

# **Valhalla**

# **udviklings- og**

# **årsplan**

Sæson 2019/2020

Ver. 1.3

## Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	1
<b>Valhalla værdierne</b>	<b>2</b>
Fællesskab	2
Begejstring	2
Gå På Mod	2
<b>Spejdermetoden &amp; grenforløbet</b>	<b>2</b>
<b>Valhallamodellen</b>	<b>3</b>
<b>Udviklingsplan 2019/2020</b>	<b>5</b>
Udviklingsprojekt 1 - Ny grenstruktur	5
Mål	5
Arbejdsgruppe	5
Tidslinje	6
Udviklingsprojekt 2 - Aktiviteter i årsplanen	6
Gruppesommerlejr	6
Sov ude dag	7
Udviklingsprojekt 3 - etablering af Olderklan Einherjer	7
Mål	7
Tidslinje	7
Beskrivelse	7
Udviklingsprojekt 4 - reetablering af ung klan	8
Mål	8
Arbejdsgruppe	8
Tidslinje	8
Beskrivelse	8
Udviklingsprojekt 5 - Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer	9

## Valhalla værdierne

I Valhalla gruppe arbejder vi ud fra de tre grundlæggende værdier **Fællesskab**, **Begejstring** og **Gå På Mod**. Disse tre værdier udgør det overordnede mål og pejlemærke for hvad vi gerne vil give vores spejdere, os selv og hinanden. Vi tilstræber til enhver tid at vores aktiviteter er argumenteret i en eller flere af vores værdier.

### Fællesskab

Ved fællesskab forstår vi i Valhalla gruppe det at være sammen om spejderinteressen, gruppens værdier, spejdermetoden og vores gruppe som helhed. Vi ser forskellighed som en styrke i fællesskabet, fordi den bidrager med forskellige perspektiver, forudsætninger og løsningsstrategier. Vi arbejder aktivt med begreberne venskab og fællesskab i erkendelse af, at de begge kan eksistere uafhængigt af hinanden.

### Begejstring

Vi ser begejstringen som den primære motivationsfaktor og energikilde i vores arbejde. Vi tror på, at begejstring i spejderne, hinanden og os selv bidrager med kvalitet og energi til fællesskabet. Vi arbejder aktivt med begejstring som element i vores aktiviteter såvel som i vores fællesskab. Begejstringen ved det overraskende element, begejstringen ved at lykkes som individ og som gruppe.

### Gå På Mod

Vi tror på, at støttede udfordringer udvikler os som individer og fællesskab til at turde prøve ting, vi er usikre på, og som kan bidrage med robusthed til at komme videre, når vi fejler. Vi tilstræber derfor at give spejderne Gå På Mod til at springe ud i nye udfordringer, i kraft af at tro på egne evner og i tillid til fællesskabet som styrke og sikkerhedsnet.

## Spejdermetoden & grenforløbet

Vores virke i Valhalla Gruppe baserer sig på DDS's grundlag, hvor spejdermetoden er vores værktøjskasse og definerer rammen om vores aktiviteter og fællesskab. De 7 elementer i Spejdermetoden udgør:

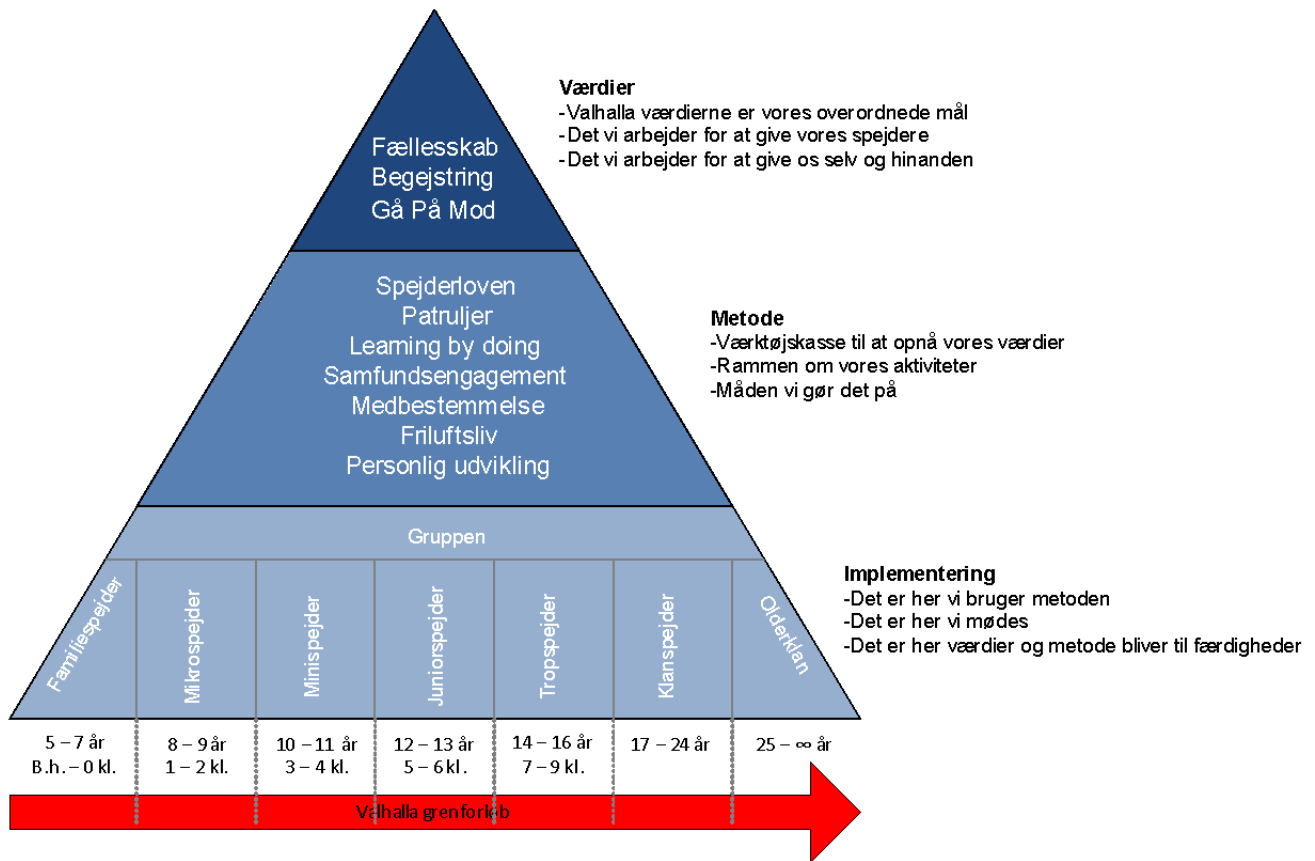
- Spejderloven
- Patruljer
- Learning by doing
- Samfundsengagement
- Medbestemmelse
- Friluftsliv
- Personlig udvikling

Vi differentierer anvendelsen af elementerne i Spejdermetoden for de enkelte grene med henblik på at skabe et forløb og sikre en kontinuert opbygning af kompetencer. I Bilag 1, Valhalla grenforløbet, findes det samlede overblik over vægtningen af Spejdermetoden og den konkrete kompetenceopbygning, som tilstræbes i den enkelte gren.

## Valhallamodellen

Valhallamodellen forener vores tre værdier med Spejdermetoden, gruppen og de enkelte grene i gruppen. I toppen af pyramiden har vi placeret de tre værdier, som er retningsgivende for arbejdet i gruppen og udgør målet for, hvad vi gerne vil give vores spejdere, os selv og hinanden. Der under har vi Spejdermetoden, som beskriver rammen om vores aktiviteter, måden vi gør det på.

Et eksempel kunne være at vi tilstræber at skabe begejstring ved vores spejdere gennem friluft aktiviteter. Endnu mere præcist kunne det være begejstringen ved en minispejder, der som led i sin personlige udvikling og kompetenceopbygning i friluftsliv lærer at mestre det at tænde et godt bål.



## Udviklingsplan 2019/2020

I sæsonen 2019/20 arbejder vi med følgende udviklingsprojekter:

### Udviklingsprojekt 1 - Ny grenstruktur

Valhalla Gruppe har i flere år haft en relativ stor tilvækst, som startede med introduktionen af familiespejd i 2014-15. Det har lagt et stort pres på især minigrenen, der ikke længere er så mini.

Vi introducerer en ny gren - mikrogrenen for at skabe plads til flere spejdere og tilbyde spejderforløb, der passer aldersgrupperne bedre. Vi ønsker ikke at skubbe aldersgrænsen for familiespejder, da vi oplever, at det passer rigtig godt, at familiespejd er for børn i det sidste BHV år og 0.kl.

Ved at oprette en toårig mikrogren, skubber vil til alderssammensætningen gennem alle grenene og forkorter tropstiden med et år.

Ændringen i tropsalderen, således spejderne er et år ældre inden de rykker op, er positiv. Vi oplever en meget stor mental udviklingsspredning blandt spejderne (alder og køn har, i de år hvor man er i troppe, stor betydning for hvor langt man er nået i den mentale udvikling).

### Mål

Målet er om to år at have indfaset en ny aldersinddeling i grenene med to hovedformål.

For det første at få etableret en mikrogren samtidig med, at 0.klasserne forbliver familiespejdere. For det andet at mindske aldersspændet i troppe, så den fremover kun dækker 7.-9. klasse.

Samtidig ønsker vi at gøre aldersspændet mellem de nyoprykkede tropspejdere lidt kortere end det er i dag.

## Arbejdsgruppe

Mette, Katrine TT og Jesper

## Tidslinje

Ændringen skal indføres over to år, så spejderne i god tid er varslet om, hvornår de rykker op næste gang. Det betyder, at der i det første år kun er ændringer i forhold til mikro og mini, mens det i andet år betyder, at junior og trop ikke får oprykkere.

Spejderåret 2019/2020 (overgangsår)

- Familiespejder: Sidste år i bhv + 0.klasse (2 ledere)
- Mikrogren: 1.-2. klasse (4 ledere)
- Minigren: 3. klasse (3 ledere)
- Juniorgren: 4.-5. klasse (3 ledere)
- Troppen: 6.-9. klasse (2 ledere)
- Ungklan: 16-24 år (1 leder)

Spejderåret 2020/2021 (fuld indfaset)

- Familiespejder: Sidste år i bhv + 0.klasse (2 ledere)
- Mikrogren: 1.-2. klasse (4 ledere)
- Minigren: 3.-4. klasse (4 ledere)
- Juniorgren: 5.-6. klasse (3 ledere)
- Troppen: 7.-9. klasse (2 ledere)
- Ungklan: 16-24 år (1 leder)

## Udviklingsprojekt 2 - Aktiviteter i årsplanen

Aserne har i løbet af 2018 arbejdet med en årsplan for spejderarbejdet i gruppen. I år vil vi arbejde med at gennemføre en række nye aktiviteter.

### Gruppesommerlejr

Gruppen tager på fælles gruppesommerlejr i uge 28 på Toggerbo Spejdercenter på Djursland.

### Sov ude dag

Vi ønsker i år for første gang at deltage i det landsdækkende Sov-Ude-Dag som DDS arrangerer. Vi vil benytte dagen til at invitere nysgerrige og mulige kommende spejdere til at opleve en friluftaktivitet i Brabrand og herigennem tiltrække nye spejdere og ledere.



## Udviklingsprojekt 3 – etablering af Olderklan Einherjer

Når en spejder bliver 24, er man formelt ikke længere spejder i DDS. Men vi vil gerne samle de "faldne" spejdere op i Klan Einherjerne, når de når den formelle aldersgrænse. Einherjer er i nordisk mytologi vikingekrigere, der er faldet ærefuldt i kamp og fundet værdige af Valkyrierne til at bo i Valhal.

### Mål

Vi vil etablere en Olderklan i Valhalla gruppe for aldersgruppen 24 år og op. Gruppen skal være åben for afgangende klanspejdere, ledere, forældre og andre voksne med interesse for spejder og friluftsliv. Olderklanens formål er at understøtte arbejdet i gruppen og grenene ved at tilbyde specialiserede aktiviteter og forløb.

### Tidslinje

Til grupperådsmødet 2020 skal følgende være klar:

- Vi har været synlige på "vores Brabrand" og gerne andre lokale medier

Inden udgangen af 2019 har Olderklanen:

- Fået en fast leder/koordinator
- Etableret minimum to kompetencespor med tilhørende koordinator
- Minimum 10 aktive medlemmer
- Gennemført et grenforløb
- Gennemført en større aktivitet på juleturen
- Fundet ud af den organisatoriske tilknytning til Valhalla Gruppe.

### Beskrivelse

Olderklanen struktureres med en overordnet koordinator og herunder en række kompetencespor med tilhørende koordinator. Aktiviteterne er fokuseret omkring de enkelte kompetencegrupper.

Der betales et særligt kontingent for deltagelse i Olderklanen, og børneattest er påkrævet af alle medlemmer.

## Udviklingsprojekt 4 – reetablering af ung klan

### Mål

At tilbyde et attraktivt klanliv for vore medlemmer mellem 16 og 24 år.

Vi ønsker at få revitaliseret de nuværende Klan Quark (ingen medlemmer) og Klan Heidrun til at være ét samlet klanfællesskab for seniorspejderne i Valhalla Gruppe, som kan rumme aktiviteter for både unge og gamle. Klanerne skal på sigt kunne samles til én klan, som skal bestå og være Valhalla Gruppens klan for alle i klanalderen.

Vi er særligt opmærksomme på at kunne tilbyde klanarbejde for spejdere, der er på efterskole og derfor ikke kan deltage i mødeaktiviteter, der ligger på hverdage.

### Arbejdsgruppe

Joar, Brian, Morten Birk og Tom

### Tidslinje

1. Leder på plads, slut februar
2. Råplan for 2019 klar slut marts. Planen skal indeholde ture, løb og ideer til forløb og aktiviteter. Råplanen skal skabes sammen med de ældste tropsspejdere.
3. April til juni: Afsøg om der er andre potentielle medlemmer (få troppen og klanen til at prikke venner og tidligere spejdere)
4. Arrangere sheltertur for de nye medlemmer midt-slut maj f.eks 16.-19. maj
5. Medarrangører af Sov ude dag

### Beskrivelse

Vi ønsker at igangsætte en proces, hvor de tropsspejdere, som skal rykke op som klanspejder efter sommerferien, får mulighed for at skabe et klanfællesskab sammen.

Med afsæt i deres ønsker, vil vi udbygge medlemsbasen med fremtidige oprykkere og forhåbentlig også tidligere tropsspejdere, hvor det ikke har været muligt at skabe et klanfællesskab for. Oprettelse af en ung klan bliver et centralt fokus for gruppen, og det er vores ønske at skabe et fællesskab, hvor spejderne tager initiativ til at komme på fede ture, løb og udlandsture.

Der skal være fokus på aktivitetsmøder og projekter, der forløber over flere møder. Oplægget er at mødes hver 14. dag. Hvert 3. eller 4. møde skal være med klan Heidrun samt troppens 9. klasser. Målet er at gå fra bekendtskab til venskab.

For at det bliver en success, tror vi det er vigtigt at:

1. Lederen tager teten fra starten og skaber grundlaget for et interessant fællesskab
2. Lederen træder mere i baggrunden, efterhånden som klanen bliver mere selvkørende
3. Lederen forpligter sig til at levere en indsats over en længere periode
4. Vi skaber en grundstamme af medlemmer, som trækker deres andre spejdervenner med
5. Hytten og udenomsarealerne indbyder til klan-aktiviteter
6. Aktiviteterne i opstarten er spændende og indbydende
7. Klanen har en plads i gruppen og bliver set som klan på eks. juleturen
8. Aktive i DDS (Division, korpsrådsmøde osv.)

Andre ideer:

1. Tag venner med på tur i efteråret
2. Aktivitetsmøde: Escape room, madlavning
3. Rafteprojekt

## **Udviklingsprojekt 5 – Udvikling af Valhalla Gruppens fysiske rammer**

Valhalla Gruppe har et meget aktivt hytteudvalg med det ene formål at få etableret nye fysiske rammer for spejderarbejdet i Brabrand.

Arbejdsgruppen har i 2018 fået bevilget et tilskud til ny hytte fra Aarhus Kommune, som skal anvendes i 2020/21.

I 2019/20 arbejder udvalget derfor med:

- Afklaring om endelig placering.
- Fortsat fundraising til ny hytte og omkringliggende faciliteter.
- Involvering af spejdere og ledere i forhold til behov.

## **Udviklingsprojekt 6 – Fortsat udvikling af Valhalla Gruppe**

I forlængelse af udviklingsplanen for 2018/19 vil vi arbejde videre med udviklingen af gruppen. I 2018 arbejdede vi med fælles værdier og værdibaseret ledelse. I 2019/20 vil vi arbejde med en fælles rød tråd for spejderarbejdet i gruppen. Vi vil trække på den udviklingskonsulent, som gruppen har fået tildelt via Korpskontoret.