



Foto: Jesper Kikkenborg Rossel

Årsrapport 2018 - 2019

Udviklingsplaner
Budget
Regnskab
Beretning



VALHALLA GRUPPE
SPEJDERNE I BRABRAND

Årsrapport 2018 - 2019

Om Valhalla Gruppe.....	3
Beretninger	5
Referat - Grupperådsmøde	12
Regnskab 2018	14
Revisorpåtegning.....	16
Gruppebestyrelsen	17
Vores fantastiske frivillige ledere.....	18
Planer og Udviklingsplan 2019/2020.....	20
Budget 2019.....	24
Ledere og forældrehjælpere	25
Erklæring om indhentning børneattest.....	26
Udvalg.....	27



Foto: Katrine Tranum Thomsen

Om Valhalla Gruppe

Spejderne i Brabrand

Valhalla Gruppe er en spejdergruppe under Det Danske Spejderkorps. Gruppen fik sit nuværende navn i 1990, efter en sammenlægning af de to gamle grupper i byen: 1. og 2. Brabrand.

1. Brabrand var en drengegruppe og havde til huse i hytten på Højriisgaardsvej 4 i Brabrand. Gruppen startede i 1942 i Brabrands gamle realskole og flyttede i 1951 til den nuværende hytte på Højriisgaardsvej.

2. Brabrand var pigegruppen og havde lokaler i Rønnebo på Nordentoftsvej. Pigegruppen bestod af minispejdere, juniorspejdere og tropsspejdere.

Valhalla værdierne

I Valhalla gruppe arbejder vi ud fra de tre grundlæggende værdier: **Fællesskab, Begejstring og Gå På Mod**. Disse tre værdier udgør det overordnede mål og pejlemærke for hvad vi gerne vil give vores spejdere, os selv og hinanden. Vi tilstræber til enhver tid at vores aktiviteter er argumenteret i en eller flere af vores værdier.

Fællesskab

Ved fællesskab forstår vi i Valhalla gruppe det at være sammen om spejderinteressen, gruppens værdier, spejdermetoden og vores gruppe som helhed. Vi ser forskellighed som en styrke i fællesskabet, fordi den bidrager med forskellige perspektiver, forudsætninger og løsningsstrategier. Vi arbejder aktivt med begreberne venskab og fællesskab i erkendelse af, at de begge kan eksistere uafhængigt af hinanden.



Foto: Jesper Kikkenorg Rosset

Begejstring

Vi ser begejstringen som den primære motivationsfaktor og energikilde i vores arbejde. Vi tror på, at begejstring i spejderne, hinanden og os selv bidrager med kvalitet og energi til fællesskabet. Vi arbejder aktivt med begejstring som element i vores aktiviteter såvel som i vores fællesskab. Begejstringen ved det overraskende element, begejstringen ved at lykkes som individ og som gruppe.

Gå På Mod

Vi tror på, at støttede udfordringer udvikler os som individer og fællesskab til at turde prøve ting, vi er usikre på, og som kan bidrage med robusthed til at komme videre, når vi fejler. Vi tilstræber derfor at give spejderne Gå På Mod til at springe ud i nye udfordringer, i kraft af at tro på egne evner og i tillid til fællesskabet som styrke og sikkerhedsnet.

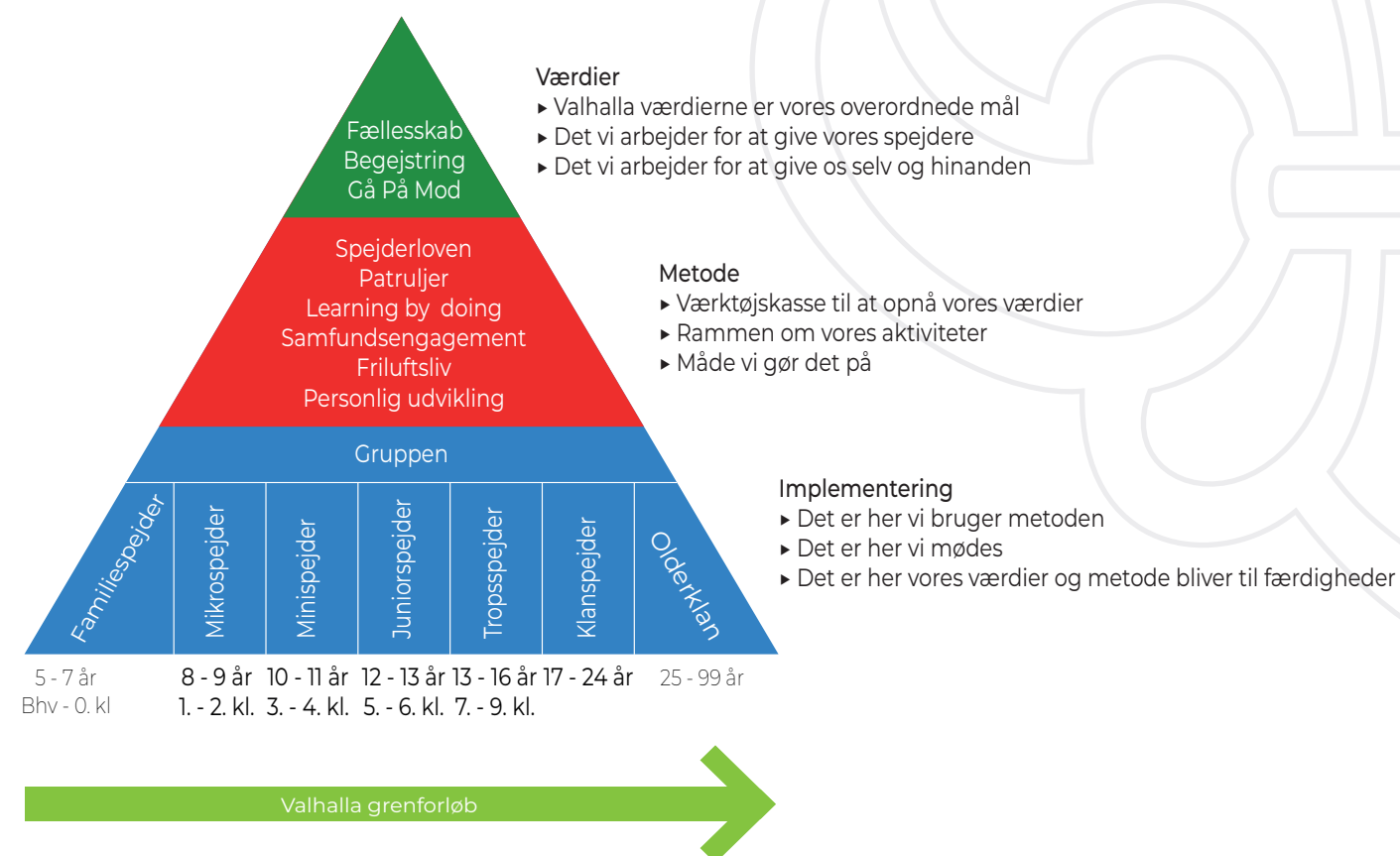


Spejdermetoden & grenforløbet

Vores virke i Valhalla Gruppe baserer sig på DDS's grundlag, hvor spejdermetoden er vores værktøjskasse og definerer rammen om vores aktiviteter og fællesskab. De 7 elementer i Spejdermetoden udgør:

1. Spejderloven
2. Patruljer
3. Learning by doing
4. Samfundsengagement
5. Medbestemmelse
6. Friluftsliv
7. Personlig udvikling

Vi differentierer anvendelsen af elementerne i Spejdermetoden for de enkelte grene med henblik på at skabe et forløb og sikre en kontinuert opbygning af kompetencer. I Bilag 1, Valhalla grenforløbet, findes det samlede overblik over vægtingen af Spejdermetoden og den konkrete kompetenceopbygning, som tilstræbes i den enkelte gren.



Valhallamodellen

Valhallamodellen forener vores tre værdier med Spejdermetoden, gruppen og de enkelte grene i gruppen. I toppen af pyramiden har vi placeret de tre værdier, som er retningsgivende for arbejdet i gruppen og udgør målet for, hvad vi gerne vil give vores spejdere, os selv og hinanden. Der under har vi Spejdermetoden, som beskriver rammen om vores aktiviteter, måden vi gør det på.

Et eksempel kunne være at vi tilstræber at skabe begejstring ved vores spejdere gennem friluft aktiviteter. Endnu mere præcist kunne det være begejstringen ved en minispejder, der som led i sin personlige udvikling og kompetenceopbygning i friluftsliv lærer at mestre det at tænde et godt bål.

Beretninger

Bestyrelsen

Ved sidste års gruppemøde vedtog vi at etablere en mindre bestyrelse med færre møder - og så til gengæld arbejde mere aktivt i udvalg, som arbejder med specifikke og afgrænsede opgaver. Udvalgene udgøres af bestyrelsesmedlemmer, forældre og gruppeledere. I 2018 har vi arbejdet i 4 udvalg:

Skt. Hans-udvalget arrangerede med stor opbakning fra forældre, ledere og spejdere en dejlig Skt. Hans aften - på trods af tørkeudfordringer. Igen i år med et pænt overskud.

Kalenderudvalget fik solgt annoncer til en kalender og delte den ud, igen med hjælp fra forældre, ledere og spejdere. Dermed har vi skabt opmærksomhed på Valhalla Gruppe - og tjent penge.

Hyttedriftsudvalget havde lidt svært ved at finde bred opbakning til en arbejdsdag, så her overvejer vi forment fremover.

Udvalget vedr. etablering af ny hyt-

te og spejderfaciliteter har klart været det udvalg med mest aktivitet og størst resultater. En ansøgning til Aarhus Kommunes Anlægsfond har resulteret i et tilsagn på 1,7 mio. kr., hvilket sammen med vores egne midler er et fantastisk udgangspunkt for at søge den yderligere finansiering, som vi har brug for for at kunne realisere projektet.

Målet er, at vi i 2019 finder den nødvendige finansiering og arbejder med projektering, således at vi kan opføre en ny hytte i 2020. Vores planer er at blive på vores nuværende grund, da vi trods ihærdige forsøg og samarbejde med interessenter, ikke har kunnet finde en tilgængelig og bedre placering i lokalområdet.

Gruppelederne

Arbejdet som gruppeleder spænder bredt og dækker over små og store ting som opdatering af hjemmesider, indhentning af børneattester og udvikling af fælles værdier for hele gruppen.

I løbet af året har vi fået en ny hjemmeside som er baseret på det fælles



Lejrbål på årets sommerlejr for minispejderne

websystem som DDS tilbyder alle grupperne. Det har en god integration med vores medlemssystem så alle arrangementer automatisk vises på hjemmesiden.

Sommeren bar præg af heden som også satte aftryk på vores Skt. Hans arrangement, der var omfattet af afbrændingsforbuddet. Så vi måtte være kreative og kunne inden for rammerne af afbrændingsforbuddet alligevel invitere hele Brabrand til ægte Skt. Hans bål, med Per Smedegaard, Direktør for Svalegangen som årets båltaler.

Uddannelse

En del af spejderarbejdet er også at være konstant nysgerrige og deltage i kurser. Vi sender hvert år en håndfuld tropsspejdere på Plan og i år ser det ud til at vi også får sendt deltagere afsted fra juniorgrenen til PUF.

Lederne tager naturligvis også afsted - De to gruppeledere deltog fx på Gruppeledelseskonference på Vingstedcentret, hvor vi bl.a. hørte om arbejdet i større grupper. Vi har også haft ledere afsted på Uddannelsesmarked samt Ledelse i praksis og Ledelseskursus 1.

Medlemsudvikling

Vi har en positiv medlemsudvikling i gruppen og vi har fortsat lukket for nye spejdere i minigrenen. Medlemstallet er fortsat omkring 130-140 spejdere og ledere, hvilket må siges at være helt stabilt for gruppen, samtidig med, at vi har et niveau, hvor vi kan tilbyde høj kvalitet i spejderarbejdet.

Vi vil fortsat gerne kunne tilbyde at alle i Brabrand, der har lyst til at være spejdere kan få lov. Derfor har vi i år arbejdet med hvordan vi skal strukturere gruppen, hvis vi skal være flere; etablere en ekstra minigren eller dele minigrenen op i to og lave en mikrogren. Samtidig kan vi også se at tilbuddet i den anden ende ikke har været attraktivt nok

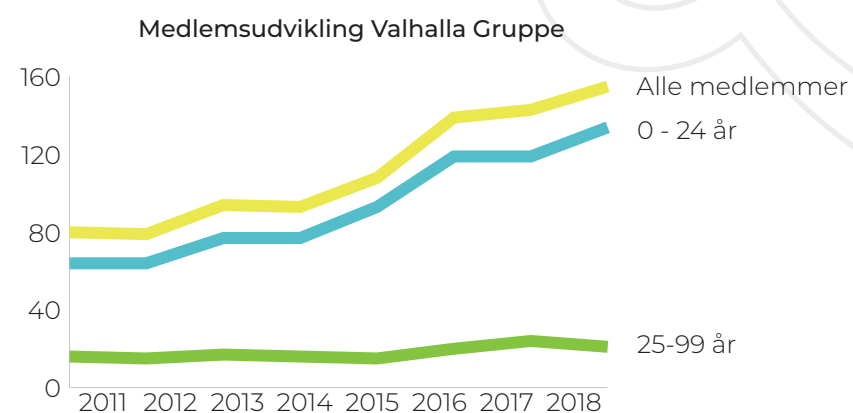
og vi mister vores medlemmer når de er færdige i folkeskolen og tager på efterskole eller starter på eksempelvis gymnasiet. Det er således et af de indsatsområder som vi kommer til at arbejde med i år og som vi også finder i vores udviklingsplan for 2018/19.

Ledere og forældrehjælpere

Vi har i år fået et par nye ledere og forældre der har lyst til at være en del af ledergruppen, som er en dejlig udvikling, men har også måtte sige farvel til ledere, der har haft behov for at prioritere andre ting. Alle lederne skal have et stor tak for deres indsats.

Vi har også især i minigrenen gjort brug af forældrevikarer. Et hold af forældre der står klar til at give et nap med, hvis de faste ledere har svært ved at få enderne til at hænge sammen og tager med på ture. Det er derfor glædeligt når disse forældre som har oplevet gruppen igennem deres børns spejderliv og været med på forskellige spejderaktiviteter, takker jatak til et lederjob i en gren.

Forældrene i gruppen bidrager også på andre måder og igen år skal alle forældre have en stor tak for at stille op til vores arrangementer, arbejdsdage. Vi har i år bl.a. fået bygget et flot nyt brændeskur, så vi kan låse vores brænde inde.



Troppens karrusel var et stort hit til Skt. Hans. Vi fik vist gæsterne lidt af hvad man laver som spejder.

Foto: Jesper Kikkenborg Rossel

Korpsrådsmøde

Det Danske Spejderkorps afholder hvert år "generalforsamling" (Korpsrådsmøde) for hele korpset i november måned. Rammen for mødet var henlagt til LEGOLAND og vi stillede med to ledere der sammen med de andre var med til at planlægge strategien for korpset i de kommende år.

Ledermøder

Igennem året har vi afholdt 9 ledermøder, hvor vi har debatteret årshjul, ceremonier og traditioner i gruppen. Vi har i fællesskab fået identificeret de traditioner og ceremonier der er i gruppen og har fået sat dem ind i et årshjul. Målet var at få skabt et overblik over de fælles gruppeaktiviteter der er så alle grenene kan indarbejde det i deres årsprogram.

Værdier

I forbindelse med årets traditionsrige juletur holdt vi en fælles lederaften fredag. Her arbejdede vi intensivt med at få fastlagt en række fælles værdier for Valhalla Gruppe: Fællesskab, Begejstring og Gå på mod - som de grundlæggende værdier der sammen med spejderideen skal bære vores arbejde.

I efteråret tog alle lederne sammen på tur på Sletten, hvor vi overnattede på de tømmerflåder vi havde konstrueret. Det blev til to meget flotte tømmerflåder, med relativt forskellig sovekomfort ;-)

Familiespejder

2018

Vi er lige nu ca. 30 familiespejdere, fordelt med ca. halvt børnehavebørn og halvt 0. kl.-børn. Der kommer ca. 20 til hvert møde. Efter sommerferien er Camilla blevet familiespejderleder sammen med mig. Det er dejligt at være to til

planlægning og afvikling af møderne.

Vi mødes en gang om måneden om søndagen fra kl. 10-13. Vi laver spejderaktiviteter tilpasset børnenes alder ud fra DDS's idégrundlag og spejdermetoden. Vi har lavet mange forskellige aktiviteter gennem året, meget ofte laver vi bål, og der er altid et eller andet lækkert spiseligt på programmet. Det, at børnene har deres forældre med, giver nogle helt særlige muligheder for at lave lidt specielle aktiviteter. Af aktiviteter på møderne i 2018 vil jeg nævne:

- Hjemmelavede bordbomber
- Insekthoteller
- Legeland i bakkerne
- Urtepottelasagne

Familiespejderne har i 2018 også været med til flere af gruppens fællesaktiviteter, såsom Skt. Hans, hvor de hjalp med fiskedammen, en fællestur med minierne til Slåen sø i efteråret samt juleturen, hvor de var med om søndagen og var med til fællesaktiviteten.

I slutningen af maj var familiespejderne på telttur i Mols Bjerge på Toggerbo Spejdercenter. Vi var heldige med at afbrændingsforbuddet ikke var trådt i kraft for der var en masse dejligt brænde, så vi fik lavet mange dejlige pandekager både til aftensmad og dessert. Vi gik næste dag en lidt udfordrende og varm tur gennem bakkelandskabet for at komme ned og få et forfriskende bad i havet.

2019

Vi er allerede godt i gang med forårets møder. Vi har igen, igen lavet bordbomber og til fastelavn lavede vi de sejeste thorshamre til at banke tøndene ned med. Familiespejderne tager i juni på en tur med en overnatning til Frydenlundhytten i Jeksendalen. De deltager i gruppens Sov-ude-dag, ligesom de også er med til Skt. Hans og deltager med en enkelt overnatning på gruppesommerlejren til Toggerbo i juli.

Mini

2018 har været et fantastisk minispejderår. Der er stadig rigtig mange børn i Brabrand, som gerne vil være spejder, vi har et meget flot fremmøde med omkring 30-35 minispejdere til hvert møde. I 2018 er vi fortsat med at opdele minigruppen efter klassetrin, så vi har mulighed for at udfordre spejderne efter niveau.

Efter sommerferien var vi i den specielle situation, at vi ingen mini-



Foto: Peter Tranum Thomsen

Minispejderne bygger huler i skumringen på vores bakkekam

er har fra 1. klasse, der rykkede kun en op fra familiespejder, men han holdt ikke ved. Vi kommer til i 2019, at arbejde med at rekruttere nye spejdere fra det klassetrin. Vi har stadig vores forældre-vikarordning, men da lederne ikke har været meget fraværende, har vi ikke brugt vikar-ordning så meget i 2018. På lederfronten har der været noget udskiftning i løbet af 2018. Camilla og Per stoppede som miniledere til sommer, det samme gjorde Anne, der er flyttet til Holland, Line fik aftenarbejde og Amalie fik travl med skolen, så de holder pause fra ledertjansen. Til gengæld fik vi så efter sommerferien Peter og Anne som nye ledere og Karen-Marie fra troppen har her i efteråret været assistent.

Aktiviteter i 2018

Minierne har taget flere mærker i 2018 bl.a. klimamærket, hulebyggermærket, bålkokmærket og nørdmærket. Vi har også haft et tema med Valhalla, hvor minierne blev indført i Valhallauniverset. De har lært om personer og dyrene fra den nordiske mytologi og leget vikingebørn.

Vi har også fokus på de basale spejderfærdigheder, som at få knivbevis og 3. klasserne har taget savbevis. Derudover har vi taget mærket

pionering og knob op til sommerlejren, så vi var klar til at bygge en lejrplads på vores sommerlejr.

Vi skal på møderne stadigvæk have fokus på, at minierne har behov for at øve sig i at få hjælp og hjælpe hinanden for at løse opgaverne bedst muligt.

Der har også været mange gode ture:

3. klasse deltog i divisionsturneringen sammen

med de andre minier fra Aros Fisketur med hjemmelavede fiskestænger ved Århus Å
Årets minisommerlejr til Borgmestergården ved Hørning
Spejderne indtager Tivoli
Tur med familien til Slåen Sø
Juletur i Ryekol med resten af Valhallas gruppes spejdere og ledere

Sommerlejr på Borgmestergården
Vi var 34 minier, 8 ledere og 7 dejlige forældrehjælpere på en 3-dagstur i Pinsen til Borgmestergården ved Hørning. Det var en fantastisk tur i dejligt vejr. Minierne var opdelt i familier, der havde hver deres erhverv: Bager, købmand osv. De byggede hver deres lejr med bålplads og køkkenbord og lavede mad i familierne og konkurrerede om borgmesterens gunst i konkurrencen

om at blive den bedste familie. Om aftenen blev der hygget omkring lejrålet og fortalt gode historier.

Planer for 2019

Vi er allerede godt i gang med spejderåret 2019. Som noget nyt har vi omlagt mandagsaftenmøderne indtil vinterferien til to dagsmøder. Det første møde foregik ved hytten, hvor vi lavede mad og færdiggjorde mærket bålkok. Det andet møde holdt vi i området ved Lundagergård i True Skov. Vi havde et orienteringsløb og sluttede af med ristede hotdogs, hvor kvaliteten af ingredienserne afhang af præstationerne på posterne. I mandags havde vi en rigtig fin tur til skøjtebanen ved Musikhuset hvor også søskende og forældre var inviteret med. Vi var ca. 40. Denne aften sluttede Anette som leder, fordi hun er flyttet til Hammel.

Ellers skal vi på divisionsturnering, deltage i sov-ude-dag og på gruppesommerlejr på Toggerbo Spejdercenter.

Junior

I juniorgrenen har vi omkring 20 meget stabile spejdere, der kommer til næsten alle møder og er utroligt nysgerrige og er med på hvad som helst.

Det sidste år har Juniorerne taget 20 km mærket i isnende kulde med fuld oppakning, reddet planeten både i fremtid, fortid og nutid med overnatning i trækrone, været afsted på Spejderne indtager Tivoli, hvor de sammen med tusindvis af spejdere havde en hel dag i tivoli samt overnattede i Radiobilerne. Vi har været med på juletur og på vintertur, hvor vi har sovet i Bivuak i sneen og tog det nye vinterbivuakmærke.

I januar måned forsøgte vi os med heldagsmøder i stedet for aftenmøder. Det betød at vi kunne lave lidt større projekter som tager lidt læn-

gere tid end man normalt har en aften. En af de ting vi gik i kast med var at lave en svedhytte og få den prøvet af. Det var en stor succes. Vi har i løbet af året arbejdet under to hovedforløb: Den gode patrulje,



Foto: Peter Tranum Thomsen

Overnatning i svævende telte på en af forårets ture.

hvor vi har arbejdet med samarbejdet i patruljen, og sammenholdet patruljemedlemmerne imellem.

Dertil har vi arbejdet med et bålforløb hvor vi har lært at save, hugge, flække og snitte brænde indtil det er klar til at blive antændt. Vi har arbejdet med førstehjælp rundt om bålet, samt madlavning over bålet.

I august skiftede Peter til minigrenen og her sidst på spejderåret er Joar og Tonje desværre stoppet som juniorledere. Maria holder en kort pause pga. studier. Hun er heldigvis med igen efter sommerferien. I 2019 træder Brian derfor ind som leder for juniorerne sammen med Cecilie som kommer fra Risskov Piger. Hun har været spejder i mange år - og er lige flyttet til området og ville gerne prøve at være leder i en gruppe med både piger og drenge. Sammen skal de nok sørge for at spændende forår der bl.a. byder på Divisionsturnering og kulminerer med den fælles Gruppelejr på Toggerbo spejdercenter.

Trop

I år har vi haft lidt lederudskiftning. Katrine blev desværre nødt til at træde af som tropsleder. Hun havde sit sidste tropsmøde i uge 41. Til gengæld har vi fået ny leder i Amalie Gammelmark. Amalie er lærerstuderende, og tidligere spejder hos De Grønne Pigespejdere og er rigtig engageret i ledergerningen. Valdemar fortsætter ufortrødent.

I det forgangne år har vi lavet mange forskellige spejderaktiviteter. Vi vil tage fat i tre af dem.

- Karusselprojekt med begejstring
- Fællesskab på Irlandstur
- Patruljetur og gå-på-mod

I foråret havde vi et pioneringsprojekt i form af at bygge en karrusel. Det faldt virkelig i spejdernes smag, og det blev hurtigt til en pauseaktivitet at se, hvor hurtigt man kunne nå at bygge en karrusel. Det blev også tropspens projekt for Skt. Hans, hvor udfordringen blev endnu større, da de også skulle til at bygge en stabil pæl, karrusellen kunne dreje rundt om. Det lykkedes heldigvis, og spejderne fik en god afslutning på et projekt fyldt med begejstring.



Samarbejdsprojekt på Jambo-Ri, i Irland.

I uge 30 og 31 gik turen til Irland på Jambo-Ri, som er en lidt mindre version af Spejdernes Lejr. Alle tropsspejderne var med. Lejren havde mange gode lejrbaal, aktiviteter, men for manges vedkommende, var noget af det hyggeligste på turen vores mange spil – Black Stories, Werewolf og Debatable. Alle tropsspejdere og tropsledere samlet om det samme spil var godt for fællesskabet.

I vinteren har troppen haft en række projekter. Lige før grupperådsmøde havde de tre møder til at planlægge en patruljetur – en tur alene i patruljen – med et par enkelte benspænd fra lederens side. De greb fat om projektet og gik til opgaven med gå-på-mod. Begge patruljer fandt ud af, at de skulle sove i shelter, og de skulle også begge ud og vandre. Under planlægningen var de helt selvstændige, og de fleste spejdere kom også afsted på turen.

Det var året, der gik, og vi glæder os til endnu et godt år.



Troppen bygger karusel til årets Skt. Hans.

Klan Quark

Klan Quark er det vi kalder den unge klan for spejderne fra 16 år og op. I det første halvår forsøgte vi at revitalisere klanarbejdet og sikre at der er et attraktivt klientilbud til spejderne når de er færdige i folkeskolen. Desværre meldte de sidste klanspejdere i Klan Quark sig ud i løbet af året. I 2019 har vi derfor Klanarbejdet centralt i udviklingsplanen så vi igen kan have et attraktivt spejdertilbud for seniorerne i Brabrand.

Klan Heidrun

Klan Heidrun består af spejdere fra 20 år og opefter, og er lige nu udelukkende tilflyttere der ikke har været spejdere som børn i Valhalla Gruppe.

Det sidste år har været noget usikkert fordi der har været en del udskiftning i vores medlemmer. Vi har en alder hvor mange går fra studerende til fast arbejde, og det betyder for nogle at det er svært at prioritere klanlivet. Ydermere skal jeg og klanassistent Kirstine selv afslutte vores uddannelser til sommer, og ved derefter ikke helt hvad vores liv kommer til at bringe – så vi i klanen arbejder på at finde en ny klanleder her over de næste par måneder.

I år har vi skiftet over til at have møder hver anden uge i stedet for hver uge, for at se om dette gjorde det nemmere at prioritere møderne. Det har til dels fungeret. Af aktiviteter har året blandt andet budt på kanotur, minigolf på Bruuns Galleri, pecha kucha, tapas i Botanisk Have, madlavning i reflektorovn, bouldering (som er klatring på en lav væg, og derfor uden sikring) og fotoløb i Ikea.

Af større projekter havde vi i foråret arrangeret en 5-kamp for de andre klaner i Aros Division, hvilket er et fællesmøde hvor klanerne konkur-

rerer mod hinanden. Der stod den bl.a. på porre-hockey og vikingespil på cykel.

Derudover har vi i starten af efteråret stået for et par tropsmøder med fokus på færdigheder og konkurrence, hvor vi bl.a. kom omkring knob, besnøringer, kort og kompas, bål og koder.

I sommers var vi på cykeltur til Mols



Bjerge hvor der blev overnattet i shelter, lavet mad på trangia og vi nød den flotte natur.

Nu er det store spørgsmål om vi skal med på gruppesommerlejr til sommer, eller om det bliver for svært at få en sammenhængende uge til det, og vi i stedet skal gøre noget andet.

Det her er i hvert fald den sidste beretning fra mig som klanleder, og derfor vil jeg gerne sige tak, særligt til ledergruppen og bestyrelsen, som virkelig gør et stort arbejde for at sikre gode rammer for et godt spejderarbejde her i Valhalla Gruppe.

Referat - Grupperådsmøde

(Generalforsamlingen)

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning fra bestyrelsen og ledergruppen
3. Årsregnskab 2018
4. Behandling af indkomne forslag - Se Bilag 1:
5. Bemyndigelse til bestyrelsen vedr. projekt til etablering af nye spejderhytte og faciliteter (Bestyrelsen)
6. Ændring af alderssammensætning og etablering af Mikrogren (Lederne)
7. Arbejdsgrupper 2019 - Se Bilag 2
8. Udviklingsplan 2019 - Se Bilag 3
9. Vedtagelse af budget for indeværende år, herunder fastsættelse af kontingent. - Se Bilag 4
10. Fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer - Se Bilag 4
11. Valg til bestyrelsen Se - Bilag 4
12. Valg af gruppens to medlemmer til Korpsrådet
13. Valg af gruppens fem medlemmer af Divisionsrådet
14. Valg af revisor og revisorsuppleant
15. Eventuelt

Valg af dirigent og referent

Sofus Grum Schwensen blev valgt som dirigent. Jacob Trier blev valgt som referent.
Sofus konstaterede, at der var indkaldt rettidigt til mødet.

Beretning fra bestyrelsen og ledergruppen

Bestyrelsesformanden fremlagde bestyrelsens beretning. Årets aktiviteter er lagt i en smal bestyrelse og fokuserede arbejdsgrupper. Denne organisering vil bestyrelsen gerne fortsætte. Dog med forslag om to yderligere forældre i bestyrelsen. På sigt behov for ny formand og kasse-

rer.

Lederberetninger

Familiespejder: Kører godt med to ledere. Planer om flere overnatninger i 2019.
Mini: Stadig mange minier. 30-35 nye spejdere per år. Udskiftning blandt lederne. Ny struktur med weekendmøder jan-feb.
Junior: Brian juniorleder frem til sommer pga. da de øvrige ledere desværre ikke kan fortsætte. Mange gode aktiviteter.
Trop: Udskiftning blandt ledere. Begejstring, fællesskab og gå-på-mod. Sjov med karruseller. Fællesskab på udlandstur.
Klan: Udskiftning blandt medlemmer/ledere. Mange gode aktiviteter. Beretning godkendt.
Gruppeleder: Inspiration og udvikling. Navneændring: Valhalla Gruppe – Spejderne i Brabrand. Ny hjemmeside. Fokus på værdibase-ret spejderarbejde. Udviklingsplan (tilgængelig på hjemmeside).

Alle beretninger blev godkendt.

Årsregnskab 2018

Kassereren fremlagde regnskabet. Der er god økonomi generelt, med et stort overskud til hyttefonden. Regnskabet blev godkendt.

Behandling af indkomne forslag

Bemyndigelse til bestyrelsen vedr. projekt til etablering af nye spejderhytte og faciliteter (Bestyrelsen)

Projekt vedr. ny hytte blev fremlagt. Arbejde godt i gang, med tilsagn fra Aarhus Kommune på en del af projektsummen. Ønske om flere medlemmer i hytteudvalget, gerne

med forstand på økonomi/moms.

Arbejdsgruppen bemyndiges til at arbejde videre med projektet og indgå økonomisk bindende aftaler på gruppens vegne. Endelig projekt fremlægges på grupperådsmøde, evt. ekstraordinært. Enstemmigt vedtaget.

Ændring af alderssammensætning og etablering af Mikrogren

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Arbejdsgrupper 2019 - Se Bilag 2

Grupperådet støttede op om beslutningen om fortsættelse af arbejdsgrupperne i 2019 og enkelte af grupperådets deltagere skrev sig på som deltagere i følgende arbejdsgrupper:

- Skt. Hans arrangement
- Hytteudvalg
- Hyttevedligeholdelsesudvalg
- Kalenderudvalg

Udviklingsplan 2019

Udviklingsplanen blev gennemgået og godkendt af Grupperådet.

Vedtagelse af budget for indeværende år, herunder fastsættelse af kontingent

Nyt budget med fokus på indtjening til hyttefonden. Grupperådet godkendte budgettet.

Forslag om forhøjelse af kontingent med virkning fra 1/7-19, som beskrevet i bilag, blev godkendt.

Fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer

Øges fra 7+ 2 suppleanter til 9+ 2 suppleanter, såfremt det er muligt. Godkendt af grupperådet.

Valg

 10/3. 19
Formand Jette H. Mortensen / Dato

Følgende blev valgt på grupperådsmødet

Bestyrelsen

- Jette Hastrup Mortensen (Bestyrelsesformand), ikke på valg
- Mikael Mikkelsen (kasserer), ikke på valg
- Sara Kruse (forældre), ikke på valg
- Steffen Brandbyge (forældre), ikke på valg
- Jesper Kikkenborg Rossel (gruppeleder) valgt for 2 år
- Line Lausen (leder) valgt for 2 år.
- Alice Grum Schwensen(Ung spejder), valgt for 2 år.
- Per Gissel Gisseløe (suppleant)
- Sofus Grum Schwensen (suppleant)

Ingen yderligere forældre til kandidater til bestyrelsen. Dermed ingen nyvalg og ikke valg af kassererassistent og næstformand

Valg af gruppens to medlemmer til Korpsrådet

Valdemar Dahlgaard og Morten Birk blev valgt.

Valg af gruppens fem medlemmer af Divisionsrådet

Morten Birk blev valgt.

Valg af revisor og revisorsuppleant

Jørgen Enkelund blev genvalgt.

Eventuelt

Repræsentant for divisionen, Jesper Leach Toftebjerg, opfordrer til deltagelse i Divisionen. Han reklamerede endvidere for European Jamboree i 2020 i Polen, som bl.a. arrangeres af Jesper.
Formanden rettede en tak til lederne, bestyrelsen og de aktive forældre.

 10/3-19
Referent Jacob Trier / Dato

Regnskab 2018

Driftsregnskab

Navn	Regnskab 2018	Budget 2018
Medlemskontingent	92.902	85.000
Lokaletilskud	54.330	35.000
Aktivitets-/medlemstilskud	53.465	35.000
Kurstilskud	16.725	20.000
Gaver og sponsorater	3.000	10.000
Ture og lejre	47.120	40.000
Arrangementer og aktiviteter	3.710	5.000
Annonceindtægter	29.300	25.000
Troppens udlandsture	70.432	
Diverse indtægter	1.950	4.000
Renter	74	
Skt. Hans arrangement	43.792	40.000
Indtægter	416.799	289.000
Korpskontingent	38.934	38.000
Divisionskontingent	8.190	8.000
Ture og lejre	40.947	40.000
Arrangementer og aktiviteter	6.463	15.000
Familiespejd	2.426	3.000
Mikroudgifter	0	0
Miniudgifter	3.093	3.000
Juniorudgifter	2.458	4.500
Tropsudgifter	1.467	3.000
Klanudgifter	1.821	4.000
Kalenderudgifter	8.982	10.000
Kurser	24.005	28.000
Administration	3.964	4.000
Gaver	1.156	1.000
Materiel	13.663	15.000
Lokaleleje	33.513	40.000
Skatter - afgifter og forsikringer	11.871	13.500
Vedligeholdelse og rengøring	2.552	11.000
Opvarmning og belysning	12.499	13.000
Hensættelse til hyttefond	110.628	0
Troppens udlandsture	70.432	
Kalenderoverskud	0	15.000
Skt. Hans arrangement	17.733	20.000
Udgifter	416.799	289.000
Resultat	0	0

Balance

Aktiver	Pr. 31. december 2018	Pr. 31. december 2017
Anfordringskonti i Sparnord	496.295	436.836
Aftalekonto i Sparnord	222.661	222.661
Kasse		
Tilgodehavende kontingent		
Kortbetalinger	1.219	326
Rådighedsbeløb		
Andre tilgodehavender	12.135	28.314
Inventar og materiel		
Hus, hytte og grund	350.000	350.000
Debitorsamlekonto	525	661
Aktiver i alt	1.082.836	1.038.798
Passiver		
Gæld til korps og division	6.133	10.148
Andre skyldige omkostninger	2.628	31.576
Fremtidige tropsture, hensættelse	5.246	39.373
Nøglededepositum	500	
Bankgæld		
Prioritetsgæld		
Hensat til ny hytte	668.301	557.673
Formue	400.028	400.028
Passiver i alt	1.082.836	1.038.798
Balance	0	0

Det attesteres, at Folkeoplysningslovens bestemmelser og bekendtgørelser hertil, samt de kommunalt fastsatte retningslinjer er overholdt.

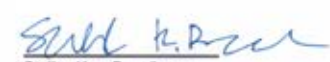

Jette Haustrup Mortensen
Bestyrelsesformand


Brian Albinus Graugaard
Gruppelider


Jesper Kikkenborg Rossel
Gruppelider


Mikael Mikkelsen
Gruppelasserer


Sara Kruse
Bestyrelsesmedlem


Steffen Krog Brandt
Bestyrelsesmedlem


Jesper Kikkenborg Rossel
Leder i Bestyrelsen


Line Kraft Philippsen Lausen
Leder i Bestyrelsen


Amalie Therese Hundewadt Brinck
Ung i Bestyrelsen


Jørgen Enkelund
Grupperevisor

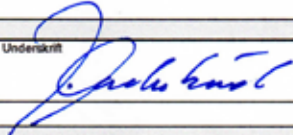
Revisorpåtegning

Revisoren har kontrolleret at:

Ja Nej

- tilskudsregnskabet indeholder de korrekte beløb i overensstemmelse med foreningens regnskab og er i overensstemmelse med de foreliggende bilag.
- foreningen har opfyldt tilskudsbetingelserne.
- tilskuddet/tilskuddene er anvendt i overensstemmelse med folkeoplysningsloven samt retningslinjerne for aktivitetsstøtte og lokaletilskud.
- at der er dokumentation for deltagernes samlede egenbetaling/kontingent.
- at medlemstallene er rigtigt optalt/indberettet
- at de anførte udgifter i regnskabet er betalt af foreningen og indgår i foreningens regnskab.

Eventuel revisorpåtegning / forbehold

Revisor 1				
Navn	Tel	Mob	Dato	Underskrift
Jørgen Enkelund	86260665	40130681	22/2-19	
Adresse, postnr. og by Lykkeshøj 50, 8220 Brabrand				
Revisor 2				
Navn	Tel	Mob	Dato	Underskrift
Adresse, postnr. og by				



Gruppebestyrelsen

- Bestyrelsen arbejder med gruppens udvikling – herunder lederrekruttering og forældreinvolvering. Vi har ansvaret for gruppens økonomi og koordinerer og træffer beslutninger vedrørende gruppens dagligdag.
- Vi arrangerer eller støtter op om de store traditionsrige arrangementer i Valhalla Gruppe, primært Skt. Hans aften og juleturen.
 - Vi arrangerer arbejdsdage for at vedligeholde og forbedre de fysiske rammer.
 - Vi arbejder med større projekter, fx arbejdet med en ny hytte til gruppen.
 - Vi sætter de projekter i gang som du brænder for.

Bestyrelsen



Formand
Jette Hastrup Mortensen



Gruppeleder
Jesper Kikkenborg Rossel



Leder i bestyrelsen
Line Kraft Philippsen Lausen



Bestyrelsesmedlem
Steffen Krog Brandbyge



Bestyrelsesmedlem
Sara Kruse



Ung i Bestyrelsen
Alice Grum-Schwensen



Kasserer
Mikael Mikkelsen



Revisor
Jørgen Enkelund



Suppleant
Per Gissel Gisselø



Suppleant
Sofus Grum-Schwensen

Vores frivillige ledere

Gruppeledelse



Gruppeleder
Brian Albinus
Graugaard



Gruppeleder
Jesper Kikkenborg
Rossel



Gruppeassistent
Morten Birk



Gruppeassistent
Tom Mortensen

Familiespejder



Familiespejderleder
Mette Vadstrup



Familiespejderleder
Camilla Vestergaard
Kramer

Minispejder



Minispejderleder
Mette Vadstrup



Minispejderleder
Katrine Tranum
Thomsen



Minispejderleder
Anne Lund Christo-
phersen



Minispejderleder
Peter Tranum
Thomsen



Minispejderleder
Allan Frøsig Chri-
stensen



Minispejderleder
Line Kraft Philipp-
sen Lausen

Juniorspejder



Juniorspejderleder
Brian Albinus
Graugaard



Juniorspejderleder
Maria Lærke Neder-
gaard



Juniorspejderleder
Cecilie Uldall Duch



Foto: Jesper Kikkenborg Rossel

Troppen



Tropsleder
Valdemar Dahl-
gaard



Tropsleder
Amalie Gammel-
mark

Klanan



Klan Heidrun leder
Dorit Kraft Weis-
bjerg



Klan Heidrun leder
Kirstine Timmer-
mann



Klanleder
Joar Erik Nielsen

Planer og Udviklingsplan 2019/2020

Mange aktiviteter

Vi har planlagt en lang række aktiviteter i 2019. Vi har selvfølgelig de mange spejderaktiviteter i området omkring vores hytte hver uge, hvor vores engagerede spejderledere gør et fantastisk arbejde med vores fantastiske spejdere, men som udviklingsplanen viser er der fuld gang i aktiviteter på flere fronter.

Udviklingsplanen 2019-20

Vores generalforsamling i 2019 vedtog vi vores udviklingsplan for spejdersæsonen 2019/20 som vi synes er ambitiøs og som vi er sikre på, vil betyde endnu bedre oplevelser for alle vores spejdere.

I sæsonen 2019/20 arbejder vi med følgende udviklingsprojekter:

Udviklingsprojekt 1 - Ny grenstruktur

Valhalla Gruppe har i flere år haft en relativ stor tilvækst, som startede med introduktionen af familiespejd i 2014-15. Det har lagt et stort pres på især minigrenen, der ikke længere

er så mini.

Vi introducerer en ny gren - mikrogrenen for at skabe plads til flere spejdere og tilbyde spejderforløb, der passer aldersgrupperne bedre. Vi ønsker ikke at skubbe aldersgrænsen for familiespejder, da vi oplever, at det passer rigtig godt, at familiespejd er for børn i det sidste BHV år og 0.kl.

Ved at oprette en toårig mikrogren, skubber vi til alderssammensætningen gennem alle grenene og forkorter tropstiden med et år.

Ændringen i tropsalderen, så spejderne er et år ældre inden de rykker op, er positivt. Vi oplever en meget stor mental udviklingsspredning blandt spejderne. Alder og køn har, i de år hvor man er i troppen, stor betydning for hvor langt man er nået i den mentale udvikling og selvom der fysisk er fire års aldersspredning - er der mentalt op til otte års forskel.

Mål

Målet er om to år at have indfaset en ny aldersinddeling i grenene med to hovedformål. For det første at få etableret en mikrogren samtidig med, at 0.klasserne forbliver familiespejdere. For det andet at mindske aldersspændet i troppen, så den fremover kun dækker 7.-9. klasse.

Samtidig ønsker vi at gøre aldersspændet mellem de nyoprykkede tropsspejdere lidt kortere end det er i dag.

Arbejdsgruppe

Mette, Katrine TT og Jesper

Tidslinje

Ændringen skal indføres over to år, så spejderne i god tid er varslet om, hvornår de rykker op næste gang. Det betyder, at der i det første år kun er ændringer i forhold til mikro og mini, mens det i andet år betyder, at junior og trop ikke får oprykkere.

Spejderåret 2019/2010 (overgangsåret)

- Familiespejder: Sidste år i bhv + 0.klasse (2 ledere)
- Mikrogren: 1.-2. klasse (4 ledere)
- Minigren: 3. klasse (3 ledere)
- Juniorgren: 4.-5. klasse (3 ledere)
- Troppen: 6.-9. klasse (2 ledere)
- Ungklan: 16-24 år (1 leder)

Spejderåret 2020/2021 (fuld indfaset)

- Familiespejder: Sidste år i bhv + 0.klasse (2 ledere)
- Mikrogren: 1.-2. klasse (4 ledere)
- Minigren: 3.-4. klasse (4 ledere)
- Juniorgren: 5.-6. klasse (3 ledere)
- Troppen: 7.-9. klasse (2 ledere)
- Ungklan: 16-24 år (1 leder)

Udviklingsprojekt 2 - Aktiviteter i årsplanen

Aserne har i løbet af 2018 arbejdet med en årsplan for spejderarbejdet i gruppen.

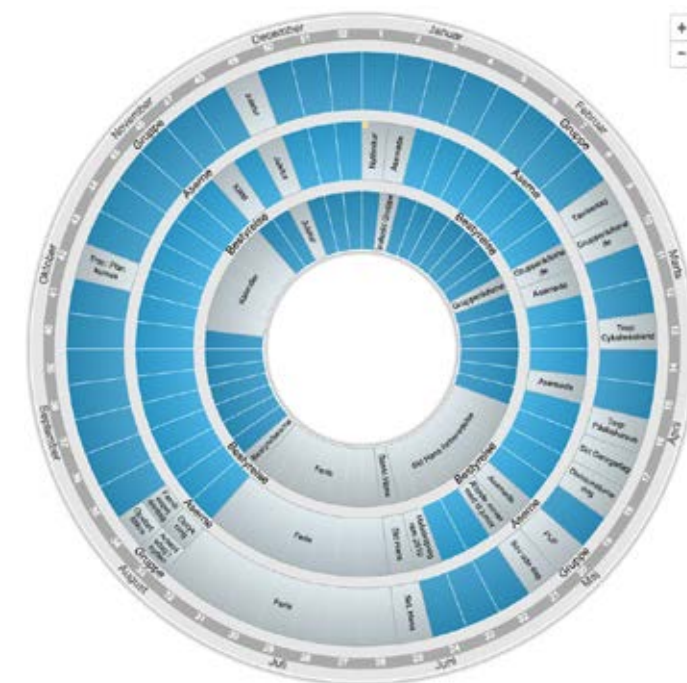
I år vil vi arbejde med at gennemføre en række nye aktiviteter.

Gruppessommerlejr

Gruppen tager på fælles gruppessommerlejr i uge 28 på Toggerbo Spejdercenter på Djursland.

Sov ude dag

Vi ønsker i år for første gang at deltage i det landsdækkende Sov-Ude-Dag som DDS arrangerer. Vi vil benytte dagen til at invitere nysgerrige og mulige kommende spejdere til at opleve en friluftsspejderaktivitet i Brabrand og herigennem tiltrække nye spejdere og ledere.



Udviklingsprojekt 3 – etablering af Olderklan Einherjer

Når en spejder bliver 24, er man formelt ikke længere spejder i DDS. Men vi vil gerne samle de "faldne" spejdere op i Klan Einherjerne, når de når den formelle aldersgrænse. Einherjer er i nordisk mytologi vikingekrigere, der er faldet ærefuldt i kamp og fundet værdige af Valkyrierne til at bo i Valhal.

Mål

Vi vil etablere en Olderklan i Valhalla gruppe for aldersgruppen 24 år og op. Gruppen skal være åben for afgangsspejdere, ledere, forældre og andre voksne med interesse for spejder og friluftsliv. Olderklanens formål er at understøtte arbejdet i gruppen og grenene ved at tilbyde specialiserede aktiviteter og forløb.

Tidslinje

Til grupperådsmødet 2020 skal følgende være klar:

Vi har været synlige på "vores Bra-



Foto: Jesper Kikkenborg Rossel

brand” og gerne andre lokale medier
Inden udgangen af 2019 har Olderklanen:
Fået en fast leder/koordinator
Etableret minimum to kompetencespor med tilhørende koordinator
Minimum 10 aktive medlemmer
Gennemført et grenforløb
Gennemført en større aktivitet på juleturen
Fundet ud af den organisatoriske tilknytning til Valhalla Gruppe.

Beskrivelse

Olderklanen struktureres med en



overordnet koordinator og herunder en række kompetencespor med tilhørende koordinator. Aktiviteterne er fokuseret omkring de enkelte kompetencegrupper.
Der betales et særligt kontingent for deltagelse i Olderklanen, og børneattest er påkrævet af alle medlemmer.

Udviklingsprojekt 4 – re-etablering af ung klan

Mål

At tilbyde et attraktivt klanliv for vore medlemmer mellem 16 og 24 år.

Vi ønsker at få revitaliseret de nuværende Klan Quark (ingen medlemmer) og Klan Heidrun til at være ét samlet klanfællesskab for

seniorspejderne i Valhalla Gruppe, som kan rumme aktiviteter for både unge og gamle. Klanerne skal på sigt kunne samles til én klan, som skal bestå og være Valhalla Gruppens klan for alle i klanalderen.

Vi er særligt opmærksomme på at kunne tilbyde klanarbejde for spejdere, der er på efterskole og derfor ikke kan deltage i mødeaktiviteter, der ligger på hverdage.

Arbejdsgruppe

Joar, Brian, Morten Birk og Tom

Tidslinje

Leder på plads, slut februar
Råplan for 2019 klar slut marts. Planen skal indeholde ture, løb og ideer til forløb og aktiviteter. Råplanen skal skabes sammen med de ældste tropsspejdere.
April til juni: Afsøg om der er andre potentielle medlemmer (få troppen og klanen til at prikke

venner og tidligere spejdere)
Arrangere sheltertur for de nye medlemmer midt-slut maj f.eks 16.-19. maj
Medarrangører af Sov ude dag

Beskrivelse

Vi ønsker at igangsætte en proces, hvor de tropsspejdere, som skal rykke op som klanspejder efter sommerferien, får mulighed for at skabe et klanfællesskab sammen. Med afsæt i deres ønsker, vil vi udbygge medlemsbasen med fremtidige oprykkere og forhåbentlig også tidligere tropsspejdere, hvor det ikke har været muligt at skabe et klanfællesskab for. Oprettelse af en ung klan bliver et centralt fokus for gruppen, og det er vores ønske at skabe et fællesskab, hvor spejderne



tager initiativ til at komme på fedeture, løb og udlandsture.
Der skal være fokus på aktivitetsmøder og projekter, der forløber over flere møder. Oplægget er at mødes hver 14. dag. Hvert 3. eller 4. møde skal være med klan Heidrun samt troppens 9. klasser. Målet er at gå fra bekendtskab til venskab.

For at det bliver en success, tror vi det er vigtigt at:

- Lederen tager teten fra starten og skaber grundlaget for et interessant fællesskab
- Lederen træder mere i baggrunden, efterhånden som klanen bliver mere selvkørende
- Lederen forpligter sig til at levere en indsats over en længere periode
- Vi skaber en grundstamme af medlemmer, som trækker deres andre spejdervenner med
- Hytten og udenomsarealerne indbyder til klan-aktiviteter
- Aktiviteterne i opstarten er spændende og indbydende
- Klanen har en plads i gruppen og bliver set som klan på eks. juleturen
- Aktive i DDS (Division, korpssrådsmøde osv.)

Andre ideer:

- Tag venner med på tur i efteråret
- Aktivitetsmøde: Escape room,

- madlavning
- Rafteprojekt

Udviklingsprojekt 5 – Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer

Valhalla Gruppe har et meget aktivt hytteudvalg med det ene formål at få etableret nye fysiske rammer for spejderarbejdet i Brabrand.
Arbejdsgruppen har i 2018 fået bevilget et tilskud til ny hytte fra Aarhus Kommune, som skal anvendes i 2020/21.

I 2019 arbejder udvalget derfor med:

- Afklaring om endelig placering
- Fortsat fundraising til ny hytte og omkringliggende faciliteter
- Involvering af spejdere og ledere i forhold til behov.

Udviklingsprojekt 6 – Fortsat udvikling af Valhalla Gruppe

I forlængelse af udviklingsplanen for 2018/19 vil vi arbejde videre med udviklingen af gruppen. I 2018 arbejdede vi med fælles værdier og værdibaseret ledelse. I 2019/20 vil vi arbejde med en fælles rød tråd for spejderarbejdet i gruppen. Vi vil trække på den udviklingskonsulent, som gruppen har fået tildelt via Korpskontoret.

Budget 2019

Indtægter

Medlemskontingent	100.000
Lokaletilskud	40.000
Aktivitets-/medlemstilskud	40.000
Kurstilskud	20.000
Gaver og sponsorater	10.000
Ture og lejre	60.000
Arrangementer og aktiviteter	5.000
Annonceindtægter	30.000
Diverse indtægter	5.000
Skt. Hans arrangement	40.000

Indtægter

350.000

Udgifter

Korpskontingent	40.000
Divisionskontingent	8.500
Ture og lejre	45.000
Arrangementer og aktiviteter	10.000
Familiespejd	3.000
Mikroudgifter	3.000
Miniudgifter	3.000
Juniorudgifter	3.000
Tropsudgifter	3.000
Klanudgifter	4.000
Kalenderudgifter	10.000
Kurser	28.000
Administration	4.000
Gaver	1.000
Materiel	15.000
Lokaleleje	40.000
Skatter - afgifter og forsikringer	20.000
Vedligeholdelse og rengøring	5.000
Opvarmning og belysning	15.000
Hensættelse til hyttefond	69.500
Skt. Hans arrangement	20.000

Udgifter

350.000

Resultat

0

Ledere og forældrehjælpere

Hos Spejderne i Brabrand har vi mange super engagerede frivillige ledere og forældrehjælpere og vikarer, der sørger for at spejderaktiviteterne har høj kvalitet.

Både ledere og forældrehjælpere har en vigtig rolle i, at spejderne får en rigtig god dag til spejder.

Ledernes rolle

Lederne tager sig af spejderne, fortæller om programmet, sætter aktiviteter i gang, og står for planlægningen, deltager i ledermøder, tager sig af konflikter m.v.

Forældrehjælpernes rolle

Forældrehjælpere forventes ikke at deltage i planlægningsmøder, divisionsarbejde, ledermøder m.v. men møder op som aftalt og hjælper med praktiske opgaver omkring Ledere og forældrehjælpere aktiviteterne

Generelt for alle voksne - ledere og forælderhjælpere

Som voksne har vi alle en omsorgsrolle for alle børn – og i særdeleshed dem, som ikke har forældre med.

Vores egne børn indgår i spejderfællesskabet på samme vilkår som de andre spejdere. Leder- og hjælperbørn bør fx ikke blive "afhængige" af mor eller far. Hos minispejderne er vi ofte en leder på hver patrulje, og her har vi god erfaring med, ikke at være tilknyttet samme patrulje, som vores eget barn. Dette giver også barnet oplevelser uden forældrene, til gavn for alle.



Foto: Jesper Kikkenborg Rossel

Erklæring om indhentning børneattest

Efter folkeoplysningslovens § 4, stk. 4, og § 45, stk. 3, jf. lovbekendtgørelse nr. 535 af 14. juni 2004 som ændret ved § 1, nr. 1 og 5, i lov nr. 1523 af 27. december 2009, hvorefter foreningen har pligt til at afgive erklæring om indhentelse af børneattest, erklærer undertegnede på foreningens vegne, at foreningen indhenter børneattester i det omfang, foreningen ansætter eller beskæftiger personer, såvel lønnet som ulønnet, der som led i udførelsen af deres opgaver for foreningen skal have direkte kontakt med børn under 15 år.

Foreningens navn: DDS Valhalla Gruppe, CVR-nr: 30016343
Foreningens adresse: Lykkenshøj 2, 8220 Brabrand

Brabrand den 26. februar 2019

Tegningsberettigede:


Jette Mortensen
Formand


Jesper Kikkenborg Rossel
Gruppeleder


Mikael Mikkelsen
GruppeKasserer


Brian Albinus Graugaard
Gruppeleder



Foto: Valhalla Gruppe

Udvalg

Arbejdsgrupperne udfører forskellige afgrænsede arbejdsopgaver af stor betydning for spejderne i Valhalla Gruppe.

Har du lyst til at hjælpe i en af grupperne? Du får mulighed for at melde dig på Grupperådsmødet - ellers via mail.

Vi sørger fra bestyrelsens side for at være repræsenteret i alle arbejdsgrupperne, så der er nogen med, som har prøvet det før. Derudover har vi skrevet de fleste procedurer ned - så det er lige til at gå til.

Sankt Hans

(marts - juni)

Valhalla Gruppe afholder Skt. Hans ved søen.

Vi skaber synlighed, giver Brabrand en god aften - og tjener 30-40 tkr. som går til spejderaktiviteter.

- Planlægge og koordinere aftenen, fx finde Skt. Hans taler og musiker
- Praktiske aftaler med forskellige og indhente tilladelser hos myndigheder
- Markedsføring
- Finde præmier til tombola og andedam
- Koordinere forældre- og spejderhjælp til boder og aktiviteter
- Koordinere opbygning og nedtagning af pladsen.

Nye spejderfaciliteter

(løbende)

Vær med i processen hvor vi etablerer nye inden- og udendørs faciliteter til spejderarbejdet og nedlægger den gamle hytte

- Ansøge om midler hos fonde etc.
- Koordinere etablerings- og byggeproces

Kalender

(august - november)

Spejderne uddeler hvert år en pæpirkalender i Brabrand med annoncer. Vi tjener 15-20 tkr., som bl.a. går til sommerlejligheder. Troppen (6-9. kl. spejderne) har ansvaret hvert andet år - de andre år er vi fælles om det.

- Sælge annoncer til årskalender
- Sætte kalender op og aftale med trykkeri
- Koordinere uddeling.

Vedligehold af spejderhytte og område

(efter behov)

Hytten, omgivelserne og området med de små spejderhytter skal vedligeholdes og måske skal der ske små forbedringer?

- Have overblik over behov og ønsker fra lederne.
- Arrangere arbejdsdage
- Sørge for græsslåning ved de små hytter.



Foto: Camilla Vestergaard Kramer



Foto: Jesper Kikkenborg Rossel

Valhalla Gruppe

Mail: formand@valhallagruppe.dk

CVR: 30 01 63 43

web: www.valhallagruppe.dk

Hytte: Høiriisgårdsvej 4A, 8220 Brabrand

Adresse: Lykkenshøj 2, 8220 Brabrand



Foto: Jesper Kikkenborg Rossel