



Valhalla Gruppe - Grupperådsmøde 2018

Mandag d. 26. februar 2018 kl. 17.30 – 19.30 i Sognegården på Engdalsvej.

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning fra bestyrelsen og ledergruppen
3. Fremlæggelse af årsregnskab og status for det foregående år til godkendelse
4. Behandling af indkomne forslag (Ved deadline ingen forslag modtaget)
5. Etablering af arbejdsgrupper, se nedensfor
6. Udviklingsplan 2018, se nedenfor
7. Vedtagelse af budget for indeværende år, herunder fastsættelse af kontingent.
8. Fastansættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer.
9. Valg til bestyrelsen
10. Valg af gruppens to medlemmer til Korpsrådet
11. Valg af gruppens fem medlemmer af Divisionsrådet (22. marts 2018)
12. Valg af revisor
13. Eventuelt

1. Valg af dirigent

Anne Mette Bragh blev valgt som dirigent. Sofus Grum Schwensen blev valgt som referent.

Anne Mette konstaterede, at der var indkaldt rettidigt til mødet.

2. Beretning fra bestyrelsen og ledergruppen

Beretning fra Familiespejderne

2017

Vi er lige nu ca. 20 familiespejdere. Fordelt med halvt børnehavebørn og halvt 0. kl.-børn.

Vi mødes en gang om måneden om søndagen fra kl. 10-13. Vi starter stadig altid med at hejse flaget og synge "Der er ingen ting, der maner" og slutter af med at synge "Spejderbror". De små spejdere får også altid et spejdertørklæde på. Det gør vi for, at de skal introduceret til de specielle rammer, der er omkring spejderarbejdet. Vi laver spejderaktiviteter tilpasset børnenes alder ud fra DDS's idégrundlag og spejdermetoden. Vi har lavet mange forskellige aktiviteter gennem året, meget ofte laver vi bål, og der er altid et eller andet spiseligt på programmet. Det giver nogle helt særlige muligheder for at lave lidt specielle aktiviteter, fordi der er en voksen til hvert barn.

Af aktiviteter på møderne vil jeg nævne:

- hjemmelavede bordbomber
- fuglekasser
- minikatapulter til afskydning af M&M's
- pizza med hjemmelavet mozzarellaost

Familiespejderne har i 2017 også været med til flere af gruppens fællesaktiviteter, såsom Skt. Hans, hvor de hjalp med fiskedammen og juleturen, hvor de var med om lørdagen og havde aktiviteter sammen med minierne. Familiespejderne var også med spejderne i Den gamle By. I april var 11 familiespejderne og lige så mange forældre på weeknedtur til Temnæshytten. En fantastisk tur, hvor der blev gået fuldt ind på at arrangere aktiviteter og lave spektakulær mad.

2018

Vi er allerede godt i gang med forårets møder. Vi har igen, igen lavet bordbomber og til fastelavn lavede vi de sejeste thorshamre til at banke tønden ned med. Familiespejdernes sommerlejr bliver en telttur med en overnatning et sted i Østjylland.

Beretning fra Minispejderne

2017 har endnu engang været et fantastisk minispejderår. Der er rigtig mange børn som gerne vil være spejder, og vi har et meget flot fremmøde med omkring 30-40 minispejdere til hvert møde. I 2017 har vi efter sommerferien prøvet at dele minigruppen lidt mere op efter klassetrin, så vi ikke altid er så mange sammen plus mulighed for at udfordre spejderne efter niveau. Da vi er så mange, er vi som udgangspunkt altid ude - i alt vejr. Som noget nyt har vi lavet en vikar-ordning for forældre, som vi kan trække ind til vores minimøder efter behov, når nogle af lederne ikke kan komme.

I 2017 har vi fortsat taget udgangspunkt i spejderloven

Vi har bl.a. taget kammeratskabsmærket for at få fokus på det at være en god kammerat og tage hensyn til hinanden herunder høre hinandens meninger. Selvom de har fået mærket vil dette dog stadigvæk have stor fokus ved vores møder, da de har behov for at øve sig i at få hjælp og hjælpe hinanden for at løse opgaverne bedst muligt.

Vi har også fokus på de basale spejderfærdigheder som at få knivbevis og 3. klasserne har fået savbevis. Derudover har vi taget mærket "orientering", som har givet spejderne viden om verdenshjørner, afstande og kort. Derudover har vi været igennem morsekoder og knob og så har vi selvfølgelig øvet os i at lave bål og tænde bål og lave mad over bål flere gange.

Der har også været mange gode ture:

- Weekendtur til Erik den Rødes hytte ved Beder kombineret med en gåtur fra Vilhelmsborg
- Spejderne indtager Den gamle By sammen med de andre spejdere i Århus
- Tur med familien til Kalø
- Årets sommerlejr i sommerferien: Spejdernes Lejr 2017 ved Sønderborg
- Juletur i Ryekol med resten af Valhallas gruppes spejdere og ledere

Specielt om SL2017

Vi var 22 minier, 4 ledere og nogle dejlige forældrehjælpere med 5 dage på Spejdernes Lejr 2017. Det var en fantastisk og til tider lidt overvældende oplevelse for minierne at være afsted sammen med 40.000 andre spejdere fra hele Verden. Vores minier var meget optaget af at se, hvor forskelligt de forskellige spejdergrupper indrettede deres lejrpladser. Vi fik prøvet mange spændende og spektakulære aktiviteter, gået rigtig mange kilometer i sol, regn og blæst og spist meget slik.

Planer for 2018

Vi er allerede godt i gang med spejderåret 2018. Vi har ind til nu haft bål og lavet mad over på stort set alle møderne. I mandags havde vi en rigtig fin tur til skøjtebanen ved Musikhuset hvor også søskende og forældre var inviteret med. Vi var over 50.

I pinsen tager minispejderne på sommerlejr på en lejrplads her i Østjylland. Det bliver en klassisk spejdertur med overnatning i telt. Hvor er endnu ikke fastlagt.

Miniledere:

Katrine, Mette, Line, Amalie, Anette, Per, Allan, Camilla, Anne

Beretning fra Juniorspejderne

Ledergruppen har travlt og det er til tider svært for os at få tid til koordinering og forberedelse. Peter har en del rejseaktivitet som gør at han har en del fravær fra møderne om onsdagen.

Vi startede med ca. 25 spejdere og er nu nede på ca. 20. Dette betragter vi som naturligt frafald i denne alder.

Vi påregner at en større gruppe rykker op til junior efter sommerferien – det kan blive en udfordring for ledergruppen hvis vi bliver mere end 25.

Beretning

Vinter og forårssæsonen 2017 huttede vi os lidt igennem, efter at Simon var stoppet som grenleder. Vi havde ikke nogen klar målsætning og program, og derfor gik møderne for en stor del med improviserede aktiviteter.

Før sæsonstart efter sommerferien holdt vi en grundig brainstorming i juniorleder gruppen, med udgangspunkt i hvad der motiverer os i spejderarbejdet og hvad vi mener at vi kan lære børnene. Omdrejningspunktet blev hurtigt – friluftsliv som er en fællesnævner for os alle. Vores overordnede mål blev hurtigt formuleret til at ville lære børnene at føle sig hjemme og klare sig selv i naturen.

Programmet for 2017 – 2018 tager udgangspunkt i dette og indeholder discipliner som bål, madlavning på bål, bygge shelter, telt, påklædning, proviant, osv.

Patruljekasser

Patruljerne blev udstyret med hver deres patruljekasse som kommer til at følge dem på alle møder og ture fremover. De har selv ansvaret for den og det indhold de propper i den. Det gav allerede nogle gode læringer på den første tur hvor de fleste gryder hurtigt opdagede at de manglede gryder. Indholdet bliver hele tiden bedre, efterhånden som de lærer mere og mere og friluftsliv og tur.....

Finere madlavning over bål

Vi lagde hårdt ud på temaet bål og mad med en forløb omkring finere madlavning over bål, planlagt og udført af klanen. Det blev super godt og trods udfordrende øvelser lykkedes det spejderne at fremstille god mad. Jeg tror samtidigt at klanen lærte lidt om hvordan børn ser verden.....måske noget de kan bruge når de selv bliver forældre!

Mols Bjerge 28-29 oktober

Vi tog på vandretur med overnatning på naturlejrplads i Mols bjerge for at afprøve det vi havde lært om madlavning, telt, osv. Dette faldt tilfældigvis sammen med stormen Ingolf som gav os en spændende aften og nat med vindstød af orkanstyrke og voldsomme nedbørsmængder i form af regn og hagl. Spejderne klarede det super flot og var meget stolte da de om søndagen vandrede ud af skoven til søndagsturistenes store forbløffelse.

Orientering

I løbet af vinteren havde vi et langt forløb med orientering og kort. Dette dels for at lære om orientering men også for at "tvinge" børnene ud i mørket. De skulle gøres fortrolige med mørke.

Juletur

Den 2-3 december var vi på juletur med resten af gruppen. Her lavede vi bla. et natløb hvor spejderne skulle finde lysmarkerede poster ved kompaspejling – i mørke.

Nye patruljer

Vi vil gerne have at så mange som muligt for prøvet at være patruljeleder og patruljeassistent og derfor skiftede vi ud på posterne efter jul. Samtidigt lavede vi nye patruljer ud fra vores erfaringer med gruppedynamikken i løbet af det første halvår.

Den kommende tid

I øjeblikket er vi i gang med at lære om overnatning i det fri, påklædning og mad til lidt mere barske ture. Dette bygger op til vores næste tur den 17-18 marts hvor vi skal ud at gå langt og sove i shelter.

Resten af foråret kommer til at gå med pionering og søsportsaktiviteter hvor vi bla. skal tage svømmeproeve. Alt dette skal bruges til vores forårstur den 25-27 maj hvor vi bliver våde.

Der er ikke planlagt nogen egentlig sommertur, idet ledergruppen ikke kan finde tid til det. Vi prøver dog at lave en weekendtur lige inden sommerferien.

Miniledere:

Peter, Joar og Tonje

Beretning fra Tropspejderne ved Valdemar Dahlgaard

De værdier vi har haft mest fokus på i det forgangne år har været fællesskab/sammenhold samt børn leder børn og ungeleder unge.

Nogle af de måder vi har arbejdet med dem på er bl.a. fokus på møder med et socialt indhold, der kunne fremme spejdernes relationer, som vi mener kan bidrage til, at spejderne i højere grad føler et tilhørsforhold til hinanden og troppen, der kan komme positivt til udtryk i f.eks. projektarbejde.

Desuden har vi igen i år haft fokus på selvstændighed og ledelse, hvilket kommer til udtryk i vores fokus på forskelligartede projekter, hvor ansvar for planlægning og udførsel gradvis lægges mere over på spejderne.

Eksempler på nylige projekter har været vores "gør noget for andre"-projekt og vores patruljeturs-projekt.

Miniledere:

Valdemar og Katrine

Beretning fra Klan Heidrun

Klan Heidrun er den gamle klan, for vi er alle 19 år eller derover. Vi er pt 20 medlemmer bl.a. en udvekslingsspejder fra Tyskland, men ikke helt så mange til vores møder hver torsdag.

Vores møder har altid været meget forskellige og alsidige. Vi synes selv de er ret sjove og spændende, så I kan jo overveje at bruge det som inspiration til de andre grene eller til Jer forældre ;)

Vores møder har bl.a. budt på:

- det nye spejdermuseum, hvor vi blev vist rundt af en meget entusiastisk herre.
- pecha kucha, hvor vi bl.a. lærte om de danske helligdage, og hvorfor DR's medielicens er ulovlig

- ramsløg på 100 måder, eller i hvert fald 4 (ramsløgssalt, ramsløgspesto, ramsløgssmør, og ramsløgssrisotto)
 - og et madlavningskursus, hvor vi fik inspiration (og 30 kokebøger) som vi brugte 3 møder i efteråret på at teste af på juniorerne. Der blev lært om forskellige typer smag, lavet forskellige retter og sendt bål-lugtende spejdere hjem. Vi ser det selv som en bragende succes.
 - Vi har introduceret hinanden for aktiviteter fra de kurser vi hver især laver – og derved delt lidt erfaring og sjov, og til samme møde lærte vi at lave fermenterede grøntsager. Bare fordi.
 - Før jul var vi på podwalk i Aarhus C, hvor man bliver ledt rundt og ser byen mens man hører en krimi. Det kan anbefales (nok mest til de voksne ;))
 - Sidst men ikke mindst har vi brugt lidt tid på at snakke og debattere og diskutere vores klans vision. Det har bl.a. været for at finde formålet med at vi mødes, men vores tilknytning til gruppen har vi også haft oppe at vende. Det vi blev enige om, vil vi forsøge at lade være vores retning fremover.
- Udover de ugentlige møder har nogle af os også været med på Spejdernes Lejr, som ledere, hjælpeledere eller jobbere (løst andre opgaver på lejren, fx hjælpe til på lejrhospital). Det var en rigtig god oplevelse, og især dejligt at vi så kendte juniorerne som vi holdt møde for senere.

Hvad fremtiden byder på har vi også en plan for. Da vi planlagde det næste halve år, snakkede vi lidt, om vores vision, og om vi synes vi havde fulgt denne nok. Der var enighed om at vi burde have mere SPEJDER med. Det dækker bl.a. over mere friluftsliv og mere oldschool spejderfærdigheder. Så det prøver vi det næste halve år, hvor vi har følgende på planen:

Lave en svedehytte og vinterbade, på sanketur med andet end ramsløg, lave ild på mange forskellige måder, ud at sejle, ud og stand-up-paddle og arrangere en 5-kamp.

Sidstnævnte er et koncept med 5 dystre mellem de forskellige klaner i divisionen. Der har været afholdt to, hvor Klan Quark vandt den første, og vi vandt den anden. De 3 sidste dystre afholdes i foråret – hvor begge klaner skal stå for en.

Udover vores eget klanarbejde, laver vi også andre ting, fx nationalt at planlægge ledelseskurser for de yngre spejdere (PLan) og planlægge/afholde spejderløb – men også her i gruppen hvor nogle fra klanen er ledere for troppen.

Ledere:

Kirstine og Dorit

Beretning fra Gruppedelingen

En beretning er en beskrivelse af livet i gruppen i det forgangne år, og hvad vi har gjort for at nå målene i gruppens udviklingsplan.

Sidste års udviklingsplan var – for dem der ikke lige kan huske det – delt i tre. Udvikling af gruppen, Ny hytte og Spejdernes Lejr 2017.

En måde at beskrive livet i gruppen på er ved at se på antallet af medlemmer. I de år hvor det stiger bliver man jo glad – og i de andre år – lidt bekymret. Nu er statistik noget djævelsk noget. Det ser ud til at vi har et lille fald i det samlede antal medlemmer i gruppen fra 2016–2017. Men allerede i februar var faldet indhentet.

Vi har en lille stigning i antallet at spejdere i gruppen. Gruppen satte sig som mål for et par år siden at blive 100 medlemmer. Det er vi i hvert fald nået nu og har også fastholdt gruppens størrelse et stykke over de 100. Vi har et bekræftet medlemstal på 132, hvoraf de 118 er unge.

| | | |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| Lige nu 124 spejdere: | April 2017 var der 115: | Samlet lederstab på 18 |
| 18 familiespejdere | 16 familiespejdere | ledere: |
| 56 minier | 43 minier | 1 familiespejderleder |
| 24 juniorer | 21 juniorer | 9 miniledere |
| 13 tropspejdere | 14 trop | 3 juniorledere |
| 4 Klan Quark og 10 Klan | 5 Klan Q og 12 Klan H | 2 tropsledere |
| Heidrun | | 3 Klanledere til hhv Klan Q |
| | | og Klan H. |
| | | Dertil 2 gruppeledere og 1 |
| | | gruppeassistent. |

Og ja tallene stemmer ikke helt, da man godt kan fremgå i flere enheder og tælle med to gange og alderen betyder om man tæller med som det ene eller andet.

En anden måde at beskrive livet i gruppen er hvor mange timers spejd gruppen har leveret – og i 2017 har gruppen leveret 8.800 spejdertimer sammenlagt... Det er faktisk ret godt gået.

Det var en måde at beskrive livet i gruppen – men hvad er det så egentligt sket i løbet af året i gruppen? Vi starter med gruppeledelsen og så tager vi grenene derefter.

Vores første år som GL'er

For et år siden trådte Brian ind som medgrubeleder sammen med Jesper. Målet var at vi sammen kunne sætte gang i gruppeudviklingen, da der indtil da kun var mulighed for at lave gruppeadministration med de ressourcer der var tilgængelige. Vi har opnået en del og har ønsker om meget mere.

Vi deltog som gruppeledere i et ledelseskursus på Holmen (Det Danske Spejderkorps hovedkontor) i maj måned, hvor vi fik lejlighed til både at lære hinanden bedre at kende og få defineret vores ønsker og mål for arbejdet med gruppen.

Nogle af de overordnede punkter som vi gerne vil arbejde med er:

- Valhalla gruppe som en samlet gruppe (der skal sikres samarbejde og taksonomi mellem grenene og alle grenene skal være en del af fællesskabet)
- Vi skal have flere lederressourcer, som har kapacitet til at udvikle spejderne og gruppen.
- Vi skal sikre at bureaukratisk bøvvl fylder så lidt som muligt for lederne (også gruppelederne)
- Vi skal have klanerne op og køre og de skal være et aktiv for gruppen
- Vi skal sikre at gruppen stadig er attraktiv, ligeledes at rammerne for spejderarbejdet er attraktive.

Weekenden bød på mange snakke, fyldte whiteboards og en gejst for at komme igang med projektet. Det har åbenbart været tydeligt for de andre at vi gerne ville noget, for vi er blevet indbudt til at komme med igen i år, hvor vi skal være vejledere for de nye kursister.

Tilbage til virkeligheden konstaterede vi at der lå et stort arbejde i at få gruppen gjort klar til sommerens store lejr i Sønderborg (Spejdernes Lejr) og betydelige lederressourcer blev brugt på at få sikret at gruppen kom ordentligt afsted. Vi arbejdede sammen med alle andre grupper i området - både KFUM, DDS, Baptister og Pigespejdere og jeg tror at det praktiske samarbejde mellem grupperne også har fået etableret nogle forbindelser mellem grupperne.

Vi var omkring 60 med fra Valhalla Gruppe - og så havde vi påtaget os at være venskabsgruppe med en irsk gruppe. Det var noget af en oplevelse at møde en helt anden tilgang til spejderarbejdet end den vi er vant til. Samarbejdet med de irske spejdere var måske ikke optimalt, men det fik sat nogle spor i spejderne. I år er det Irland, der inviterer til Jamboree - og vores Trop har valgt at tage afsted.

På spejdernes lejr fungerede samarbejdet i ledergruppen virkelig godt. Det blev bemærket fra folk uden for gruppen, som kommenterede at vi virkede som en sammentømret gruppe. Set i lyset af den korte, men intensive planlægningsfase op til lejren og at mange af lederne aldrig havde været på lejr sammen før, så er det et stort klap på skulderen til alle de deltagende ledere, for det opnår man ikke hvis ikke man gerne vil det fælles projekt og hinanden.

Også tak til de forældre der tog med og hjalp med især minigrenen, samt de forældre der stod klar da vi kom hjem til at tømme lastbilen for grej og rafter og tak for lån af spejdere.

Vel hjemme fra sommerlejren og efter en kort sommerferie, var det tid til oprykning. Synet af de mange deltagende spejdere som med fakkeloptyg fik fra hytten op til pladsen ved hytterne var fantastisk. Gruppen har mange medlemmer og vi er glade for at vi i dette fællesskab kan tilbyde så mange en grundsten i deres personlige udvikling.

Den traditionsrige juletur blev gennemført og vi havde igen mange deltagere. Vi havde denne gang taget lavuer med ovne med, så man kunne prøve at sove ude.

Et andet tiltag vi har taget i år er lederjakken. Vi har sammen med bestyrelsen besluttet at alle ledere i Valhalla Gruppe skal have en flot blå DDS lederjakke. Desværre er vi nok ikke de eneste grupper i landet der har fået den gode ide, så voksenstørrelserne er revet væk fra hylderne, men de skulle komme igen i foråret. Når alle har fået deres jakke får vi trykt gruppens logo på. (Vi synes at det er vigtigt både at anerkende arbejdet i gruppen, men også at man kan se hvor vi kommer fra. Vi tænker at købe ekstra trykmærker, og så kan spejderne købe mærker som de selv stryger på deres jakker, hvis de køber en.)

Vi kan mærke at lederne er spændt godt for i gennemførelsen af spejderarbejdet, hvilket medfører at det ønskede gruppeudviklingsarbejde tager længere tid end vi havde håbet. Vi gør os derfor forskellige overvejelser om hvordan vi som gruppeledere fortsat kan understøtte ledernes fokus på udviklingen uden at det virker som ekstra arbejde.

En spejdergruppe i udvikling

Der er nedsat en lille hyttegruppe som afklarer fremtidige hyttemuligheder, Brian har som Gruppeleder været en del af denne gruppe og der er foretaget et godt forarbejde ift. den fremtidige hyttesituation.

Jesper har haft fokus på medlemssystemet. Udover det almindelige spejderarbejde og Spejdernes Lejr har det taget nogen tid at blive både bekendt med, tryk ved og glad for vores nye medlemssystem.

Systemet var nok ikke helt færdigt da det blev lanceret umiddelbart før tilmeldingen til SL2017. Der var (og er stadig nogle børnesygdomme) som heldigvis er på vej væk.

En af de funktioner som systemet ikke har, er et super let maillistesystem. Så sideløbende med medlemssystemet har vi drevet maillister, hvor vi manuelt har synkroniseret medlemmer. I år ser det ud til at det lykkedes for Rasmus og Povl at få lavet en synkronisering mellem vores mailgruppe og medlemssystem, så den lidt kedelige administrative opgave forsvinder.

Med introduktionen af nyt medlemssystem ændrede vi også arrangements-tilmeldingssystemer, kontingentopkrævning, afrapportering, ventelister etc. Jeg synes umiddelbart at det virker nogenlunde fornuftigt nu - og jeg glæder mig til i efteråret 2018 at arbejde sammen med de andre frivillige i korpset på at lancere en ny hjemmeside der er integreret med vores medlemssystem og vores arrangementskalender etc.

På sidste års Divisionsrådsmøde - var vi ligeledes en håndfuld med. På mødet stillede Valdemar - den ene af vores tropsledere - op til divisionsledelsen og blev valgt som Divisionschef. (Det er en tung post der trækker nogle timer. Så vores arbejde med at rekruttere dygtige, fantastiske ledere er ikke slut.)

I vores minigren kan vi tydeligt mærke, at der er populært at være spejder i disse år. Der er mange spejdere og vi har fortsat børn på venteliste. I grenen har vi derfor arbejdet med hvordan vi indenfor rammerne af en gren kunne håndtere 47 friske minier med krudt i røven.

Vi er begyndt forberedelserne på at ændre i vores grenstruktur og introducere en mikrogren. Men den slags justeringer får indflydelse på de andre grene i gruppen og flytter på deres aldersopdeling. Så som det kan ses af vores udviklingsplan er det et af de områder vi påtænker at arbejde med i år i gruppen som helhed.

Vi har i Valhalla Gruppe ikke været gode nok til at tilbyde et klan-tilbud for de spejdere der rykker videre fra storspejder-tiden. Derfor har der i efteråret været dialog med nogle unge klanspejdere om at få samlet nogle kræfter om klan Quark. Det har indtil videre medført at de har været med på juleturen, hvor de lavede natløb,

har deltaget i senior-5-kamp i Aarhus og vandt den ene dyst og nu er ved at planlægge en ny. Vi håber at vi kan få klanen til at fungere og at der kan findes nok medlemmer til at gøre den attraktiv og mødestabil.

Bestyrelsens beretning

Det seneste bestyrelsesår har vi brugt tiden på at

- Drøfte forskellige aspekter af gruppens økonomi og især kassereren varetager løbende økonomi og administration
- arrangere eller støtte op om de store traditionsrige arrangementer i Valhalla Gruppe, primært Skt. Hans aften og juleturen.
- koordinere at der bliver tjent penge på salg af annoncer til kalender
- arrangere en arbejdsdag for at vedligeholde og forbedre de fysiske rammer.
- arbejdet med ønsket om nye spejderfaciliteter

De ting har vi arbejdet med – og vi har med jeres hjælp gjort det rigtig godt. Der er tjent rekordmeget på både Skt Hans og kalender. Men de seneste års bestyrelsesarbejde har vist os:

- At vi i bestyrelsen bruger meget tid på praktiske ting ifbm. de traditionsrige arrangementer Skt. Hans og juletur samt arbejdet med den kalender, som vi tjener penge på hvert år.
- Som konsekvens af det bruger vi for lidt tid på at drøfte den strategiske retning for Valhalla Gruppe – hvad vil vi med spejderarbejdet, hvordan udvikler vi gruppen, hvordan sikrer vi lederrekruttering og forældreinvolvering.
- Det er lettere at skaffe hjælp fra forældrene til konkrete ting og projekter fremfor det at sidde i en bestyrelse.

Derfor foreslår vi at vi etablerer en smal bestyrelse, med færrest mulige medlemmer – suppleret af arbejdsgrupper, der varetager konkrete projekter eller opgaver. På den måde håber vi på at skabe plads i bestyrelsen til at arbejde med det, som bestyrelsen i virkeligheden er sat i verden for – og samtidig på at det er mere overskueligt for jer forældre at give en hånd med i Valhalla Gruppe. Det kommer vi tilbage til under pkt. 5.

Vi har det senest år haft en fungerende arbejdsgruppe, som har arbejdet med at få etableret nogle nye spejderfaciliteter for Valhalla Gruppe. Vi har arbejdet i 3 spor, som vi arbejder videre med i arbejdsgruppen, forhåbentlig med flere deltagere fremover..

- Spor 1: Bliv på egen grund + areal ved små hytter
- Spor 2: Indendørs facilitet i fabrik – udendørs egen grund og/eller i True Skov
- Spor 3: Spejderfaciliteter i True Sko

3. Fremlæggelse af årsregnskab og status for det foregående år

Kassereren fremhævede vigtigheden af en solid økonomi med passende kontingentindtægter og en rekordindtjening på Skt. Hans og kalender. Kassereren fastslog at det i både opgørelse og balance var svært at finde punkter at klage over. Det er i 2018 lykkedes at hensætte midler til både hyttefond, hvilket er vigtigt i finansiering og troværdighed af ansøgning til tilskud til nye spejderfaciliteter.

Grupperådet godkendte regnskabet.

4. Behandling af indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag til behandling.

5. Behandling af forslag om arbejdsgrupper fra bestyrelsen

Bestyrelsen foreslår, at der nedsættes en håndfuld arbejdsgrupper, der sammen med bestyrelsen udfører forskellige hverv. Pt foreslår bestyrelsen 4 grupper, men bestyrelsen kan i løbet af året oprette flere grupper – det kunne være en kommunikationsgruppe, fundraisinggruppe eller. lign. Med forslaget ønsker bestyrelsen at gøre bestyrelsen og dens opgaver lidt mindre mod at uddelegere noget af bestyrelsens hidtidige arbejde til mindre overskuelige arbejdsopgaver og grupper.

Grupperådet støttede op om beslutningen og en del af grupperådets deltagere skrev sig på som deltagere i følgende arbejdsgrupper:

- Skt. Hans arrangement
- Nye spejderfaciliteter
- Hyttevedligeholdelsesudvalg
- Kalender

6. Udviklingsplan 2018

Følgende punkter foreslås til udviklingsplanen 2018:

- Udvikling af gruppen.
 - Punktet dækker bla.a. over at Valhalla Gruppe er i den heldige situation at gruppen vokser, og vi har ramt grænserne for hvad minigrenen kan rumme. Vi vil som gruppe derfor arbejde i 2018 med at finde en løsning i de yngste grene således at vi kan rumme alle de børn i Brabrand der ønsker at være spejdere.
- Vedligeholde af eksisterende hytte og plan for ny hytte samt tilhørende faciliteter inde som ude.

Udviklingsplanen blev godkendt.

7. Vedtagelse af budget for indeværende år, herunder fastsættelse af kontingent

Kassereren fremlagde et konservativt budget, sammenligneligt med sidste år med undtagelse af posterne vedr. Sidste års Spejdernes Lejr. På baggrund af den positive økonomiske situation anbefalede bestyrelsen en fastholdelse af det nuværende kontingent,

Budget og kontingent blev godkendt af grupperådet.

8. Fastansættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer

Bestyrelsen indstillede at vi i Valhalla Gruppe kører med en minimumsbestyrelse og i stedet opretter 3-4 arbejdsgrupper som i samarbejde med bestyrelsen og lederne udfører nogle af gruppens opgaver: Skt. Hans, kalenderuddeling, nye spejderfaciliteter og vedligehold af eksisterende faciliteter.

En "lovpligtig" bestyrelse skal som minimum bestå 6 medlemmer i form af en bestyrelsesformand, en kasserer, en gruppeleder og 3 medlemmer, som er hhv. forældre, ledere og ung spejdere.. De minimum tre medlemmer skal fordeles lige ml. unge, ledere og forældre. Derudover skal der vælges 1-2 suppleanter. Grupperådet beslutter selv om bestyrelsen skal være større. Alle vælges for 2 år.

På baggrund af den positive opbakning til arbejdsgrupperne blev forslaget godkendt af grupperådet.

9. Valg til bestyrelsen

Formand, kasserer, gruppeleder samt repræsentant for unge spejdere var ikke på valg.

Line Lausen blev valgt som lederrepræsentant.

Sara Kruse og Steffen Brandbyge blev valgt som forældrerepræsentanter

Lene Jensen og Roald Forsberg blev valgt som forældresuppleanter.

Bestyrelsen ser i 2018 derfor ud som følger:

- Formand Jette Hastrup Mortensen (1 år tilbage af valgperiode)
- Kasserer Mikael Mikkelsen (1 år tilbage af valgperiode)
- Gruppeleder Jesper Kikkenborg Rossel (1 år tilbage af valgperiode)
- Leder Line Lausen (valgt for 2 år)
- Repræsentant for unge spejdere, Amalie Brinck (1 år tilbage af valgperiode)
- Forældrerepræsentanter Sara Kruse og Steffen Brandbyge (valgt for 2 år)
- Forældresuppleanter Roald Forsberg og Lene Jensen (valgt for 2 år)

10. Valg af gruppens to medlemmer til Korpsrådet

Katrine Hvenegaard Petersen og Morten Birk blev valgt.

11. Valg af gruppens fem medlemmer af Divisionsrådet

Jesper Kikkenborg Rossel, Morten Birk, Mette Vadstrup, Katrine Hvenegaard Petersen samt Brian Graugaard blev valgt.

12. Valg af revisor

Jørgen Enkelund blev genvalgt.

13. Eventuelt

Formanden rettede en tak til lederne, bestyrelsen og de aktive forældre.

Godkendelse af referatet

 19/3.18
Formand Jette H. Mortensen / Dato

 19/3.18
Referent Sofus Grum Schwensen / Dato

