

# Valhalla Gruppe

# Beretninger

Sæson 2019/2020

## Indholdsfortegnelse

<b>Bestyrelsen</b>	<b>2</b>
<b>Grubeleder</b>	<b>2</b>
Sov ude dag	3
Skt. Hans	3
I vikingernes fodspor	3
Uddannelse	4
Medlemsudvikling	4

Ledere og forældrehjælpere	4
Ny udviklingsplan i DDS	5
<b>Familiespejd: På jagt efter spejder superkræfterne!</b>	<b>5</b>
<b>Mikrogrenen</b>	<b>6</b>
<b>Minigrenen</b>	<b>7</b>
Begejstring	7
Gå-på-mod	7
Fællesskab	7
<b>Juniorgrenen</b>	<b>7</b>
<b>Tropsgrenen</b>	<b>8</b>
<b>Klan Ratatosk</b>	<b>8</b>

## Bestyrelsen

Bestyrelsen har i 2019 primært arbejdet med, hvordan vi sikrer en større grad af frivillig involvering – nødvendigt for en gruppe af vores størrelse, hvor al arbejdskraft er ulønnet. Forslaget indgår i 2020-udviklingsplanen og sættes i gang i 2020.

Derudover har vi understøttet de nedsatte udvalg, som består af bestyrelsesmedlemmer, forældre og gruppeledere:

- Skt. Hans-udvalget arrangerede en skøn aften med stor opbakning fra forældre, ledere og spejdere med et rekordoverskud
- Kalenderudvalget fik solgt annoncer til en kalender og klan-grenen delte ud. Dermed har vi skabt opmærksomhed på Valhalla Gruppe - og tjent penge.
- Hytteudvalget har arbejdet videre med projektering og finansiering af en ny spejderhytte. Forslaget præsenteres på grupperådsmødet.
- Hyttedriftsudvalget har været på et minimumsblus; det har været svært at finde opbakning og med en kort levetid for hytten har fokus mest været på ude-områderne.

## Gruppeleder

Dette spejderår har haft et par centrale temaer - nye ledere, nye grene og fælles gruppetur.

På sidste års Grupperåd bakkede alle op om vores udviklingsplan om at etablere en ny mikrogren, justere i alderen for de andre grene samt etableringen af en ny Klan for de helt unge seniorspejdere. Så i løbet af foråret arbejdede vi intenst på at få et par ledere til at påtage sig opgaven med at være mikroleder. Heldigvis tilbød Maja at være grenleder og sammen med Line at tegne den nye mikrogren, med god støtte fra især Rasmus som forældreleder. Men udover en ny mikrogren, fik vi i år også en ny leder af familiespejdergrenen. Mette meldte i løbet af året at hendes døtre i København trak - så hun ville gerne rejse derover. Det kan man jo ikke sige noget til. Så det var megafedt at Anders tilbød at være familiespejderleder sammen med Camilla.

Så efter ferien var vi mere eller mindre klar til at have gang i alle grene og det første år med ny grenstruktur kom i gang. Næste år vil være det første år i mange år hvor der ikke bliver oprykninger mellem grenene da vi har flyttet aldersgrænsen for alle grenene et enkelt år. Det bliver spændende i det næste spejderår at se hvordan det påvirker

spejderarbejdet i de enkelte grene at alle spejdere i hver gren er blevet et år ældre uden at der er kommet yngre ind.

## **Sov ude dag**

Et andet nedslagspunkt var Sov Ude Dag 2019 - hvor vi i gruppen havde besluttet os for at bakke op om konceptet. Vi inviterede derfor hele Brabrand til Sov Ude på Lundagergard - Shelterpladsen i True Skov, som vi var glade for at kunne låne af de skoler der har hytten. Vi fik lokket en håndfuld ikke-medlemmer, og ikke mindst nogle forældre, med ud til en overnatning i naturen - tæt på byen. Vi gentager succesen fra sidste år - og byder i 2020 igen velkommen til en nat i naturen - hvor vi lige nu forsøger at rejse penge til hængekøjer så vi kan invitere endnu flere med.

## **Skt. Hans**

Et at de større tilbagevendende begivenheder er naturligvis Skt. Hans, hvor vi normalt samler mere end 1.000 lokale borgere til bål, tombola, aktiviteter og et fælles samlingspunkt i området lige inden alle går på sommerferie. Således også i år hvor Skt. Hans lå på en søndag, vejret var perfekt og vi havde en forrygende aften. Troppen havde siden fredag aften været i gang med kulminationen på et pioneringsprojekt og fik bygget en imponerende rutschebane af rafter og reb, til stor glæde for de mange der nåede at prøve en tur. Derudover var det fedt at opleve, at en håndfuld klanspejdere, der ikke har været tilknyttet gruppen et stykke tid - kiggede forbi og gav en hånd med indgangsportal.

Allerede en time før vi var klar, begyndte børnefamilier at rykke ind på pladsen for at være med - boderne blev åbnet før tid, fiskedammen sat i gang og festen var startet. Det blev i nyere tid den mest besøgte Skt. Hans. Det væltede ind med folk og området omkring Børnebålet var proppet med mennesker. Allerede kl 18.30 løb vi tør for mad - og vi måtte ud for at hente forsyninger. Det lykkedes og jeg tror alle fik noget at spise og noget at drikke. Til det store aftenbål kom endnu et rykind for at høre årets båltaler Kim Bisgaard, der talte om fællesskabet i bydelen og sluttede af med en virtuel fællesudgave af det uofficielle slogan for byen: "Se Venedig og dø - leve og bo ved Brabrand Sø". God midsommer.

## **I vikingernes fodspor**

Det sidste nedslag i beretningen er årets sommerlejr. Det var fedt at opleve gruppen i praksis efterleve de værdier som vi fastsatte som vores fælles værdier: Fællesskab, Begejstring og Gå på mod. Hele spejdergruppen tog på fælles sommerlejr i Toggerbo med temaet "I vikingernes fodspor". Her var mini- og juniorspejderne sammen om en fælles lejr - som onsdag blev yderligere udvidet med familiespejdere, mens troppen boede

i en dedikeret tropslejr med andre tropspejdere fra hele landet. Onsdag holdt vi fælles vikingedag, hvor vi i løbet af dagen med hjælp fra bl.a. Mads og Jacobs morfar og en rollespilsforening, fik lavet både våben, smykker, rollespil, sår, råb, kampteknik - som kulminerede i et kæmpe slag hvor spejderne fulde af begejstring havde held til at få nedkæmpet Fenrisulven. Om aftenen fejrede vi sejren med vildsvin og lejrball - som kun vikingerne kan gøre det.

## **Uddannelse**

En del af spejderarbejdet er også at være konstant nysgerrig og deltage i kurser og anden uddannelse. Vi sender derfor hvert år en håndfuld tropspejdere på PPlan og juniorspejdere på PUF. Det prioriterer vi naturligvis også i år og skubber på for at Seniorerne kommer afsted på PLUS.

Lederne tager naturligvis også afsted - selvom det i år ikke er blevet til helt så meget. Vi var to ledere der sammen tog på Uddannelsesmarked og havde en meget lærerig weekend. Men lad os se om vi ikke kan få lidt flere afsted i år - så der kan blive båret lidt ved til bålet.

## **Medlemsudvikling**

Vi har fortsat en positiv medlemsudvikling i gruppen og vores medlemstal ligger ret stabilt. I skrivende stund 136 spejdere. Tallet skal ses i lyset af at Klan Heidrun, der efterhånden primært bestod af spejdere over 24 år lukkede ned, men heldigvis kun for at give plads til at en ny klan kunne startes op med en håndfuld tropspejdere der var blevet klar til at tage ansvaret for deres eget spejderarbejde - godt støttet af vores Klanleder - Joar.

Vi har i år prioriteret ikke at hente nye spejdere ind - men i stedet fokuseret på de nyetablerede grene. Det betyder dog at det ser ud til at vi mangler en årgang. Den skal vi se om vi ikke kan få fat i løbet af det næste spejderår.

## **Ledere og forældrehjælpere**

Vi vil fortsat gerne kunne tilbyde at alle i Brabrand, der har lyst til at være spejdere kan få lov. Sidste år etablerede vi det fulde grenprogram så vi dækker over alle grene, men det kræver naturligvis lederkræfter. I år har vi desværre taget afsked med et par ledere, der har været i gruppen længe - nogle er midlertidigt tabt til arbejde og studier, mens andre er draget østpå til hovedstaden. For at få lederkabal til at gå op - tilbød Brian at blive juniorleder. Det er vi rigtig glade for, men det betød også at han ikke kunne bidrage i helt så høj grad med gruppeledelsen. Men det vigtigste her og nu var også at juniorgrenen havde en leder og jeg er sikker på at han har gjort det rigtig godt - ligesom alle de andre ledere i gruppen. Stor tak for indsatsen.

Så det er ikke for meget sagt, at der er plads til flere ledere i Valhalla Gruppe. Derfor er det også et af de emner vi har prioriteret højest i det kommende års udviklingsplan.

## **Ny udviklingsplan i DDS**

Det Danske Spejderkorps afholder hvert år "generalforsamling" (Korpsrådsmøde) for hele korpset i november måned. Rammen for mødet var henlagt til LEGOLAND og vi stillede med to ledere der sammen med de andre fik færdiggjort og godkendt de næste fire års overordnede udviklingsplan. Den kommer vi i løbet af de næste par år til at forholde os mere til.

I forbindelse med årets traditionsrige juletur holdt vi en fælles lederaften fredag. Her arbejdede vi intensivt med den nye udviklingsplan og snakkede om, hvordan vi kunne implementere den i vores gruppe. På et efterfølgende ledermøde gik vi lidt mere i kødet på vores egen udviklingsplan, hvor vi udover de pinde som vi allerede arbejder med - besluttede os for at det at skaffe flere ledere til gruppen har højest prioritet - så vi kan realisere ønsket om at give flere børn i Brabrand mulighed for at gå til spejder.

/Jesper

## **Familiespejd: På jagt efter spejder superkræfterne!**

Beretning for familiespejderne -spejderåret 2019

Familiespejderne har taget afsked med Mette og taget godt imod Camilla og Anders som nye ledere.

Vi har også taget imod en hel masse nye spejdere og spejderforældre, og er nu oppe på 35 spejdere med forældre. Til sommer kan vi sende godt 16 spejdere op til mikrogrenen.

I familiespejdergrenen introducerer vi spejderne og deres forældre til Valhalla gruppe og det at være en ægte spejder.

For at blive en ægte spejder, træner vi spejder superkræfterne. Det er særligt bål-tænding og snitning som er et stort hit. Men man er også nødt til at kunne hejse et flag, lave dødsynger, troldekræmmere, spejderhotdogs, pandekager, gode nytårsbomber og selvfølgelig være en god ven!

Alle disse ting bliver familiespejderne introduceret til, gennem aktiviteter som er lette at lave selv hjemme i haven eller på tur ude i naturen. Vi prøver også at komme lidt ud og opleve nogle af de mange smukke naturperler der gemmer sig inden for radius af en times kørsel. Vi havde en skøn vandretur ved Pøt mølle og til foråret står en også på et par overnatningsture. Vi glæder os til alle de gode oplevelser... og forældrekaffen!

/Anders

## Mikrogrenen

Efter sommerferien fik Valhalla gruppe en ny grenstruktur. Det betød blandt andet at vi startede en ny gren for børn i 1. og 2. klasse – Det er vores mikrogren.

Der er 16 mikroer. Det er en god blanding af børn der tidligere har været familiespejdere og nye børn der ikke tidligere har været spejder.

Mikroerne arbejder sammen i små grupper – men har ikke faste patruljer. Vi ændrer patruljernes størrelse og sammensætning til hvert møde. Børnene har været hurtige til at lære hinanden at kende og skabe nye relationer.

Det er en fornøjelse at bruge hver tirsdag i selskab med mikroerne – de er altid fulde af begejstring og gå på mod. Man kan godt mærke at nogle af børnene er trætte efter en lang dag i skolen – så der er også altid plads til en leg eller en løbetur på skrænten.

I 2019 har mikroerne har arbejdet med:

- Regler for håndtering af kniv
- Førstehjælp
- Fortrolighed med at færdes i mørke. (Helt uden lys – de er modige)
- Jagt. Vi fik besøg af en jæger og han hund, Vi så hvordan hunden arbejder og fik fasan over bålet
- Vi har arbejdet med cirkus. Børnene fik lov at prøve kræfter med artist-elementer, at lege med udtryk og kropssprog, at øve sig i at optræde og være på. Vi besøgte Cirkus Tværs og lavede vores egen forestilling
- Mikroerne var med på juletur med overnatning.
- Sidst men ikke mindst har vi lavet masser af bål – det er et stort hit hos mikroerne

I foråret 2020 skal vil arbejde med:

- Kniv
- Bygge huler
- Mad fra naturens spisekammer
- Vandtema
  - Dyrelive ved Engsøen
  - Bade i koldt vand
  - Dyr og planter i vandet
  - Mad fra vandet
  - Kanotur
- Og så naturligvis bål

/Maja

## **Minigrenen**

### **Begejstring**

Minispejdere indgik i blandede patruljer på den fælles Vikingedag på årets sommerlejr. Først forberedte de sig på det store slag: syede vikingekapper, fremstillede flotte vikingesmykker, lavede deres egne vikingevåben og blev sminket til den drabelige kamp. Så gik det løs i en sand begejstring på bakken af Toggerbo. Vikinger i alle aldre foldede sig ud i en storslået rollespilskamp mod Fenrisulven. Her var det ikke en ulempe at være mini, og de var ikke til at stoppe i kampen mod den stygge ulv.

### **Gå-på-mod**

Den første (og vist eneste) nattefrost satte ind tidligt i efteråret lige i den weekend, hvor der var minilejr. Det afholdt ikke en samlet minigren i at tage på Øde Ø lejr på Tunø for at overnatte i bivuak. Vi havde på forhånd øvet forskellige bivuakmodeller, så patruljerne var godt forberedte. Efter livlige diskussioner i patruljerne, fandt de alle et godt sted, hvor de kunne lave deres bivuak, og alle var friske på, at man sagtens kunne overnatte på den måde. Tak til miniforældrene for både at bage pizzasnegle og have tiltro til, at deres børn havde tilpas gå-på-mod og spejderfærdigheder til at klare den kolde tur i det fri.

### **Fællesskab**

Da mørket begyndte at indfinde sig til vores mandagsmøder, gik vi i gang med at blive lejrbaalsarrangører. Det kræver både, at man kan tænde et ordentligt bål (selvom det er vådt!), at man kan planlægge spændende konkurrencer, lave sjove sketches og synge spejdersange. Minierne øvede sig i det hele og blev efterhånden ret gode. Minierne inviterede deres forældre til det sidste lejrbaal, og alle forældre og en enkelt bedsteforældre mødte op. De blev udfordret på spejderfærdigheder, lærte et par spejdersange, og vi nød alle sammen sammenholdet og fællesskabet i minigrenen i et magisk øjeblik omkring bålet.

/Katrine

## **Juniorgrenen**

Det har været et spændende år i juniorgrenen. Det har været hektisk til tider, men der har været stor vilje til at lære. Fokus i året der er gået, har været at sikre nogle stærke patruljer, hvor de leder og motiverer sig selv. Det bærer frugt og spejdernes forståelse af at deres indsats ind i patruljen, og at samarbejde er essentielt, begynder at skinne igennem. Det første halvår har haft fokus på basale færdigheder og at sikre at alle var på det samme basis-niveau, så vi siden kan bygge videre og forfine færdighederne. Det har også været vigtigt at sikre at de, der efter oprykningen i sommeren '19 og ville blive "de store" i grenen,



blev styrket i patruljeforståelse og ledelse, så de efter sommerferien har kunne træde til som ledere af deres patruljer.

Det har været virkelig spændende at modtage så mange nye juniorer efter sommerferien og det er lykkedes at få nogle stabile patruljer op og køre. De har fået nogle gode udfordringer, hvor de erfarer at deres succes i løsning af opgaverne beror på deres egen indsats.

Jeg har stået som enlig leder af juniorgrenen siden sommerferien, hvilket har fungeret fint, men også betydet nogen rokade af møder og til tider uvurderlig hjælp fra forældre og ledere i gruppen, så grenen, mit arbejdspress til trods, har kunnet gennemføre nogle gode forløb.

Det var et rigtig fint forløb omkring teatersport i november, hvor de ikke bare lærte at optræde og lave et teaterstykke, men faktisk lavede teaterøvelser sammen, som gjorde dem mere bevidste om sig selv og hinanden. Der blev grint og fjollet, der var frustrationer og vrede, men vigtigst af alt en mulighed for at lege med det at kommunikere, både kropsligt og verbalt og at turde lave gakkede ting foran sine spejdervenner i vished om at det selvfølgelig er ok.

Hvad skal der ske i året der kommer. Vi skal deltage i en junior-divisionsturnering i marts, på juniortur i april og vi skal på sommerlejr med de andre grene i gruppen og sammen med divisionen. Vi skal gennemføre mærkeforløb og måske skal vi i efteråret lave sæbekassebiler og lave et sæbekassebilsrally mod andre grupper. Det er dog noget der kræver forældreopbakning.

/Brian

## **Tropsgrenen**

Vi vil gennem et par udpluk fortælle, hvordan troppen i det forgangne år har arbejdet med Valhalla Gruppens værdier, gå-på-mod, begejstring og fællesskab.

Hvert år laver troppen et projekt, der leder op til Skt. Hans arrangementet. I 2019 blev der skruet op for ambitionerne, idet troppen allerede skulle mødes d. 21. juni for at bygge projektet op. Ud fra rammerne, at det skulle være et rafteprojekt og at det skulle kunne involvere og aktivere gæsterne til arrangementet, gik troppen i gang med at lede efter et passende projekt. De landede på et meget ambitiøst projekt, en rutsjebane. Der skulle lægges mange timer i det projekt, og de blev også nødt til at eksperimentere med kulsø for at samle rafter, så skinnerne kunne være lange nok, og de testede også spejdernes tålmodighed, men de var stålfaste og nåede at blive færdige med rutsjebanen lige i tide til åbningen af Skt. Hans arrangementet.

Efter sommerferien havde lederne planlagt et escape room for patruljerne oppe i patruljehytterne. Herefter skulle spejderne selv planlægge et escape room for juniorspejderne. Den opgave gik spejderne hurtigt til stålet med, og der var mange idéer oppe at vende. Der var blevet købt en række escape room materialer, men spejdernes egne kreative idéer løftede det op på et helt nyt niveau. Vi plejer hvert år at have et juniormøde, som troppen skal planlægge, og det er hvert år fedt at se, hvordan spejderne går til planlægningen med gå-på-mod, når de kan få lov til at lave aktiviteter for de mindre spejdere.

Generelt arbejder vi i troppen meget med selvstændighed og ansvar. Der bliver derfor også givet meget tillid til spejderne i alle forløb. Vi tror på, at det, at de har nogle spændende projekter, er med til at vække den begejstring og gå-på-mod, og når de skal være selvstændige, er de også nødt til at lære at arbejde sammen samt at have det godt i et fællesskab. Det er vores oplevelse at troppen udvikler sig meget gennem årene, og det er rigtig fedt at følge med i. DDS har lige vedtaget nye udviklingsmål, og vi vil derfor i det næste år arbejde videre med bæredygtighed og have mere fokus på vildskab i naturen

## **Klan Ratatosk**

2019 blev året hvor Klan Ratatosk stiftedes. Med 4 aktive klanspejdere og Joar som klanleder kom vi efter sommerferien i gang med den nye klan. Vi har ryddet op, gjort rent og kommet på plads i klanrummet. Vi har hygget os med klatring, brætspil og i efteråret var klanen afsted på første sheltertur. Klanen har planlagt og afholdt troppens natløb på juleturen, og hjulpet lidt til med afvikling af møder i andre grene.

December gik med uddelingen af Valhalla-kalenderen. Noget der gerne skulle sikre klanens økonomiske råderum i 2020, så der er penge til alskens fede oplevelser.

Ratatosk har brugt efteråret på at finde fodfæstet, og er nu klar til at gå ind i 2020 med stort gåpåmod.

Klanlivet er nyt for alle involverede, men vi sidder ved årets slutning tilbage med en følelse af, at vi er godt fra start, og at Klan Ratatosk har stort potentiale for fedt spejderarbejde og gode oplevelser.

/Joar