktiviteter som er lette at lave selv hjemme i haven eller på tur ude i naturen.



Vi prøver også at komme lidt ud og opleve nogle af de mange smukke naturperler der gemmer sig inden for radius af en times kørsel. Vi havde en skøn vandretur ved Pøt mølle og til foråret står en også på et par overnatningsture. Vi glæder os til alle de gode oplevelser... og forældre-rekaffen!

/Anders

Mikrogrenen

Efter sommerferien fik Valhalla gruppe en ny grenstruktur. Det betød blandt andet at vi startede en ny gren for børn i 1. og 2. klasse – Det er vores mikrogren. Der er 16 mikroer. Det er en god blanding af børn der tidligere har været familiespejdere og nye børn der ikke tidligere har været spejder. Mikroerne arbejder sammen i små

grupper – men har ikke faste patruljer. Vi ændrer patruljernes størrelse og sammensætning til hvert møde. Børnene har været hurtige til at lære hinanden at kende og skabe nye relationer.

Det er en fornøjelse at bruge hver tirsdag i selskab med mikroerne – de er altid fulde af begejstring og gå på mod. Man kan godt mærke at nogle af børnene er trætte efter en lang dag i skolen – så der er også altid plads til en leg eller en løbetur på skrænten.

I 2019 har mikroerne har arbejdet med:

Regler for håndtering af kniv

Førstehjælp

Fortrolighed med at færdes i mørke.

(Helt uden lys – de er modige)

Jagt. Vi fik besøg af en jæger og

han hund, Vi så hvordan hunden

arbejder og fik fasan over bålet

Vi har arbejdet med cirkus. Bør-

nene fik lov at prøve kræfter med

artist-elementer, at lege med ud-

tryk og kropssprog, at øve sig i at

optræde og være på. Vi besøgte

Cirkus Tværs og lavede vores egen

forestilling

Mikroerne var med på juletur med

overnatning.

Sidst men ikke mindst har vi lavet

masser af bål – det er et stort hit hos

mikroerne

I foråret 2020 skal vi arbejde med:

- Kniv
- Bygge huler
- Mad fra naturens spisekammer
- Vandtema
- Dyrelive ved Engsøen
- Bade i koldt vand
- Dyr og planter i vandet
- Mad fra vandet
- Kanotur
- Og så naturligvis bål

/Maja

Minigrenen

Begejstring

Minispejdere indgik i blandede patruljer på den fælles Vikingedag på årets sommerlejr. Først forbedrede de sig på det store slag: syede vikingekapper, fremstillede flotte

vikingsmykker, lavede deres egne vikingevåben og blev sminket til den drabelige kamp. Så gik det løs i en sand begejstring på bakken af Toggerbo. Vikinger i alle aldre foldede sig ud i en storslået rollespils-



kamp mod Fenrisulven. Her var det ikke en ulempe at være mini, og de var ikke til at stoppe i kampen mod den stygge ulv.

Gå-på-mod

Den første (og vist eneste) nattefrost satte ind tidligt i efteråret lige i den weekend, hvor der var minilejr. Det afholdt ikke en samlet minigren i at tage på Øde Ø lejr på Tunø for at overnatte i bivuak. Vi havde på forhånd øvet forskellige bivuakmodeller, så patruljerne var godt forberedte. Efter livlige diskussioner i patruljerne, fandt de alle et godt sted, hvor de kunne lave deres bivuak, og alle var friske på, at man sagtens kunne overnatte på den måde. Tak til miniforældrene for både at bage pizzasnegle og have tiltro til, at deres børn havde tilpas gå-på-mod og spejderfærdigheder til at klare den kolde tur i det fri.

Fællesskab

Da mørket begyndte at indfinde sig til vores mandagsmøder, gik vi i gang med at blive lejrbaalsarrangører. Det kræver både, at man kan tænde et ordentligt bål (selvom

det er vådt!), at man kan planlægge spændende konkurrencer, lave sjove sketches og synge spejdersange. Minierne øvede sig i det hele og blev efterhånden ret gode. Minierne inviterede deres forældre til det sidste lejrbål, og alle forældre og en enkelt bedsteforældre mødte op. De blev udfordret på spejderfærdigheder, lærte et par spejdersange, og vi nød alle sammen sammenholdet og fællesskabet i minigrenen i et magisk øjeblik omkring bålet.
/Katrine

Juniorgrenen

Det har været et spændende år i juniorgrenen. Det har været hektisk til tider, men der har været stor vilje til at lære. Fokus i året der er gået, har været at sikre nogle stærke patruljer, hvor de leder og motiverer sig selv. Det bærer frugt og spejdernes forståelse af at deres indsats ind i patruljen, og at samarbejde er essentielt, begynder at skinne igennem. Det første halvår har haft fokus på basale færdigheder og at sikre at alle var på det samme basis-niveau, så vi siden kan bygge videre og forfine færdighederne. Det har også været vigtigt at sikre at de, der efter oprykningen i sommeren '19 og ville blive "de store" i grenen, blev styrket i patruljeforståelse og ledelse, så de efter sommerferien har kunne træde til som ledere af

deres patruljer.

Det har været virkelig spændende at modtage så mange nye juniorer efter sommerferien og det er lykkedes at få nogle stabile patruljer op og køre. De har fået nogle gode udfordringer, hvor de erfarer at deres succes i løsning af opgaverne beror på deres egen indsats.

Jeg har stået som enlig leder af juniorgrenen siden sommerferien, hvilket har fungeret fint, men også betydet nogen rokade af møder og til tider uvurderlig hjælp fra forældre og ledere i gruppen, så grenen, mit arbejdspress til trods, har kunnet gennemføre nogle gode forløb. Det var et rigtig fint forløb omkring teatersport i november, hvor de ikke bare lærte at optræde og lave et teaterstykke, men faktisk lavede teaterøvelser sammen, som gjorde dem mere bevidste om sig selv og hinanden. Der blev grint og fjollet, der var frustrationer og vrede, men vigtigst af alt en mulighed for at lege med det at kommunikere, både kropsligt og verbalt og at turde lave gakkede ting foran sine spejdervenner i vished om at det selvfølgelig er ok.

Hvad skal der ske i året der kommer. Vi skal deltage i en junior-divisionsturnering i marts, på juniortur i april og vi skal på sommerlejr med de andre grene i gruppen og sammen med divisionen. Vi skal gennemføre mærkeforløb og måske skal vi i efteråret lave sæbekassebiler og lave et sæbekassebilsrally mod andre grupper. Det er dog noget der kræver forældreopbakning.
/Brian



Tropsgrenen

Vi vil gennem et par udpluk fortælle, hvordan troppen i det forgangne år har arbejdet med Valhalla Gruppens værdier, gå-på-mod, begejstring og fællesskab.

Hvert år laver troppen et projekt, der leder op til Skt. Hans arrangementet. I 2019 blev der skruet op for



ambitionerne, idet troppen allerede skulle mødes d. 21. juni for at bygge projektet op. Ud fra rammerne, at det skulle være et rafteprojekt og at det skulle kunne involvere og aktivere gæsterne til arrangementet, gik

troppe i gang med at lede efter et passende projekt. De landede på et meget ambitiøst projekt, en rutsjebane. Der skulle lægges mange timer i det projekt, og de blev også nødt til at eksperimentere med kulsø for at samle rafter, så skinnerne kunne være lange nok, og det testede også spejdernes tålmodighed, men de var stålfaste og nåede at blive færdige med rutsjebanen lige i tide til åbningen af Skt. Hans arrangementet.

Efter sommerferien havde lederne planlagt et escape room for patruljerne oppe i patruljehytterne. Herefter skulle spejderne selv planlægge et escape room for juniorspejderne. Den opgave gik spejderne hurtigt til stålet med, og der var mange idéer oppe at vende. Der var blevet købt en række escape room materialer, men spejdernes egne kreative idéer løftede det op på et helt nyt niveau. Vi plejer hvert år at have

et juniormøde, som troppen skal planlægge, og det er hvert år fedt at se, hvordan spejderne går til planlægningen med gå-på-mod, når de kan få lov til at lave aktiviteter for de mindre spejdere.

Generelt arbejder vi i troppen meget med selvstændighed og ansvar. Der bliver derfor også givet meget tillid til spejderne i alle forløb. Vi tror på, at det, at de har nogle spændende projekter, er med til at vække den begejstring og gå-på-mod, og når de skal være selvstændige, er de også nødt til at lære at arbejde sammen samt at have det godt i et fællesskab. Det er vores oplevelse at troppen udvikler sig meget gennem årene, og det er rigtig fedt at følge med i. DDS har lige vedtaget nye udviklingsmål, og vi vil derfor i det næste år arbejde videre med bæredygtighed og have mere fokus på vildskab i naturen

Klan Ratatosk

2019 blev året hvor Klan Ratatosk stiftedes. Med 4 aktive klanspejdere og Joar som klanleder kom vi efter sommerferien i gang med den nye klan. Vi har ryddet op, gjort rent og kommet på plads i klanrummet. Vi har hygget os med klatring, brætspil og i efteråret var klanen afsted på første sheltortur. Klanen har planlagt og afholdt troppens natløb på juleturen, og hjulpet lidt til med afvikling af møder i andre grene. December gik med uddelingen af Valhalla-kalenderen. Noget der gerne skulle sikre klanens økonomiske råderum i 2020, så der er penge til alskens fede oplevelser. Ratatosk har brugt efteråret på at finde fodfæstet, og er nu klar til at gå ind i 2020 med stort gåpåmod. Klanlivet er nyt for alle involverede, men vi sidder ved årets slutning tilbage med en følelse af, at vi er godt fra start, og at Klan Ratatosk har stort potentiale for fedt spejderarbejde og gode oplevelser.
/Joar

Referat - Grupperådsmøde

(Generalforsamlingen)

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning fra bestyrelsen og ledergruppen
3. Fremlæggelse af årsregnskab og status for det foregående år til godkendelse
4. Behandling af indkomne forslag
5. Udviklingsplan 2020
6. Vedtagelse af budget for indeværende år, herunder fastsættelse af kontingent.
7. Fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer
8. Valg til bestyrelsen
9. Valg af gruppens to medlemmer til Korpsrådet
10. Valg af gruppens fem medlemmer af Divisionsrådet
11. Valg af revisor og revisorsuppleant
12. Eventuelt

Vedr. pkt. 4: Indkomne forslag

Forslag 1: Bemyndigelse til bestyrelsen vedr. etablering af nye spejderhytte

Grupperådet bemyndiger det af bestyrelsen nedsatte hytteudvalg til at etablere en ny hytte på Høiriisgårdsvej, herunder indgå de fornødne aftaler med entreprenør mfl. Anlægsbudgettet må maksimalt udgøre 3,65 mio. kr., men kan udvides til 4 mio. kr. hvis der opnås yderligere støtte fra fonde og sponsorater.

Grupperådet bemyndiger endvidere bestyrelsen til at optage et lån fra Kommunekredit på maksimalt 1 mio. kr., understøttet af en garanti fra Aarhus Kommune.

Baggrund: Hytteudvalget har siden sidste Grupperådsmøde arbejdet med følgende:

Endeligt fastslå at bedst tilgængeli-

ge placering af ny hytte er på egen grund på Høiriisgårdsvej. Udarbejdet tegninger til ønsket hytte med udgangspunkt i ledernes ønsker og under de begrænsninger som Lokalplanen og grundens udformning giver. Udarbejdet udbudsmateriale, som er sendt i udbud med henblik på at opnå lavest mulige pris. Vi har endnu ingen prisindikationer. Søgt alle relevante fonde, desværre med begrænset succes. Vi søger fortsat og håber på succes med lokale virksomheder.

Finansieringsforslaget ser derfor ud som følger:

Tilskud fra Anlægspuljen	1.695.00
Engen opsparing Ultimo 2019	800.000
Egen opsparing 2020	105.000
Sponsorat Hobro Sparekasse	50.000
Lån fra kommunekredit	1.000.000
	3.650.000

Lånet fra Kommunekredit vil formentlig løbe over 20 år og vil blive optaget med fast rente, så lånets ydelser er kendte og Valhalla Gruppe dermed ikke får uforudsete omkostninger. De samlede ydelser på lånet vil udgøre omkring 50 tkr., fx svarende til overskuddet på Skt. Hans festen 2019. De seneste 2 år har Valhalla Gruppe haft et gennemsnitligt årligt overskud på 90 tkr.

Den nye hytte vil medføre ekstra omkostninger til rengøring, alarm, vedligehold, ejendomsskat mm., men disse vil stort blive modsvaret af en stigning i lokaletilskuddet fra kommunen. Alt i alt vurderes Valhalla Gruppens økonomi at forblive sund efter opførelse af ny hytte med den foreslåede finansiering.

Valg af dirigent og referent

Sofus Grum Schwensen blev valgt som dirigent og Peter Frost-Møller som referent.

Sofus konstaterede, at der var indkaldt rettidigt til mødet.

Beretning fra bestyrelsen og ledergruppen

Beretning - godkendt med henvisning til udsendte beretning.

Lederberetninger

Alle beretninger blev godkendt.

Årsregnskab 2019

Kassereren fremlagde regnskabet. Der er god økonomi generelt, med et stort overskud til hyttefonden. Regnskabet blev godkendt.

Behandling af indkomne forslag

Bemyndigelse til bestyrelsen vedr. etablering af ny spejderhytte.

Bemyndigelse til bestyrelsen vedr. ny spejderhytte: Enstemmigt vedtaget.

Udviklingsplan 2020

Udviklingsplanen blev i hovedtræk gennemgået og godkendt af Grupperådet.

Vedtagelse af budget for indeværende år, herunder fastsættelse af kontingent

Nyt budget med fokus på indtjening til hytte. Grupperådet godkendte budgettet.

Fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer

Godkendt

Valg

Følgende blev valgt på grupperådsmødet

Bestyrelsen

- Sara Kruse (Bestyrelsesformand), valgt til bestyrelsen for 1 år.
- Jes Brorsbøl (forældre) valgt til bestyrelsen for 2 år.
- Mikael Mikkelsen (kasserer), Valgt for 2 år
- Per Smedegaard (forældre), Valgt for 2 år
- Jesper Kikkenborg Rossel (gruppeleder)
- Valdemar Dahlgaard (gruppeleder)
- Katrine Trantum (leder) valgt for 2 år.
- Alice Grum Schwensen (Ung spejder), ikke på valg.
- Per Gissel Gisseløe (suppleant)
- Jette Hastrup Mortensen (suppleant)

Bestyrelsen konstituerede sig med formand sidst på Grupperådsmødet.

Valg af gruppens to medlemmer til Korpsrådet

Morten Birk og Villads Bruun Christensen blev valgt.

Valg af gruppens fem medlemmer af Divisionsrådet

Magnus Skovgaard Koch og Villads Bruun Christensen.

Valg af revisor og revisorsuppleant
Jørgen Enkelund blev genvalgt.

Eventuelt

Gruppeleder takkede på vegne af hele gruppen Jette for hendes store indsats som formand for Valhalla Gruppe de sidste 6 år.

Sara Kruse 6. april

Formand Sara Kruse / Dato

Peter Frost-Møller 6. april 2020

Referant Peter Frost-Møller / Dato

Regnskab 2019

Driftsregnskab

Navn	Regnskab 2019	Budget 2020
Medlemskontingent	111.826	110.000
Lokaletilskud	61.530	50.000
Aktivitets-/medlemstilskud	42.105	40.000
Kurstilskud	10.769	15.000
Gaver og sponsorater	1.255	10.000
Ture og lejre	66.605	60.000
Arrangementer og aktiviteter	0	5.000
Annonceindtægter	21.950	30.000
Sov ude arrangement	368	
Skrabekalender	13.032	15.000
Diverse indtægter	2.700	5.000
Renter	1.124	7.000
Skt. Hans arrangement	66.990	50.000
Indtægter	397.271	383.000
Korpskontingent	41.912	42.000
Divisionskontingent	9.425	9.500
Ture og lejre	43.768	45.000
Arrangementer og aktiviteter	12.103	10.000
Familiespejd	3.104	3.000
Mikroudgifter	853	3.000
Miniudgifter	3.009	3.000
juniorudgifter	3.543	3.000
Tropsudgifter	2.355	3.000
Klanudgifter	662	3.000
Kalenderudgifter	8.981	9.000
Kurser	13.844	20.000
Administration	3.117	3.500
Gaver	463	1.000
Materiel	22.319	22.000
Lokaleleje	40.886	40.000
Skatter, afgifter, forsikringer	21.474	22.000
Vedligeholdelse og rengøring	5.611	6.000
Opvarmning og belysning	8.774	10.000
Hensættelse til hyttefond	121.174	105.000
Troppens udlandsture	0	
Kalenderoverskud hensat til ny klan	12.969	
Skt. Hans arrangement	16.924	20.000
Udgifter	397.271	383.000
Resultat	0	0

Balance

Aktiver	Pr. 31. december 2019	Pr. 31. december 2018
Anfordringskonti i Sparnord	651.893	496.295
Aftalekonto i Sparnord	222.378	222.661
Kasse		
Tilgodehavende kontingent		
Kortbetalinger	2.002	1.219
Rådighedsbeløb		
Andre tilgodehavender	16.620	12.135
Inventar og materiel		
Hus, hytte og grund	350.000	350.000
Debitorsamlekonto	1.200	525
Aktiver i alt	1.244.092	1.082.836
Passiver		
Gæld til korps og division	8.579	6.133
Andre skyldige omkostninger	21.187	2.628
Fremtidige tropsture, hensættelse	5.246	5.246
Nøglededepositum	2.000	500
Bankgæld	12.969	
Prioritetsgæld	4.608	
Hensat til ny hytte	789.476	668.301
Formue	400.028	400.028
Passiver i alt	1.244.092	1.082.836
Balance	0	0

Det attesteres, at Folkeoplysningslovens bestemmelser og bekendtgørelser hertil, samt de kommunalt fastsatte retningslinjer er overholdt.

 Jette Hastrup Mortensen Bestyrelsesformand	 Brian Albinus Graugaard Gruppenleder	 Jesper Kikkenborg Rossel Gruppenleder
 Mikael Mikkelsen Gruppekasserer	 Alice Grum-Schwensen Bestyrelsesmedlem	 Sara Kruse Bestyrelsesmedlem
 Steffen Krog Brandbyge Bestyrelsesmedlem	 Jesper Kikkenborg Rossel Leder i Bestyrelsen	 Line Kraft Philippsen Lausen Leder i Bestyrelsen

Revisorpåtegning

Ja

Nej

☒

☐

☒

☐

☒

☐

☒

☐

☒

☐

☒

☐

• tilskudsregnskabet indeholder de korrekte beløb i overensstemmelse med foreningens regnskab og er i overensstemmelse med de foreliggende bilag.

• foreningen har opfyldt tilskudsbetingelserne.

• tilskuddet/tilskuddene er anvendt i overensstemmelse med folkeoplysningsloven samt retningslinjerne for aktivitetsstøtte og lokaletilskud.

• at der er dokumentation for deltagernes samlede egenbetaling/kontingent.

• at medlemstallene er rigtigt optalt/indberettet

• at de anførte udgifter i regnskabet er betalt af foreningen og indgår i foreningens regnskab.

Eventuel revisorpåtegning / forbehold

Rignshab sendt ved Skoleprøver

Revisor 1

Navn

Jørgen Enkelund

Tel

86260665

Mob

40130681

Dato

23/2-20

Underskrift

Jørgen Enkelund

Adresse, postnr. og by

Lykkeshøj 50, 8220 Brabrand

Revisor 2

Navn

Tel

Mob

Dato

Underskrift

Adresse, postnr. og by



Foto: Valhalla Gruppe

Gruppebestyrelsen

Bestyrelsen arbejder med gruppens udvikling – herunder lederrekruttering og forældreinvolvering. Vi har ansvaret for gruppens økonomi og koordinerer og træffer beslutninger vedrørende gruppens dagligdag.

- Vi arrangerer eller støtter op om de store traditionsrige arrangementer i Valhalla Gruppe, primært Skt. Hans aften og juleturen.

- Vi arrangerer arbejdsdage for at vedligeholde og forbedre de fysiske rammer.
- Vi arbejder med større projekter, fx arbejdet med en ny hytte til gruppen.
- Vi sætter de projekter i gang som du brænder for.

Bestyrelsen



Formand
Sara Kruse



Gruppeleder
Jesper Kikkenborg
Rossel



Leder i bestyrelsen
Katrine Trantum
Thomsen



Gruppeleder
Valdemar Dahl-
gaard



Bestyrelsesmedlem
Per Smedegaard



Bestyrelsesmedlem
Jes Langballe Brors-
bøl



Ung i Bestyrelsen
Alice Grum-Schwen-
sen



Kasserer
Mikael Mikkelsen



Suppleant
Per Gissel Gisselø



Suppleant
Jette Hastrup Mor-
tensen



Revisor
Jørgen Enkelund

Vores frivillige ledere

Gruppeledelse



Gruppeleder
Valdemar Dahl-
gaard



Gruppeleder
Jesper Kikkenborg
Rossel



Gruppeassistent
Morten Brik



Gruppeassistent
Tom Mortensen

Familiespejder



Familiespejderleder
Anders Probst-Jen-
sen



Familiespejderleder
Camilla Vestergaard
Kramer

Mikrospejder



Mikrospejderleder
Maja Rose Wieland



Mikrospejderleder
Line Kraft Philip-
sen Lausen

Minispejder



Minispejderleder
Katrine Trantum
Thomsen



Minispejderleder
Anne Lund Christo-
phersen



Minispejderleder
Allan Frøsig Chri-
stensen



Minispejderpause
Peter Trantum
Thomsen

Juniorspejder



Juniorspejderleder
Brian Albinus
Graugaard



Troppen



Tropsleder
Valdemar Dahl-
gaard



Tropsleder
Amalie Gammel-
mark

Klanan

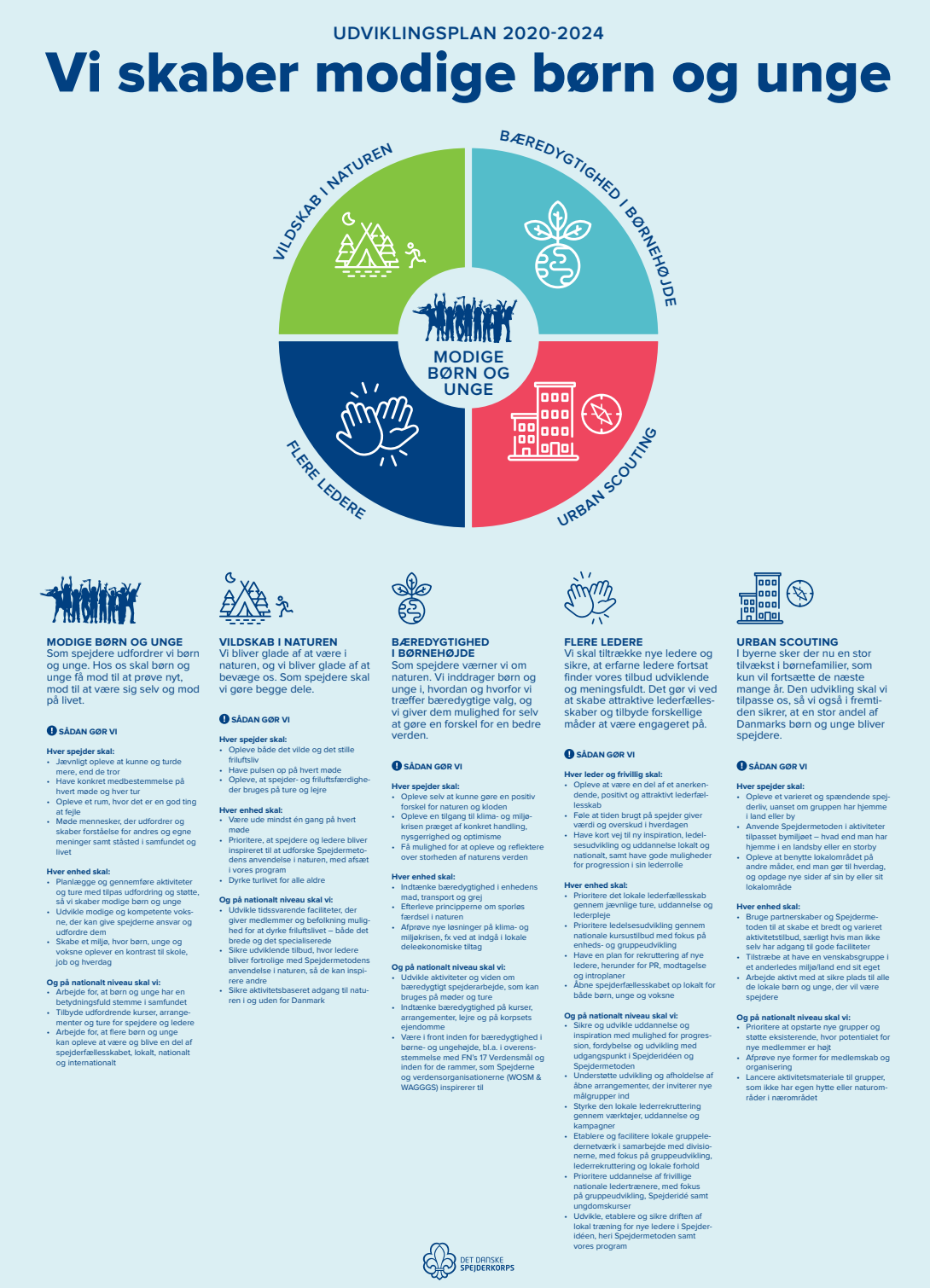


Klanleder
Joar Erik Nielsen

Planer og Udviklingsplan 2020/2021

DDS har vedtaget en ny fireårig udviklingsplan som indeholder fem hovedemner som korpset og grupperne arbejder med:

Modige børn og unge, Vildskab i naturen, Bæredygtighed i børnehøjde, Flere ledere og Urban Scouting. I 2020 har vi prioriteret primært at arbejde med område fire: Flere ledere.



Udviklingsprojekt 1 - Flere ledere

Valhalla Gruppe har i flere år haft en stor tilvækst, som bl.a. startede med introduktionen af familiespejd i 2014-15. Samtidigt har vi haft en løbende udskiftning af ledere i gruppen og i 2019 desværre et ret stort frafald. I DDS nye udviklingsplan er der fokus på flere ledere. Vi har valgt at vi i 2020 prioriterer denne del af korpsets udviklingsplan, da den falder godt i tråd med de behov, vi oplever i gruppen.

Korpset: Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

Hver leder og frivillig skal:

- Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal:

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Prioritere ledelsesudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner.

Mål

Inden næste Grupperådsmøde har GL + ledergruppen

- etableret og implementeret en fælles metodik for rekruttering af nye ledere inklusiv PR, modtagelse og introplaner.

- sikret at der er ledere nok til næste spejderår.
- sikret at Gruppen efterlever hensigten i DDS udviklingsplan
- gjort det endnu federe at være ledere i gruppen.

Arbejdsgruppe

Gruppelædelsen

Tidslinje

Ændringen skal indføres i løbet af 2020, og vi skal inden august have en samlet model for rekruttering af ledere.

Udviklingsprojekt 2 - Aktiviteter i årsplanen

Aserne har i løbet af 2019 arbejdet med en årsplan for spejderarbejdet i gruppen.

I år vil vi arbejde med at gennemføre såvel kendte tilbagevendende aktiviteter som nye aktiviteter. Formålet med aktiviteterne i årsplanen er, at de skal bidrage til, at både spejdere, ledere og forældre indgår i et større fællesskab med hele gruppen. For spejderne er det en måde at få inspiration fra ældre spejdere som rollemodeller, der er med til at opbygge forventninger til et fremtidigt spejderliv og til at udvikle sig som spejder med større og større ansvar. For lederne er det en måde at lære af hinanden og arbejde på tværs af grenene. For forældrene er det en måde at tage del i deres barns spejderliv og være en aktiv del af fællesskabet i Valhalla Gruppe.

Mål

Målet er, at følgende aktiviteter er arrangeret og afholdt i løbet af 2020:

Tidslinje/aktiviteter

Fælles spejdermøder i nabogrene

Som et bidrag til at skabe sammenhæng og gode overgange i spejderarbejdet op gennem grenene, vil vi afholde fælles spejdermøder på tværs af grenene, så hver gren afholder et spejdermøde pr. halv-

år med deres nabogren. Det skal bidrage til, at spejderne får kendskab til og bliver tryk ved den næste gren samt får et tilbageblik på den forrige. For lederne skal det bidrage til, at de får bredere kendskab til hinanden, får erfaringer med at lave spejderarbejde sammen og får større indsigt i spejdere og grenarbejde både før og efter deres egen gren.

Fælles Skt. Georgsdag i gruppen

I år vil vi afholde fælles spejdermøde for alle spejderne på Skt. Georgsdag d. 23/4 2020. Formålet er at

sommerlejr i uge 27 med deltagelse af minier, juniorer, trop og klan. Vi vil have fokus på, at spejderne får erfaringer med at være med på en lidt større lejr med andre grupper, opbygning af lejrplads og deltagelse i spejderaktiviteter på tværs af grupper.

Oprykningsceremoni

Oprykningsceremonien og opstart af spejderåret afholdes i august umiddelbart efter skolernes sommerferie. Vi vil i år arbejde med at synliggøre de tre værdier i Valhalla:

Begejstring, gå-på-mod og fællesskab - både ved at fortælle om dem og ved at have et større fokus på fællesskabet denne aften, f.eks. med et kæmpe lejrbrøl og fællessang. Vi vil arbejde med at få alle spejdere og forældre til at deltage, uanset om spejderne skal rykke op i en ny gren eller blive i grenen.

Fælles ledertur

Samle spejdere og ledere i gruppen med fokus på spejderløftet.

Sov ude dag

Vi ønsker igen i år at deltage i den landsdækkende Sov-Ude-Dag d. 2/5 2020, som Spejderne arrangerer. Vi vil benytte dagen til både at samle spejdere og forældre til overnatning i det fri og til at invitere nysgerrige og mulige kommende spejdere til at opleve en friluftssaktivitet i Brabrand. Begge dele både for at dyrke spejderfællesskabet og for at inspirere nye spejdere og ledere til at være en del af gruppen.

Divisionssommerlejr

Gruppen tager på fælles divisions-

Vi vil i år satse på, at alle ledere tager samlet afsted på korpsets lederevent/uddannelsesmarkedet d. 25.-27. september 2020. Vi sørger for samlet tilmelding inden påskeferien 2020.

Juletur

Juleturen afholdes 3.-5. december 2020 som en af de helt store tilbagevendende og traditionsrige arrangementer i Valhalla Gruppe. Vi vil i år arbejde med invitationer og informationer på grenniveau, så alle børn og forældre kender til turen og turens ramme, føler sig trygge og har lyst til at deltage.

Grupperådsmøde inkl. Tænkedag

Vi vil fremover gerne lave spejderarbejde med spejderne, mens der afholdes gruppe-rådsmøde. Da grupperådsmødet afholdes i februar, indfører vi fejring af Tænkedag med tænkedagsaktiviteter, hvor store og små spejdere hjælper hinanden. Grupperådsmødet afsluttes med fælles tænkedagsceremoni for alle voksne og børn.

Arbejdsgruppe

Anders, Anne og Katrine + fortsat udvikling og planlægning af aktiviteterne på asemøder.

Udviklingsprojekt 3 – Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer

Valhalla Gruppe har et meget aktivt hytteudvalg med det ene formål at få etableret nye fysiske rammer for spejderarbejdet i Brabrand. Arbejdsgruppen har i sidst i 2018 fået bevilget tilskud til ny hytte fra Aarhus Kommune, som skal anvendes i 2020/21.

I 2020 arbejder udvalget derfor med:

- At iværksætte byggeriet af første fase - såfremt finansieringen er på plads.
- Involvere spejdere og ledere i indretning af hytten.
- Fortsat fundraising til ny hytte og omkringliggende faciliteter.
- Planlægge/arbejde med anden fase omkring udendørs faciliteter.

Arbejdsgruppe

Hytteudvalg, nedsat af bestyrelsen. I



hytteudvalget indgår forældre, aser samt bestyrelsesmedlemmer.

Tidslinje

Samlet projekt løber over flere år; første milepæl er opførelse af ny spejderhytte, forhåbentlig med ibrugtagning i starten af 2021.

Udviklingsprojekt 4 – Frivilliginvolveringsmodel

Det er ikke omkostningsfrit at drive en forening for 150 medlemmer. Det kræver en indsats fra en lang række af frivillige, der yder en indsats. En større involvering giver samtidig også en større sammenhængskraft i gruppen.

I 2019 har Bestyrelsen arbejdet med forældreinvolveringen og i 2020 vil vi gerne implementere en involveringsmodel, hvor vi sikrer, at alle medlemmer og deres forældre videst muligt yder en indsats i gruppen.

Mål

Målet er at vi i løbet af 2020 har en model for forældre/medlemsinvolvering i Valhalla Gruppe, herunder etablering af nødvendige udvalg. Arbejdsgruppe

Bestyrelsen

Tidslinje

Bestyrelsen udarbejder selv en tidslinje, men første store frivillig-event er Sankt Hans 23. juni 2020.

Budget 2020

Indtægter

Medlemskontingent	110.000
Lokaletilskud	50.000
Aktivitets-/medlemstilskud	40.000
Kurstilskud	15.000
Gaver og sponsorater	10.000
Ture og lejre	60.000
Arrangementer og aktiviteter	5.000
Annonceindtægter	30.000
Sov ude arrangement	
Skrabekalender	15.000
Diverse indtægter	5.000
Renter	7.000
Skt. Hans arrangement	50.000

Indtægter

383.000

Udgifter

Korpskontingent	42.000
Divisionskontingent	9.500
Ture og lejre	45.000
Arrangementer og aktiviteter	10.000
Familiespejd	3.000
Mikroudgifter	3.000
Miniudgifter	3.000
juniorudgifter	3.000
Tropsudgifter	3.000
Klanudgifter	3.000
Kalenderudgifter	9.000
Kurser	20.000
Administration	3.500
Gaver	1.000
Materiel	22.000
Lokaleleje	40.000
Skatter, afgifter, forsikringer	22.000
Vedligeholdelse og rengøring	6.000
Opvarmning og belysning	10.000
Hensættelse til hyttefond	105.000
Troppens udlandsture	
Kalenderoverskud hensat til ny klan	
Skt. Hans arrangement	20.000

Udgifter

383.000

Resultat

0

Ledere og forældrehjælpere

Hos Spejderne i Brabrand har vi mange super engagerede frivillige ledere og forældrehjælpere og vikarer, der sørger for at spejderaktiviteterne har høj kvalitet.

Både ledere og forældrehjælpere har en vigtig rolle i, at spejderne får en rigtig god dag til spejder.

Ledernes rolle

Lederne tager sig af spejderne, fortæller om programmet, sætter aktiviteter i gang, og står for planlægningen, deltager i ledermøder, tager sig af konflikter m.v.

Forældrehjælpernes rolle

Forældrehjælpere forventes ikke at deltage i planlægningsmøder, divisionsarbejde, ledermøder m.v. men møder op som aftalt og hjælper med praktiske opgaver omkring Ledere og forældrehjælpere aktiviteterne

Generelt for alle voksne - ledere og forældrehjælpere

Som voksne har vi alle en omsorgsrolle for alle børn – og i særdeleshed dem, som ikke har forældre med.

Vores egne børn indgår i spejderfællesskabet på samme vilkår som de andre spejdere. Leder- og hjælperbørn bør fx ikke blive "afhængige" af mor eller far. Hos minispejderne er vi ofte en leder på hver patrulje, og her har vi god erfaring med, ikke at være tilknyttet samme patrulje, som vores eget barn. Dette giver også barnet oplevelser uden forældrene, til gavn for alle.



Erklæring om indhentning børneattest

Efter folkeoplysningslovens § 4, stk. 4, og § 45, stk. 3, jf. lovbekendtgørelse nr. 535 af 14. juni 2004 som ændret ved § 1, nr. 1 og 5, i lov nr. 1523 af 27. december 2009, hvorefter foreningen har pligt til at afgive erklæring om indhentelse af børneattest, erklærer undertegnede på foreningens vegne, at foreningen indhenter børneattester i det omfang, foreningen ansætter eller beskæftiger personer, såvel lønnet som ulønnet, der som led i udførelsen af deres opgaver for foreningen skal have direkte kontakt med børn under 15 år.

Foreningens navn: DDS Valhalla Gruppe, CVR-nr: 30016343
Foreningens adresse: Lykkenshøj 2, 8220 Brabrand

Brabrand den 26. februar 2020

Tegningsberettigede:

Sara Kruse
Formand

Valdemar Dahlgaard
Gruppeleder

Mikael Mikkelsen
GruppeKasserer

Jesper Kikkenborg Rossel
Grubeleder



Udvalg

Arbejdsgrupperne udfører forskellige afgrænsede arbejdsopgaver af stor betydning for spejderne i Valhalla Gruppe.

Har du lyst til at hjælpe i en af grupperne? Du får mulighed for at melde dig på Grupperådsmødet - ellers via mail.

Vi sørger fra bestyrelsens side for at være repræsenteret i alle arbejdsgrupperne, så der er nogen med, som har prøvet det før. Derudover har vi skrevet de fleste procedurer ned - så det er lige til at gå til.

Sankt Hans

(marts - juni)

Valhalla Gruppe afholder Skt. Hans ved søen.

Vi skaber synlighed, giver Brabrand en god aften - og tjener 30-40 tkr. som går til spejderaktiviteter.

- Planlægge og koordinere aftenen, fx finde Skt. Hans taler og musiker
- Praktiske aftaler med forskellige og indhente tilladelser hos myndigheder
- Markedsføring
- Finde præmier til tombola og andedam
- Koordinere forældre- og spejderhjælp til boder og aktiviteter
- Koordinere opbygning og nedtagning af pladsen.

Nye spejderfaciliteter

(løbende)

Vær med i processen hvor vi etablerer nye inden- og udendørs faciliteter til spejderarbejdet og nedlægger den gamle hytte

- Ansøge om midler hos fonde etc.
- Koordinere etablerings- og byggeproces

Kalender

(august - november)

Spejderne uddeler hvert år en pæpalkender i Brabrand med annoncer. Vi tjener 15-20 tkr., som bl.a. går til sommerlejlre. Troppen (6-9. kl. spejderne) har ansvaret hvert andet år - de andre år er vi fælles om det.

- Sælge annoncer til årskalender
- Sætte kalender op og aftale med trykkeri
- Koordinere uddeling.

Vedligehold af spejderhytte og område

(efter behov)

Hytten, omgivelserne og området med de små spejderhytter skal vedligeholdes og måske skal der ske små forbedringer?

- Have overblik over behov og ønsker fra lederne.
- Arrangere arbejdsdage
- Sørge for græsslåning ved de små hytter.



Valhalla Gruppe

Mail: formand@valhallagruppe.dk

CVR: 30 01 63 43

web: www.valhallagruppe.dk

Hytte: Høiriisgårdsvej 4A, 8220 Brabrand

Adresse: Lykkenshøj 2, 8220 Brabrand

