

Valhalla

udviklings- og

årsplan

Sæson 2020/2021

Indholdsfortegnelse

Udviklingsplan 2020-2024	2
Udviklingsprojekt 1 - Flere ledere	3
Mål	3
Arbejdsgruppe	4
Tidslinje	4
Udviklingsprojekt 2 - Aktiviteter i årsplanen	4
Tidslinje/aktiviteter	4
Fælles spejdermøder i nabogrene	4
Fælles Skt. Georgsdag i gruppen	5
Sov ude dag	5
Divisionsommerlejr	5
Oprykningsceremoni	5
Fælles ledertur	6
Juletur	6
Grupperådsmøde inkl. Tænkedag	6
Arbejdsgruppe	6
Udviklingsprojekt 3 – Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer	7
Arbejdsgruppe	7
Tidslinje	7
Udviklingsprojekt 4 – Frivilliginvolveringsmodel	7
Mål	8
Arbejdsgruppe	8
Tidslinje	8

Udviklingsplan 2020-2024

DDS har vedtaget en ny fireårig udviklingsplan som indeholder fem hovedemner som korpset og grupperne arbejder med:

Modige børn og unge, Vildskab i naturen, Bæredygtighed i børnehøjde, Flere ledere og Urban Scouting. I 2020 har vi prioriteret primært at arbejde med område fire: Flere ledere.

Udviklingsprojekt 1 - Flere ledere

Valhalla Gruppe har i flere år haft en stor tilvækst, som bl.a. startede med introduktionen af familiespejd i 2014-15. Samtidigt har vi haft en løbende udskiftning af ledere i gruppen og i 2019 desværre et ret stort frafald. I DDS nye udviklingsplan er der fokus på flere ledere. Vi har valgt at vi i 2020 prioriterer denne del af korpsets udviklingsplan, da den falder godt i tråd med de behov, vi oplever i gruppen.

Korpset: Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

Hver leder og frivillig skal:

- Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal:

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Prioritere ledelsesudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling
- *Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner.*

Mål

Inden næste Grupperådsmøde har GL + ledergruppen

- etableret og implementeret en fælles metodik for rekruttering af nye ledere inklusiv PR, modtagelse og introplaner.
- sikret at der er ledere nok til næste spejderår.
- sikret at Gruppen efterlever hensigten i DDS udviklingsplan

- gjort det endnu federe at være ledere i gruppen.

Arbejdsgruppe

Gruppeledelsen

Tidslinje

Ændringen skal indføres i løbet af 2020, og vi skal inden august have en samlet model for rekruttering af ledere.

Udviklingsprojekt 2 - Aktiviteter i årsplanen

Aserne har i løbet af 2019 arbejdet med en årsplan for spejderarbejdet i gruppen. I år vil vi arbejde med at gennemføre såvel kendte tilbagevendende aktiviteter som nye aktiviteter. Formålet med aktiviteterne i årsplanen er, at de skal bidrage til, at både spejdere, ledere og forældre indgår i et større fællesskab med hele gruppen. For spejderne er det en måde at få inspiration fra ældre spejdere som rollemodeller, der er med til at opbygge forventninger til et fremtidigt spejderliv og til at udvikle sig som spejder med større og større ansvar. For lederne er det en måde at lære af hinanden og arbejde på tværs af grenene. For forældrene er det en måde at tage del i deres barns spejderliv og være en aktiv del af fællesskabet i Valhalla Gruppe.

Mål

Målet er, at følgende aktiviteter er arrangeret og afholdt i løbet af 2020:

Tidslinje/aktiviteter

Fælles spejdermøder i nabogrene

Som et bidrag til at skabe sammenhæng og gode overgange i spejderarbejdet op gennem grenene, vil vi afholde fælles spejdermøder på tværs af grenene, så hver gren afholder et spejdermøde pr. halvår med deres nabogren. Det skal bidrage til, at spejderne

får kendskab til og bliver tryk ved den næste gren samt får et tilbageblik på den forrige. For lederne skal det bidrage til, at de får bredere kendskab til hinanden, får erfaringer med at lave spejderarbejde sammen og får større indsigt i spejdere og grenarbejde både før og efter deres egen gren.

Fælles Skt. Georgsdag i gruppen

I år vil vi afholde fælles spejdermøde for alle spejderne på Skt. Georgsdag d. 23/4 2020.

Formålet er at samle spejdere og ledere i gruppen med fokus på spejderløftet.

Sov ude dag

Vi ønsker igen i år at deltage i den landsdækkende Sov-Ude-Dag d. 2/5 2020, som Spejderne arrangerer. Vi vil benytte dagen til både at samle spejdere og forældre til overnatning i det fri og til at invitere nysgerrige og mulige kommende spejdere til at opleve en friluftaktivitet i Brabrand. Begge dele både for at dyrke spejderfællesskabet og for at inspirere nye spejdere og ledere til at være en del af gruppen.

Divisionssommerlejr

Gruppen tager på fælles divisionssommerlejr i uge 27 med deltagelse af minier, juniorer, trop og klan. Vi vil have fokus på, at spejderne får erfaringer med at være med på en lidt større lejr med andre grupper, opbygning af lejrplads og deltagelse i spejderaktiviteter på tværs af grupper.

Oprykningsceremoni

Oprykningsceremonien og opstart af spejderåret afholdes i august umiddelbart efter skolernes sommerferie. Vi vil i år arbejde med at synliggøre de tre værdier i Valhalla:

Begejstring, gå-på-mod og fællesskab - både ved at fortælle om dem og ved at have et større fokus på fællesskabet denne aften, f.eks. med et kæmpe lejrball og fællessang. Vi vil arbejde med at få alle spejdere og forældre til at deltage, uanset om spejderne skal rykke op i en ny gren eller blive i grenen.

Fælles ledertur

Vi vil i år satse på, at alle ledere tager samlet afsted på korpsets lederevent/uddannelsesmarkedet d. 25.-27. september 2020. Vi sørger for samlet tilmelding inden påskeferien 2020.

Juletur

Juleturen afholdes 3.-5. december 2020 som en af de helt store tilbagevendende og traditionsrige arrangementer i Valhalla Gruppe. Vi vil i år arbejde med invitationer og informationer på grenniveau, så alle børn og forældre kender til turen og turens ramme, føler sig trygge og har lyst til at deltage.

Grupperådsmøde inkl. Tænkedag

Vi vil fremover gerne lave spejderarbejde med spejderne, mens der afholdes grupperådsmøde. Da grupperådsmødet afholdes i februar, indfører vi fejring af Tænkedag med tænkedagsaktiviteter, hvor store og små spejdere hjælper hinanden. Grupperådsmødet afsluttes med fælles tænkedagsceremoni for alle voksne og børn.

Arbejdsgruppe

Anders, Anne og Katrine + fortsat udvikling og planlægning af aktiviteterne på asemøder.

Udviklingsprojekt 3 – Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer

Valhalla Gruppe har et meget aktivt hytteudvalg med det ene formål at få etableret nye fysiske rammer for spejderarbejdet i Brabrand. Arbejdsgruppen har i sidst i 2018 fået bevilget tilskud til ny hytte fra Aarhus Kommune, som skal anvendes i 2020/21.

I 2020 arbejder udvalget derfor med:

- At iværksætte byggeriet af første fase - såfremt finansieringen er på plads.
- Involvere spejdere og ledere i indretning af hytten.
- Fortsat fundraising til ny hytte og omkringliggende faciliteter.
- Planlægge/arbejde med anden fase omkring udendørs faciliteter.

Arbejdsgruppe

Hytteudvalg, nedsat af bestyrelsen. I hytteudvalget indgår forældre, aser samt bestyrelsesmedlemmer.

Tidslinje

Samlet projekt løber over flere år; første milepæl er opførelse af ny spejderhytte, forhåbentlig med ibrugtagning i starten af 2021.

Udviklingsprojekt 4 – Frivilliginvolveringsmodel

Det er ikke omkostningsfrit at drive en forening for 150 medlemmer. Det kræver en indsats fra en lang række af frivillige, der yder en indsats. En større involvering giver samtidig også en større sammenhængskraft i gruppen.

I 2019 har Bestyrelsen arbejdet med forældreinvolveringen og i 2020 vil vi gerne implementere en involveringsmodel, hvor vi sikrer, at alle medlemmer og deres forældre videst muligt yder en indsats i gruppen.

Mål

Målet er at vi i løbet af 2020 har en model for forældre/medlemsinvolvering i Valhalla Gruppe, herunder etablering af nødvendige udvalg.

Arbejdsgruppe

Bestyrelsen

Tidslinje

Bestyrelsen udarbejder selv en tidslinje, men første store frivillig-event er Sankt Hans 23. juni 2020.